

# ManpowerGroup index trhu práce

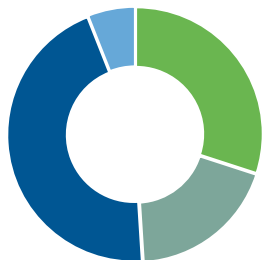
# Q1 2025

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro první čtvrtletí roku 2025 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 525 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2025 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

6% NEVÍ



45%  
NEPLÁNUJE  
ŽÁDNÉ ZMĚNY

30%  
PLÁNUJE  
NÁRŮST  
PRACOVNÍCH SIL

19%  
PLÁNUJE  
POKLES  
PRACOVNÍCH SIL

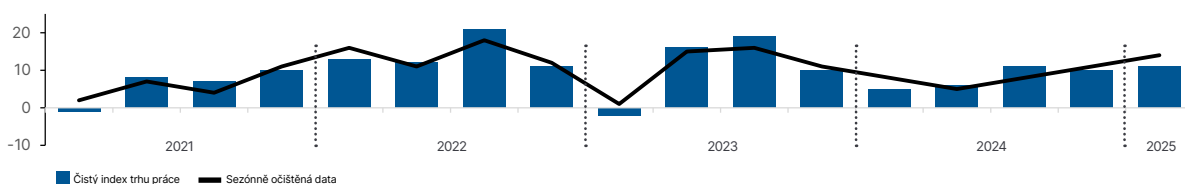
## ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 11 %

Náborový optimismus zaměstnavatelů v Česku se v prvním čtvrtletí roku 2025 zvýšil mezikvartálně o 1 p. b. a meziročně se zvýšil o 6 p. b.

30 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 19 % předpovídá jejich pokles a 45 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 1. čtvrtletí 2025 hodnotu 11 %.

## HISTORICKÝ VÝVOJ INDEXU TRHU PRÁCE



## VELIKOST SPOLEČNOSTÍ

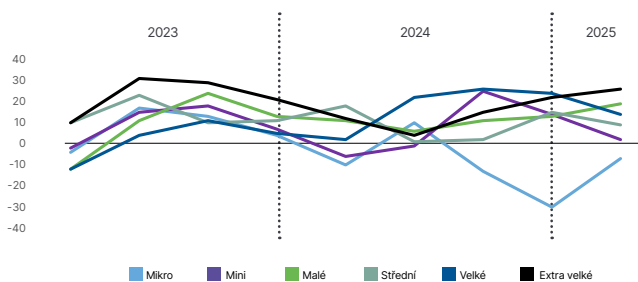
Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezónně očistěná data
Mikro (méně než 10)	20	27	49	4	-7	-9
Mini (10-49)	23	21	50	6	2	10
Malé (50-249)	31	12	50	7	19	23
Střední (250-999)	28	19	47	6	9	13
Velké (1 000-4 999)	37	23	37	3	14	14
Extra velké (5 000+)	46	20	29	5	26	26

## ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

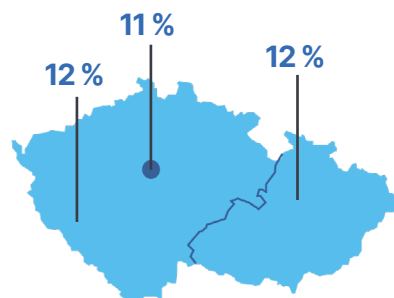
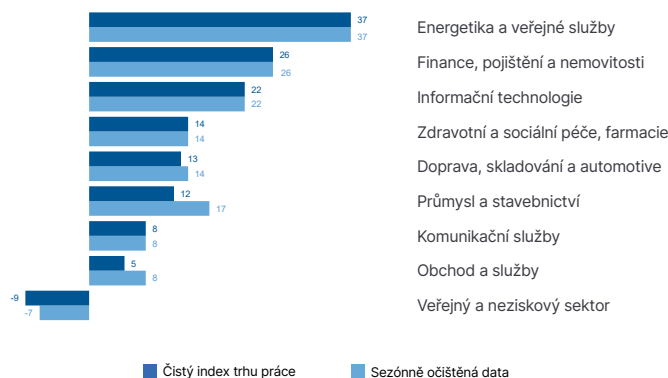
5% vs 11%

Q1 2024

Q1 2025



## SEKTORY



## REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

PRAHA 11 15  
ČECHY 12 15  
MORAVA A SLEZSKO 12 16

Čistý index trhu práce Sezónně očistěná data

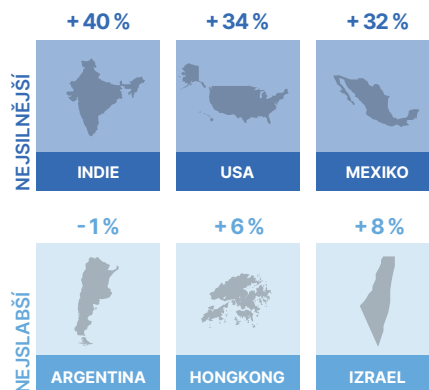
## GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Sezónně očištěná data

Celosvětový výhled zaměstnanosti se drží na stabilní úrovni, přičemž sezónně očištěná data zůstávají na hodnotě 25.

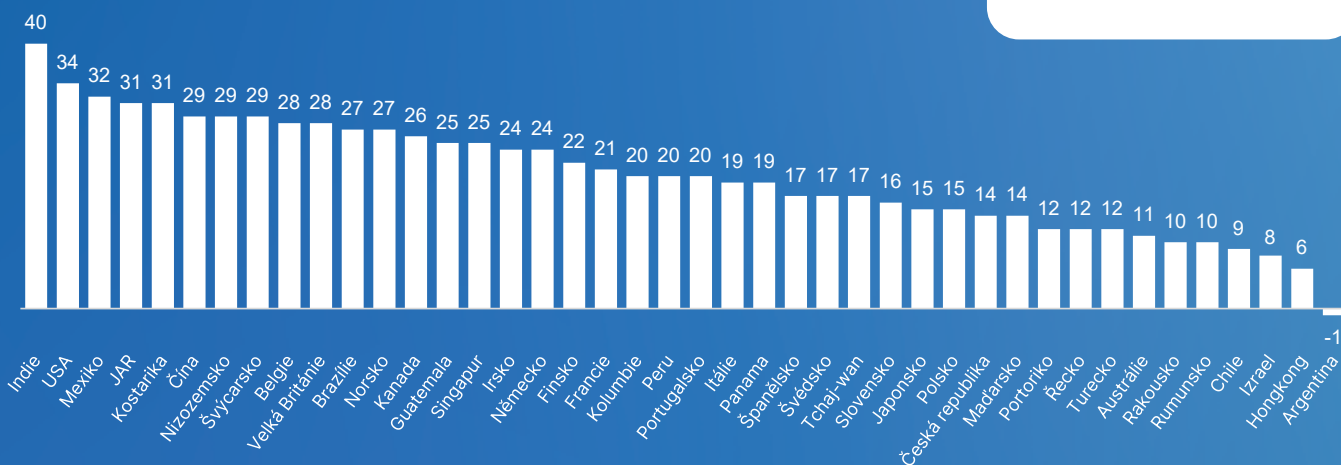
Údaje naznačují, že zaměstnavatelé si v nadcházejícím čtvrtletí udrží stabilní úroveň nábory, což odráží širší globální ekonomický trend stability spojený s pomalým růstem. Celkově lze říci, že výhled globální zaměstnanosti je i nadále opatrný a nejistý a podniky nezrychlují přijímání nových zaměstnanců.

V Evropě, na Blízkém východě a v Africe (EMEA) se výhled zaměstnanosti oproti minulému čtvrtletí snížil o 2 body na NEO 19. Největší ekonomika, Německo, nadále stagnuje a potýká se s přetrvávajícími problémy ve výrobním sektoru. Toto zpomalení se šíří i do sousedních zemí, jako je Maďarsko, které se potýká s poklesem vývozu do Německa a výrazným poklesem průmyslové výroby. Kromě toho negativní vývoj ve společnosti Volkswagen dále otrásl důvěrou zaměstnavatelů v odvětví dopravy, logistiky a automobilového průmyslu.



## MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q1 2025, sezónně očištěná data



## GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **25 %**



„Nezaměstnanost nadále klesá a prognózy ekonomického růstu země vypadají slibně. Nejistota panuje nad automotive sektorem, který je značně poznamenán přechodem na elektromobilitu. Naše data ale ukazují, že první čtvrtletí 2025 bude ve znamení dalšího růstu poptávky firmami po nových zaměstnancích napříč celou ekonomikou. Nejsilnější optimismus je již 3 roky ve finančním sektoru, realitách a IT. Aktuálně výrazně posílil energetický sektor a na další nábory se chystá i průmysl včetně automotive a logistiky. Jsme jedna z mála zemí světa, která hlásí nárůst optimismu jak v porovnání s minulým čtvrtletím, tak meziročně.“

**JAROSLAVA REZLEROVÁ**

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

# Představení a metodika indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí.

Tento ucelený průzkum předpovědí náborových plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, který sleduje plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

**Na pevném základu:** vzorek dotazovaných je pro tento kvartál menší než v předchozích čtvrtletích. Průzkum je založen na dotazování 40 413 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje provádět analýzu specifických oborů a regionů, ze které vyplývají další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** více než šedesát let vychází průzkum z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

## Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



## O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 75 let.

ManpowerGroup byla v roce 2024 již popatnácté v řadě jmenována jednou ze světových nejtičtějších společností, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2024, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz)

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370  
[www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz), [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz), [www.manpowerit.cz](http://www.manpowerit.cz)

©2024, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE