

Český trh práce bude ke konci letošního roku mírně růst

Praha, 10. září 2024 – Společnost ManpowerGroup Česká republika dnes zveřejnila výsledky průzkumu „ManpowerGroup index trhu práce“ pro čtvrté čtvrtletí roku 2024.

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2024 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 521 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2024 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

České organizace očekávají v nadcházejícím čtvrtletí skromné, ale pozitivní náborové záměry s Čistým indexem trhu práce (NEO) ve výši 10 procentních bodů. 31 % zaměstnavatelů plánuje zvyšovat počet zaměstnanců, 21 % očekává jeho pokles a 46 % nepředpokládá žádné změny. Index ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní, nicméně je výrazně pod hodnotami let 2022 a 2023. „*Mírný růst trhu práce tedy koresponduje s mírným nárůstem HDP, jehož tahounem je aktuálně především spotřeba domácností. Spotřebitelský optimismus se odvíjí od klesajících obav lidí z rizika ztráty zaměstnání a nárůstu reálných mezd. Nárůst je ale velmi nerovnoměrný. Více přidáno dostali především vysoce kvalifikovaní specialisté na klíčových pozicích než zaměstnanci se mzdou pod celostátním průměrem,*“ řekla **Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká republika** a dodává: „*Trh práce bude v posledním čtvrtletí roku pokračovat ve stabilním růstu. Úřady práce sice zaznamenaly v době prázdnin nárůst nezaměstnanosti, ale jedná se o každoroční jev způsobený příchodem absolventů. Září a říjen je v pracovním světě hlavní sezónou, protože firmy nejvíce nabírají. Největší míru optimismu pro konec roku hlásí sektory informačních technologií, financí a logistiky. Pesimismus pokračuje již více než rok ve veřejném sektoru a nárůst nervozity pozorujeme v komunikačních službách.*“

Porovnání dle odvětví

Zaměstnavatelé v 6 z 9 odvětví očekávají ve 4. čtvrtletí 2024 zvýšení počtu zaměstnanců, zatímco 2 odvětví předpokládají pokles a 1 odvětví neočekává žádnou změnu.

Nejvíce konkurenceschopným odvětvím v České republice je odvětví Informačních technologií s Indexem 35 (48 % nabírá a 13 % propouští), což představuje nárůst o 20 procentních bodů oproti předchozímu čtvrtletí a o 5 procentních bodů v meziročním srovnání. Zároveň je to nejvyšší hodnota od začátku sledování v 1. čtvrtletí 2022. „*Počet zaměstnanců v sektoru IT sice v předchozích 12 měsících stagnoval, ale nyní se zdá, že se poptávka po službách těchto firem bude opět zvyšovat, mimo jiné v důsledku rostoucích nároků na kybernetickou bezpečnost a s tím spojenou novou legislativou EU nebo zaváděním umělé inteligence do firemních procesů. V těchto*

oblastech zaznamenává naše oddělení pro IT recruitment vysoké nárůsty zakázek na obsazení pozic,“ říká **Jiří Halbrštát, manažer náboru a marketingu ManpowerGroup.**

Druhé neoptimističtější odvětví je Finance, pojištění a nemovitosti (25 p. b.) následované Dopravou, skladováním a automotive (21 p. b.), kde došlo mezičtvrtletně k nárůstu o 17 p. b. Náborové plány jsou v tomto odvětví neoptimističtější od Q3 2019. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index trhu v 5 odvětvích oslabil a ve 4 posílil. Meziročně se Index zvýšil ve 4 odvětvích, oslabil ve 3 a zůstal beze změny ve 2 odvětvích.

Porovnání organizací podle velikosti

Náborový optimismus v ČR roste s velikostí organizace. Zatímco mikropodniky s velikostí pod 10 zaměstnanců jsou poměrně pesimistické: 38 % z nich předpokládá spíše pokles a pouze 8 % nárůst, tak malé, střední a větší podniky do 1000 zaměstnanců vykazují solidní optimismus kolem 15 procentních bodů. Z českých organizací jsou neoptimističtější velké organizace s 1000–4999 zaměstnanci, s Indexem 24, i když očekávání se od minulého čtvrtletí snížila o 2 body. Organizace nad 5000 uvádí také silný optimismus s Indexem 22 bodů.

Regionální srovnání v rámci ČR

Nejvíce konkurenceschopným regionem v České republice je region Praha s Indexem 18 bodů, který od 3. čtvrtletí 2024 sice o 1 bod poklesl, ale od 4. čtvrtletí 2023 o 8 bodů posílil. Největší nárůst Indexu proti minulému čtvrtletí hlásí Morava, a to o 7 procentních bodů. Index v regionu nyní dosahuje 9 bodů.

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech České republiky očekávají ve 4. čtvrtletí 2024 navýšení počtu zaměstnanců. Od minulého čtvrtletí došlo k posílení personálního obsazení v regionu Morava a k výraznějšímu oslabení v Čechách. Ve srovnání s loňským rokem trh práce v Praze posílil, a opět v Čechách výrazněji oslabil.

Globální pohled

Globální Index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí roku 2024 naznačuje, že trh práce se pomalu, ale jistě oživuje, i když zůstává v bodě, kdy není zcela zřejmé, jestli bude v dalším čtvrtletní růst nebo naopak zpomalovat. Poměrně stabilní ekonomický růst a uvolnění měnové politiky v několika zemích sice zvýšily důvěru zaměstnavatelů, ale v otázkách náboru zůstávají opatrní.

Průzkum ukazuje postupné zlepšování globálního Indexu trhu práce, který oproti minulému čtvrtletí **vzrostl o 3 procentní body na hodnotu 25**. Zaměstnavatelé ve srovnání s minulým čtvrtletím mírně zrychlují nábor zaměstnanců, avšak ještě se nevrátili k náborovému tempu, které bylo zaznamenáno loni touto dobou, kdy byl Index trhu práce 30 %.

„Nejsilnější nárůst globálního Indexu trhu práce je pozorován v odvětví Informační technologie, který se odrazil od poklesu v minulém čtvrtletí způsobený obavami ohledně nadhodnocení akcií technologických společností v důsledku boomu umělé

intelligence. Vzhledem k tomu, že ke zpomalení investic do IT nakonec nedošlo, důvěra v nábor zaměstnanců se opět zvýšila,“ okomentovala situaci **Jaroslava Rezlerová**. Index pro toto odvětví má nyní hodnotu 35, což představuje nárůst o 6 bodů oproti předchozímu čtvrtletí. Podobné oživení je patrné i v odvětví Komunikační služby, kde Index posílil o 5 bodů na 16 bodů. K tomuto zlepšení dochází spolu s nárůstem digitální reklamy během olympijských her v Paříži a reporty o vysokých příjmech společností jako Spotify a Netflix.

Oproti tomu Index trhu práce v odvětví Energetika a veřejné služby zůstává utlumený v důsledku nových směrnic zaměřených na udržitelnost, měnících se cílů udržitelnosti a výrazných výkyvů ceny ropy. Napětí na Blízkém východě a konflikty ve východní Evropě toto odvětví stále ovlivňují. V důsledku toho Index oslabil na hodnotu 8, což představuje pokles o 1 bod oproti minulému čtvrtletí a o 23 bodů v meziročním srovnání.

Průzkumu *ManpowerGroup indexu trhu práce* pro 4. čtvrtletí 2024 se zúčastnilo 40 340 zaměstnavatelů ve 42 zemích a teritoriích.

O průzkumu *ManpowerGroup indexu trhu práce*

Průzkum *ManpowerGroup indexu trhu práce* se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování plánů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Česká republika je jednou ze 42 zemí, ve které průzkum probíhá.

Průzkum probíhá již 60 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. *ManpowerGroup index trhu práce* je založen na dotazování více než 40 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi a je považován za vysoce důvěryhodný ekonomický indikátor.

Průzkum *ManpowerGroup indexu trhu práce* nyní probíhá v těchto 42 zemích a oblastech světa: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Česká republika, Čína, Francie, Finsko, Guatemala, Hongkong, Chile, Indie, Irsko, Itálie, Izrael, Japonsko, Jihoafrická republika, Kanada, Kolumbie, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Německo, Nizozemsko, Norsko, Panama, Peru, Polsko, Portoriko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Singapur, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Tchaj-wan, Turecko, Velká Británie a Spojené státy americké.

Více informací o průzkumu a detailní výsledky všech zemí najdete na stránkách manpowergroup.com/workforce-insights/ nebo na manpowergroup.cz/pruzkumy/

Další výsledky průzkumu *ManpowerGroup indexu trhu práce* budou zveřejněny 10. prosince 2024.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je již 75 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb v oblasti lidských zdrojů, která pomáhají lidem a firmám uspět v době neustále se měnícího trhu práce. Její řešení pokrývají všechny potřeby zaměstnavatelů od vyhledání a naboru talentů přes jejich hodnocení, trénink a rozvoj až po agenturní zaměstnávání, outsourcing či outplacement. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Manpower®, Manpower IT™ a ManpowerGroup™ Talent Solutions, pomáhá klientům ve více než 75 zemích zlepšit výkonnost jejich pracovníků. ManpowerGroup byla v roce 2024 již popatnácté jmenována jednou z nejetičtějších společností světa, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2023, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.