

ManpowerGroup index trhu práce

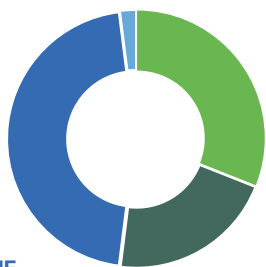
Q4 2024

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí roku 2024 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 521 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2024 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

2% NEVÍ



46%
NEPLÁNUJE ŽÁDNÉ ZMĚNY

31%
PLÁNUJE NÁRŮST PRACOVNÍCH SIL

21%
PLÁNUJE POKLES PRACOVNÍCH SIL

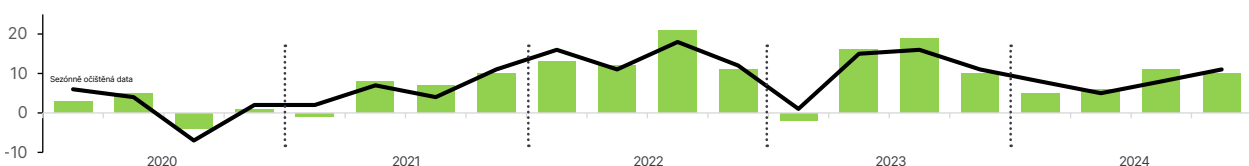
ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 10 %

Náborový optimismus zaměstnavatelů v České republice se ve čtvrtém čtvrtletí roku 2024 mírně snížil.

31 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 21 % předpovídá jejich pokles a 46 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 4. čtvrtletí 2024 hodnotu 10 %.

HISTORICKÝ VÝVOJ ČISTÉHO INDEXU TRHU PRÁCE



VELIKOST SPOLEČNOSTÍ

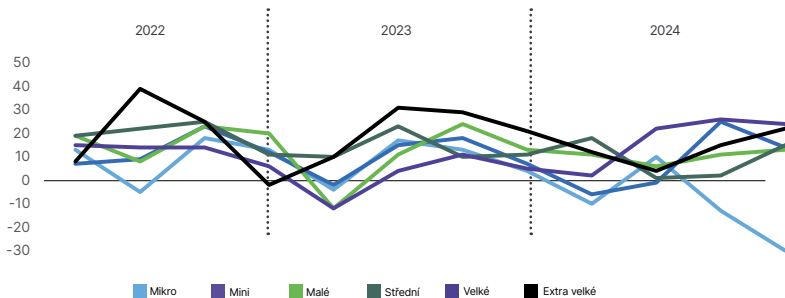
Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezónně očištěná data
Mikro (méně než 10)	8	38	52	2	-30	-30
Mini (10-49)	29	15	55	1	14	12
Malé (50-249)	30	17	49	4	13	14
Střední (250-999)	38	23	38	1	15	15
Velké (1 000-4 999)	41	17	42	0	24	24
Extra velké (5 000+)	42	20	36	2	22	22

ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

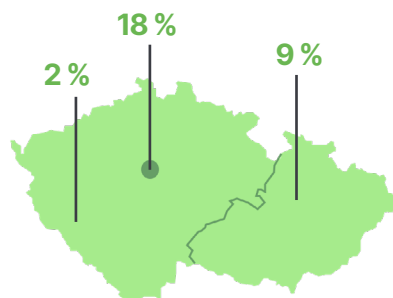
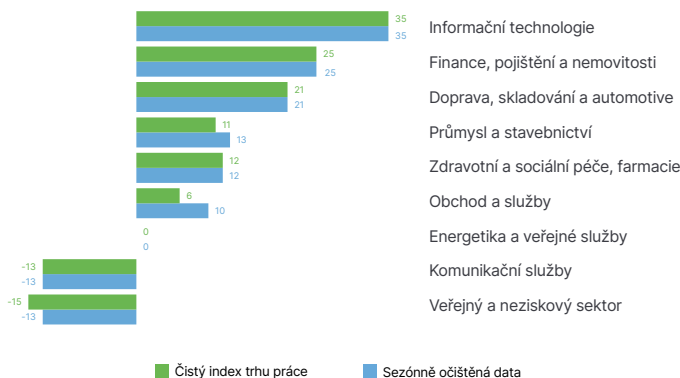
10% vs 10%

Q3 2023

Q3 2024



SEKTORY



REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

PRAHA 18 18
ČECHY 2 3
MORAVA A SLEZSKO 9 10

Čistý index trhu práce | Sezónně očištěná data

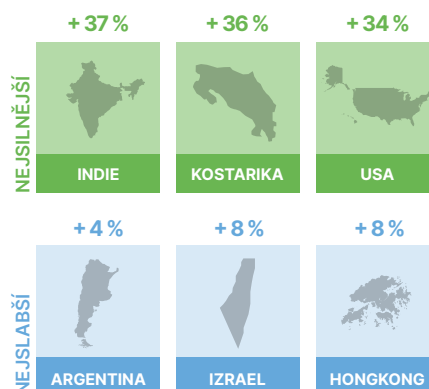
GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Sezónně očištěná data

Index naznačuje, že se trh práce pomalu, ale jistě oživuje. I přesto ale zůstává v bodě, kdy není zřejmé, jestli bude v dalším čtvrtletí růst, nebo zpomalovat. Poměrně stabilní ekonomický růst a uvolnění měnové politiky v několika zemích sice zvýšily důvěru zaměstnavatelů, ale v otázkách nábory zůstávají opatrní. Oproti minulému čtvrtletí index trhu vzrostl o 3 procentní body na hodnotu 25.

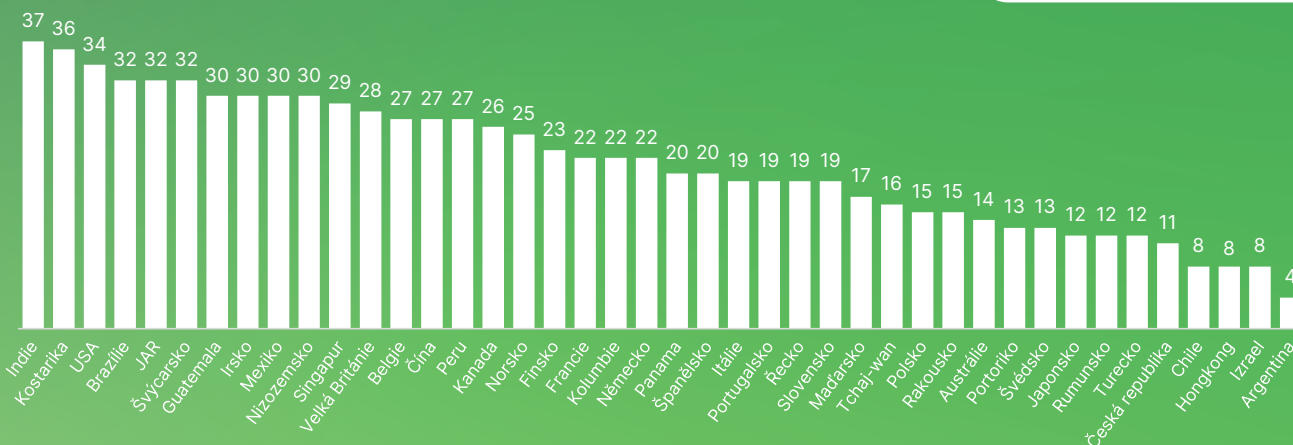
Nejsilnější nárůst Indexu je pozorován v IT, jehož pokles v předchozím čtvrtletí byl způsoben obavami, že akcie technologických společností jsou nadhodnoceny v důsledku boomeru umělé inteligence. Vzhledem k tomu, že nedošlo ke zpomalení investic do IT, důvěra v nábory zaměstnanců se opět zvýšila. Index pro toto odvětví má nyní hodnotu 35.

Oproti tomu Index v odvětví Energetika a veřejné služby zůstává utlumený v důsledku nových směrnic zaměřených na udržitelnost, měnicích se cílů udržitelnosti a výrazných výkyvů ceny ropy. Napětí na Blízkém východě a konflikty ve východní Evropě toto odvětví stále ovlivňují. V důsledku toho Index oslabil na hodnotu 8.



MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q4 2024, sezónně očištěná data



GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **25 %**



„Trh práce bude v posledním čtvrtletí roku pokračovat ve stabilním růstu. Úřady práce sice zaznamenaly v době prázdnin nárůst nezaměstnanosti, ale jedná se o každoroční jev způsobený příchodem absolventů. Zář a říjen je v pracovním světě hlavní sezónou, protože firmy nejvíce nabírají. Největší míru optimismu pro konec roku hlásí sektory informačních technologií, financí a dopravy a skladování. Nejvíce nervozity pozorujeme v komunikačních službách a pesimismus pokračuje již více než rok ve veřejném sektoru.“

JAROSLAVA REZLEROVÁ

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

Představení a metodika indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí.

Tento ucelený průzkum předpovědí náborových plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, který sleduje plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro tento kvartál menší než v předchozích čtvrtletích. Průzkum je založen na dotazování 40 374 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje provádět analýzu specifických oborů a regionů, ze které vyplývají další detailní informace.

Jasně zaměřený: více než šedesát let vychází průzkum z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup, fungující pod značkami Manpower IT™, Manpower® a Talent Solutions, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 75 let.

ManpowerGroup byla v roce 2024 již popatnácté v řadě jmenována jednou ze světových nejtičtějších společností, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2024, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz, www.manpowerit.cz

©2024, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE