



Zrychlující globální změny

V éře Průmyslu 4.0 se organizace po celém světě potýkají s kritickým nedostatkem talentů na pozadí geopolitické nestability a výzev v oblasti životního prostředí a udržitelnosti.

Zelená transformace

Geopolitická nestabilita

Zaměstnavatelé mají navrch

**Nedostatek talentů
v nejisté budoucnosti**



Digitální transformace

Demokratizace umělé inteligence urychluje digitální transformaci a mění strukturu a fungování organizací.

**Posun ve využívání umělé
inteligence od „Wow“ k „How“**

**Dlouhodobá udržitelnost
zaměstnání**

**Kybernetické zabezpečení
budoucnosti**

Zavedené inovace



Trendy na trhu práce 2025

Hnací síly, které formují pracovní trh



Nové přístupy k práci

Svět práce se v roce 2020 navždy změnil a zaměstnavatelé i jednotlivci se nově zavedeným modelům snaží stále přizpůsobit.

Tlak na produktivitu

Kreativní pracovní prostor

**Pracovníci v přední linii
v centru pozornosti**

Rychlé přeskupování talentů



Rozmanitá pracovní síla

Stále rozmanitější globální pracovní síla ovlivní do budoucna přístup k práci a podmínky, za kterých se bude pracovat.

Generace Z získává kompetence

**Manažeři z řad mileniálů
pod tlakem**

**Odstraňování genderových
rozdílů mezi pracovníky**

DEIB zůstává v kurzu

ZELENÁ TRANSFORMACE

Zaměstnavatelé odhadují, že **více než polovina dovedností potřebných pro výrobu, IT a provozní činnost se změní** kvůli pokračující ekologické transformaci.

57 %



GEOPOLITICKÁ NESTABILITA

V roce 2024 zastínilo geopolitické napětí inflaci a stalo se pro centrální banky a státní investiční fondy **problémem číslo 1**. Ovlivněny byly zejména klíčové trhy na Blízkém východě.

65 %

ZAMĚSTNAVATELÉ MAJÍ NAVRCH

Většina zaměstnavatelů na světě se domnívá, že mají navrch oproti zaměstnancům a že **celkový poměr sil hraje v současné době v jejich prospěch**.

NEDOSTATEK TALENTŮ V NEJISTÉ BUDOUCNOSTI

74 % zaměstnavatelů na celém světě má problém najít kvalifikované talenty pro své pracovní pozice.

74 %



TLAK NA PRODUKTIVITU

Téměř polovina zaměstnanců zažívá v práci **každý den stres**. Pouze 21 % pracovníků má pocit, že zaměstnavatel **podporuje jejich duševní pohodu**.

49 %



KREATIVNÍ PRACOVNÍ PROSTOR

Přestože se docházka do kanceláří v roce 2020 snížila o 90 %, **průzkumy ukazují, že úspěšné firmy investují do pracovních míst** a snaží se je rozvíjet, a podporovat tak vztahy mezi zaměstnanci a pracovní pohodu.



PRACOVNÍCI V PŘEDNÍ LINII V CENTRU POZORNOSTI

Každý třetí dělník tvrdí, že v příštích šesti měsících **plánuje opustit své současné zaměstnání**. Tento vývoj může významně narušit výrobní průmysl.

35 %



RYCHLÉ PŘESKUPOVÁNÍ TALENTŮ

Koncept rychlého přeskupování talentů předpovídá vývoj, kdy se větší část práce přesune z formálních rolí na rychle sestavené týmy s přidělenými úkoly.

Tzv. **gig ekonomika** představuje nyní **12 % trhu práce**.

12 %



POSUN VE VYUŽÍVÁNÍ UMĚLÉ INTELIGENCE OD „WOW“ K „HOW“

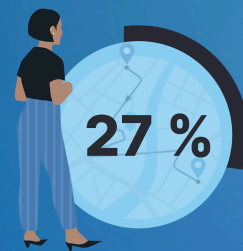
S tím, jak se **zavádění umělé inteligence zrychluje**, zaměstnavatelé říkají, že jako hlavní problémy vnímají **vyšší náklady, obavy o ochranu soukromí, regulace a nedostatek kvalifikovaných pracovníků**.



DLOUHODOBÁ UDRŽITELNOST ZAMĚSTNÁNÍ

V éře zrychlujících se změn pouze **27 % pracovníků tvrdí, že má kariérní plán**. Plánování kariéry a profesní rozvoj bude v době nedostatku talentů stále důležitější.

27 %



KYBERNETICKÉ ZABEZPEČENÍ BUDOUCNOSTI

S rostoucími globálními kybernetickými hrozbami **76 % zaměstnavatelů v oblasti IT tvrdí, že mají problém najít kvalifikované talenty, které potřebují**.

76 %



ZAVEDENÉ INOVACE

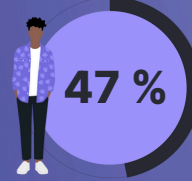
62 % generálních ředitelů se domnívá, že bude muset **změnit svoje podnikatelské plány**, aby mohli v budoucnu **inovovat a prosperovat**.



GENERACE Z ZÍSKÁVÁ KOMPETENCE

47 % pracovníků z generace Z nejčastěji uvádí, že v příštích **šesti měsících opustí** svou současnou pozici. Zaměstnavatelé, kteří Gen Z umožní růst, sníží fluktuaci a zvýší jejich dlouhodobou loajalitu.

47 %



MANAŽEŘI Z ŘAD MILENIÁLŮ POD TLAKEM

Manažeři z řad mileniálů nejčastěji uvádějí, že v práci zažívají poměrně velký každodenní stres. **Pro úspěch společnosti mají tito pracovníci zásadní význam**.

53 %



48 %



ODSTRAŇOVÁNÍ GENDEROVÝCH ROZDÍLŮ

Téměř polovina zaměstnavatelů se snaží **odstranit rozdíly v odměňování žen a mužů**.

DEIB ZŮSTÁVÁ V KURZU

Většina zaměstnavatelů zahrnuje **DEIB** (diverzita, rovnost, začleňování a sounáležitost) do svých strategických priorit v oblasti lidských zdrojů.

61 %

