

# ManpowerGroup index trhu práce

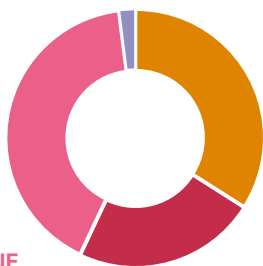
# Q3 2024

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro třetí čtvrtletí roku 2024 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 525 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2024 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

2% NEVÍ



34%  
PLÁNUJE  
NÁRŮST  
PRACOVNÍCH SIL

23%  
PLÁNUJE  
POKLES  
PRACOVNÍCH SIL

41%  
NEPLÁNUJE  
ŽÁDNÉ ZMĚNY

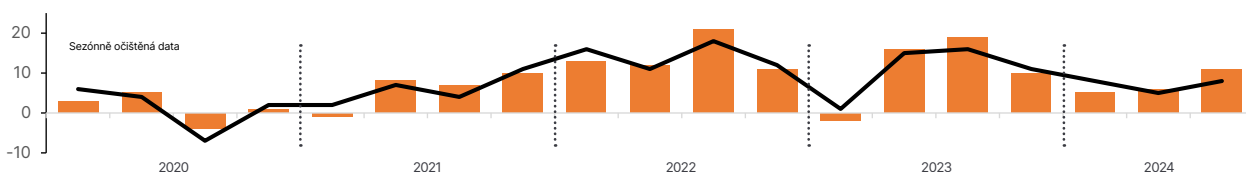
## ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 11 %

Náborový optimismus zaměstnavatelů v České republice se ve třetím čtvrtletí roku 2024 mírně zvýšil.

34 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 23 % předpovídá jejich pokles a 41 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 3. čtvrtletí 2024 hodnotu 11 %.

## HISTORICKÝ VÝVOJ ČISTÉHO INDEXU TRHU PRÁCE



## VELIKOST

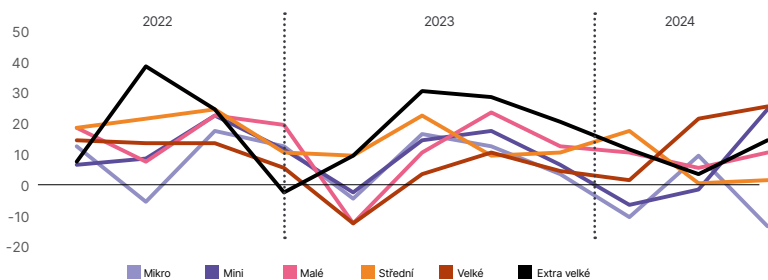
Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezónně očištěná data
Mikro (méně než 10)	22	35	41	2	-13	-13
Mini (10-49)	40	15	42	3	25	16
Malé (50-249)	31	20	45	4	11	7
Střední (250-999)	32	30	38	0	2	1
Velké (1 000-4 999)	44	18	37	1	26	26
Extra velké (5 000+)	37	22	40	1	15	15

## ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

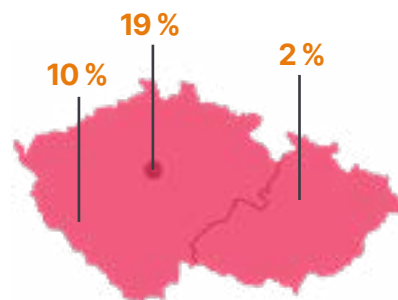
19% vs 11%

Q3 2023

Q3 2024



## SEKTORY



## REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

PRAHA 19 17  
ČECHY 10 7  
MORAVA A SLEZSKO 2 -2

Čistý index trhu práce Sezónně očištěná data

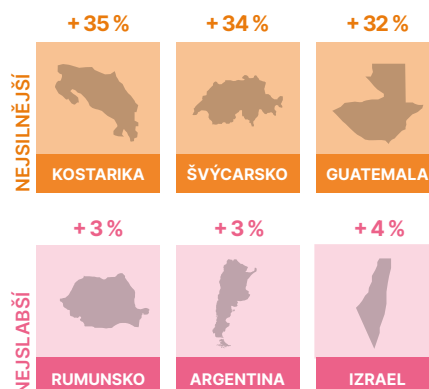
## GLOBÁLNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Sezónně očištěná data

Čistý index trhu práce pro třetí čtvrtletí ve velkých ekonomikách a odvětvích naznačuje zpomalení, které je výraznější v zemích, jež se stále potýkají s vysokou inflací. Současně se odvětví jako např. IT potýkají s rostoucími náklady na pracovní sílu a sníženou poptávkou po zkušených talentech.

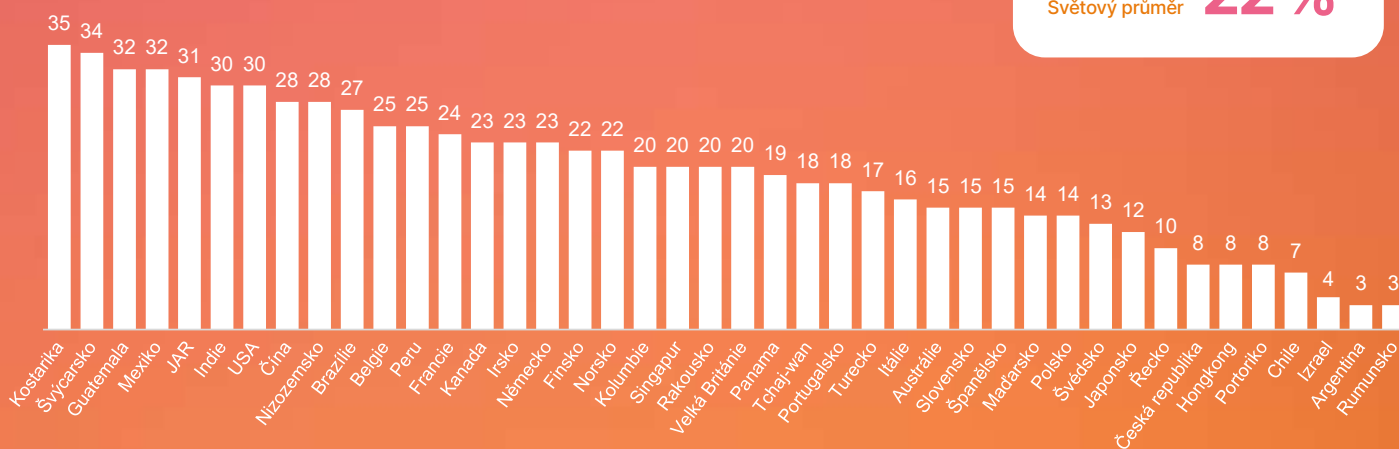
Čistý index trhu práce zůstává ve srovnání s minulým čtvrtletím beze změny na 22 p.b. Poptávka po talentech zůstává na stejné úrovni jako v minulém čtvrtletí, ale je nižší než v loňském roce (28). Klesající očekávání jsou patrná v dříve silném IT, přestože toto odvětví hlásí stále nejsilnější náborové plány (29) ze všech odvětví. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se očekává mírný pokles (-5).

Podobný trend lze pozorovat také v odvětví Komunikační služby (11), kde došlo k poklesu oproti minulému čtvrtletí (-5). Zároveň se objevuje trend, že zkušení pracovníci nemění příliš často svá místa, takže zbývá méně volných pozic, která je třeba obsadit. Vysoká inflace a prudce rostoucí náklady na pracovní sílu mezitím ohrožují organizace v odvětví Služby.



## MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q3 2024, sezónně očištěná data



## GLOBÁLNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **22 %**



„Na trhu práce pozorujeme mírné oživení jak díky sezonním pracím, tak i mírnějším obavám zaměstnavatelů z vývoje ekonomiky. I díky tomu se otevírá více trvalých pracovních míst, než tomu bylo v 1. čtvrtletí tohoto roku. Pozitivní výhled pozorujeme v 7 z 9 sledovaných ekonomických sektorů, nejvíce pak ve zdravotnictví, komunikacích, obchodu a službách nebo také ve finančním sektoru. Nabírání zaměstnanců převažuje i v průmyslu a logistice. Výjimkou jsou pouze veřejné služby, státní správa a neziskový sektor.“

**JAROSLAVA REZLEROVÁ**

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

# Představení a metodika indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpoví náborem plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborem aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborem aktivit na světě, který sleduje plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

**Na pevném základu:** vzorek dotazovaných je pro tento kvartál menší než v předchozích čtvrtletích. Průzkum je založen na dotazování 40 374 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náborem nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje provádět analýzu specifických oborů a regionů, ze které vyplývají další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** více než šedesát let vychází průzkum z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

## Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



## O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup, fungující pod značkami Manpower IT™, Manpower® a Talent Solutions, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 75 let.

ManpowerGroup byla v roce 2024 již popatnácté v řadě jmenována jednou ze světových nejtičtějších společností, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2023, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz)

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370  
[www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz), [www.manpower.cz](http://www.manpower.cz), [www.manpowerit.cz](http://www.manpowerit.cz)

©2024, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE