

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q2
2021



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

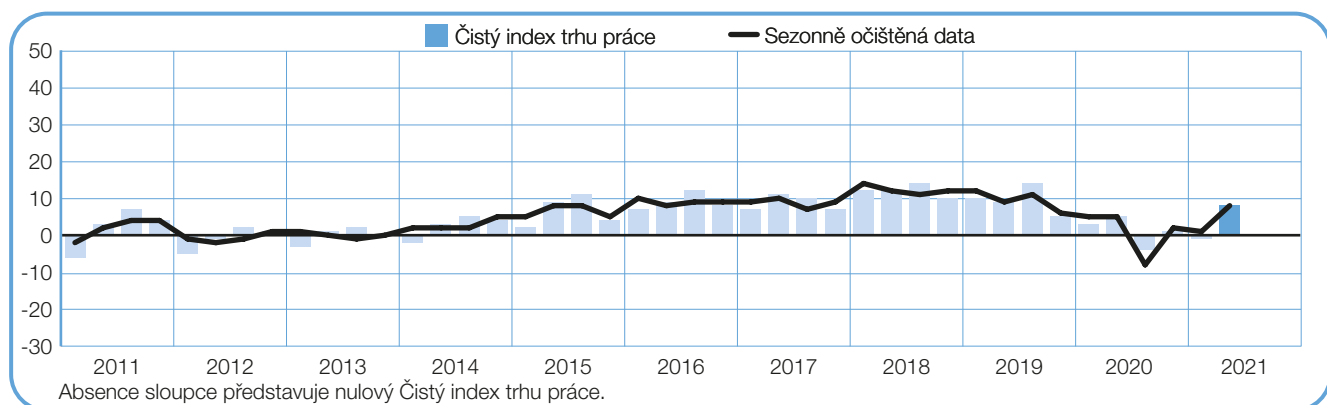
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2021 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 607 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2021	13	5	79	3	8	8
1. čtvrtletí 2021	8	9	77	6	-1	1
4. čtvrtletí 2020	8	7	83	2	1	2
3. čtvrtletí 2020	10	14	68	8	-4	-8
2. čtvrtletí 2020	8	3	89	0	5	5



Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí roku 2021 budou pravděpodobně odrážet dopad celosvětového ohrožení zdraví a mohou se výrazně lišit od výsledků předchozích čtvrtletí.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2021 povzbudivé náborové aktivity. 13 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 5 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 79 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2021 hodnotu +8 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +8 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové prostředí posílilo o 7 procentních bodů a v meziročním srovnání o 3 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

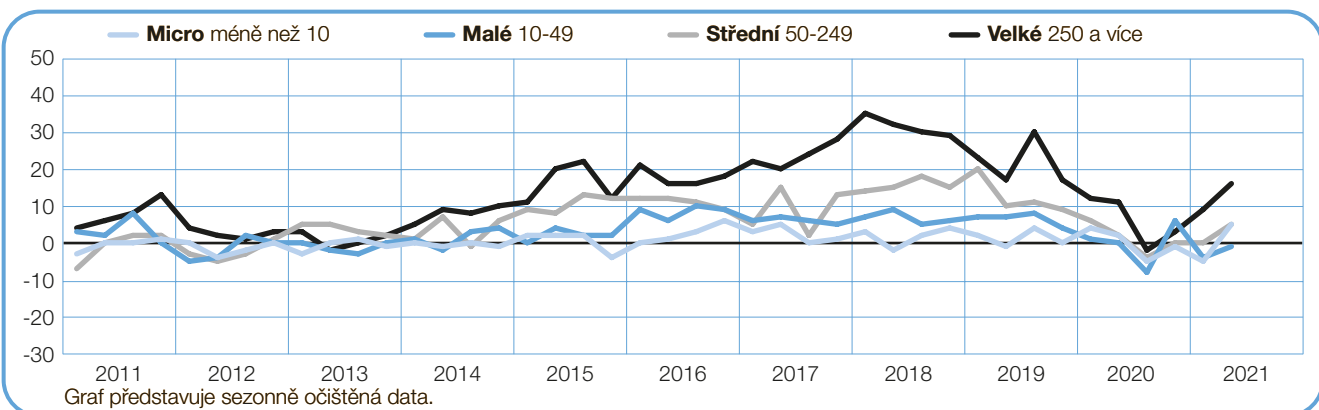
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikro organizace s méně než 10 zaměstnanci; malé organizace s 10 až 49 zaměstnanci; střední organizace s 50 až 249 zaměstnanci; a velké organizace, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové plány hlásí velké organizace s Indexem +20 %. Mikro a střední organizace vykazují umírněný Index +7 %. Malé organizace hlásí stabilní náborové aktivity s Indexem +1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány posílily ve všech čtyřech kategoriích. Výrazný nárůst o 14 procentních bodů hlásí mikro organizace a hned za nimi velké organizace o 13 procentních bodů. Posílení o 8 procentních bodů vykazují střední organizace a o 7 procentních bodů malé organizace.

V meziročním srovnání velké organizace hlásí posílení náborového prostředí o 6 procentních bodů, mikro a střední organizace o 3 procentní body. V malých organizacích zůstávají náborové aktivity relativně stabilní.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Mikro méně než 10	9	2	86	3	7	5
Malé 10-49	7	6	83	4	1	-1
Střední 50-249	15	8	77	0	7	5
Velké 250 a více	23	3	69	5	20	16

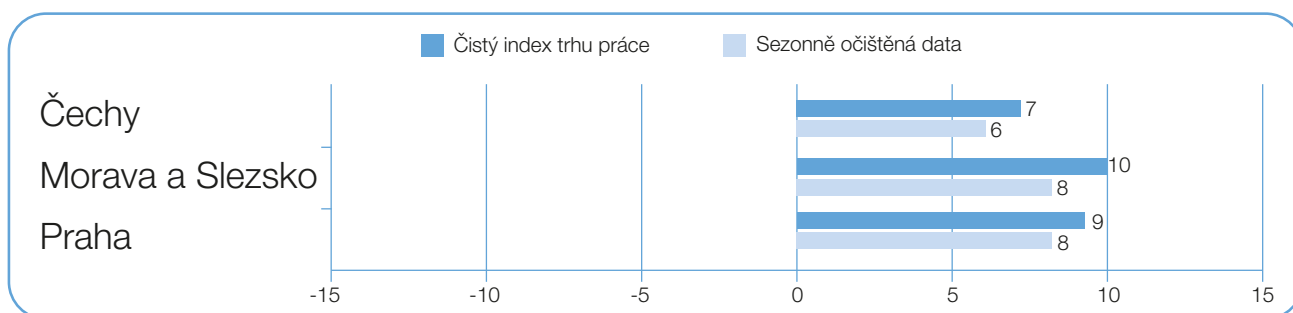


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí aktivní náborové prostředí. Nejsilnější náborové plány hlásí Morava a Slezsko s Indexem +10 %, Index v Praze dosahuje hodnoty +9 % a v Čechách +7 %.

V meziročním srovnání náborové aktivity posílily ve všech třech regionech. Nárůst o 4 procentní body hlásí zaměstnavatelé v Čechách, na Moravě a ve Slezsku o 2 procentní body v Praze.

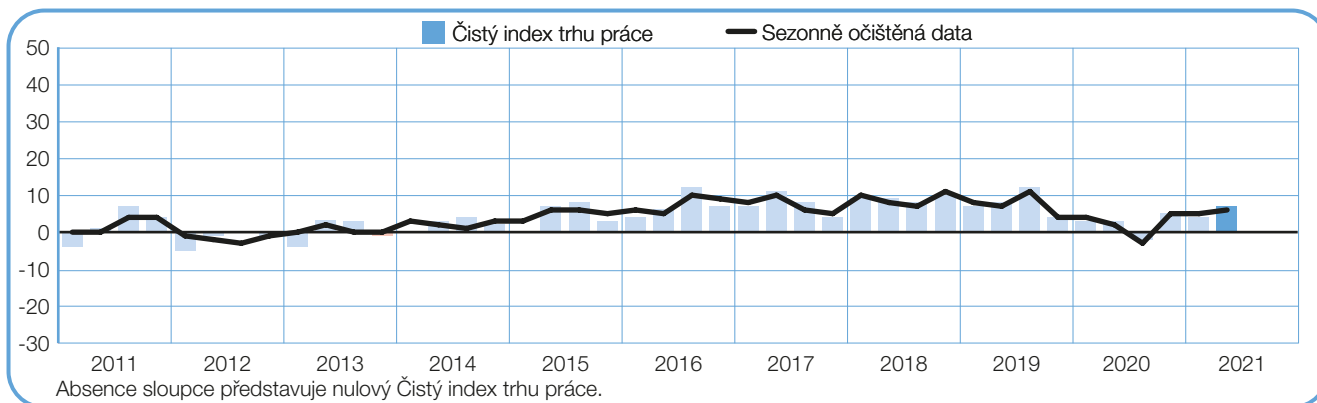
V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně posílil na Moravě a ve Slezsku o 18 procentních bodů a v Praze narostl o 11 procentních bodů. Index v Čechách zůstává relativně stabilní.



+7 (+6)%

Čechy

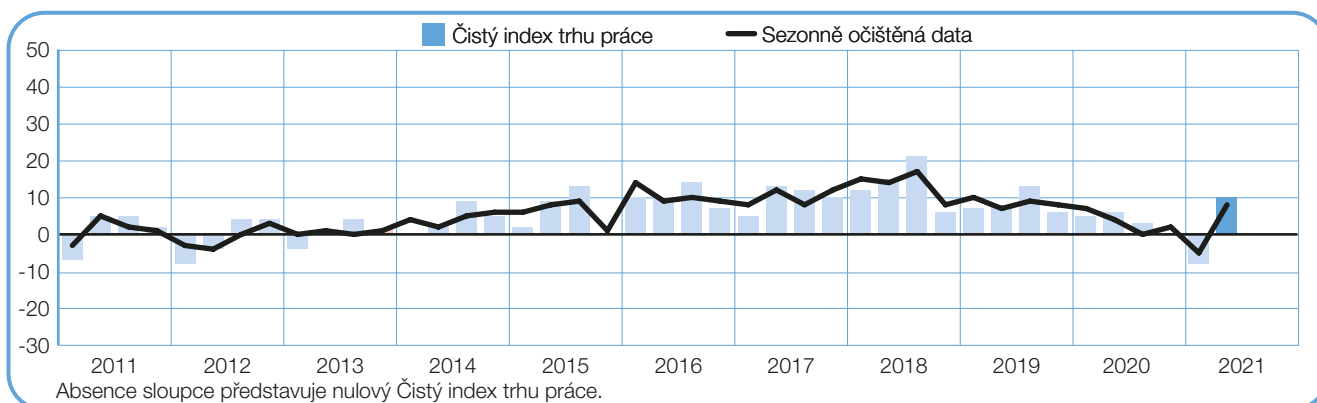
Uchazeči o práci mohou ve druhém čtvrtletí očekávat příznivé pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +7 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index o 3 a v meziročním srovnání o 4 procentní body vyšší.



+10 (+8)%

Morava a Slezsko

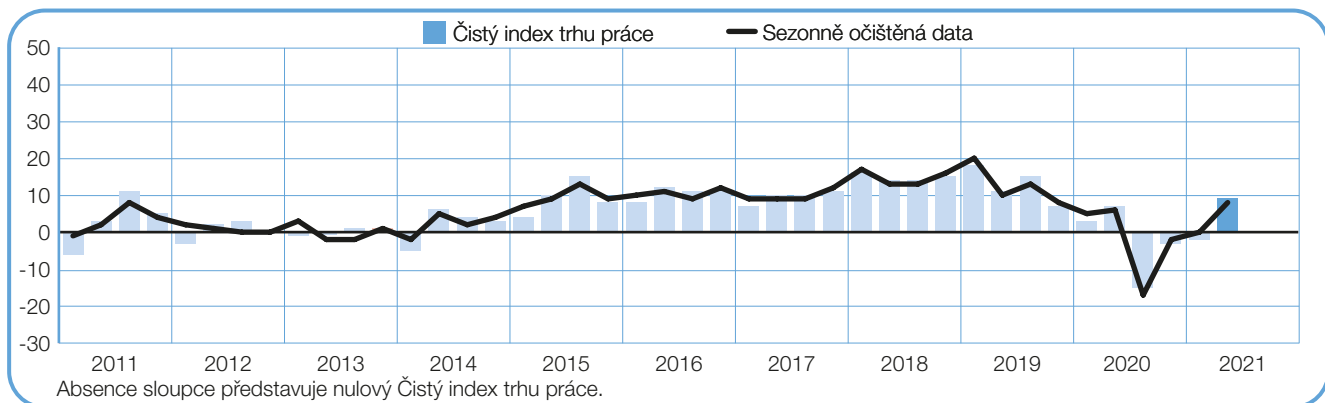
Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají povzbudivé náborové prostředí a hlásí hodnotu Čistého indexu trhu práce +10 %. Oproti minulému čtvrtletí náborové plány strmě narostly o 18 procentních bodů a v meziročním srovnání posílily o 4 procentní body.



+9 (+8)%

Praha

Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají příznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +9 %. Oproti minulému čtvrtletí jsou náborové plány silnější o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



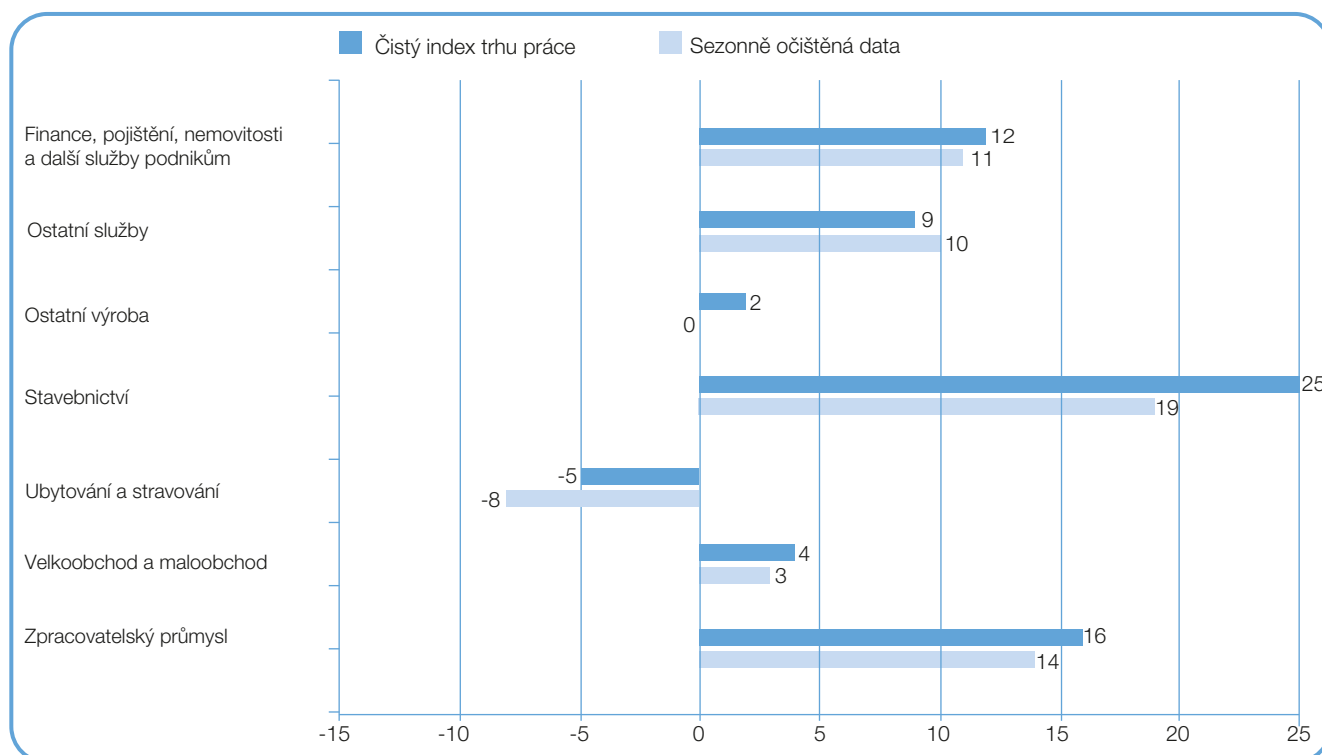
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v šesti ze sedmi odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Stavebnictví s Indexem +25%. Stabilní náborové plány hlásí i Zpracovatelský průmysl s Indexem +16 % a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizacím s Indexem +12 %. Zaměstnavatelé v odvětví Ostatní služby hlásí příznivý Index +9 %. Umírněné náborové aktivity očekává Velkoobchod a maloobchod s Indexem +4 % a odvětví Ostatní výroby, kde má Index hodnotu +2 %. Zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování hlásí pesimistické plány s Indexem -5 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil ve všech sedmi odvětvích. Největší nárůst o 23 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování a Stavebnictví. Náborové plány v odvětví Zpracovatelský průmysl

posílily o 13 procentních bodů a v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizacím o 11 procentních bodů. Ostatní výroba hlásí nárůst o 8 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod o 6 procentních bodů. Ostatní služby zůstávají s nárůstem o 1 procentní bod stabilní.

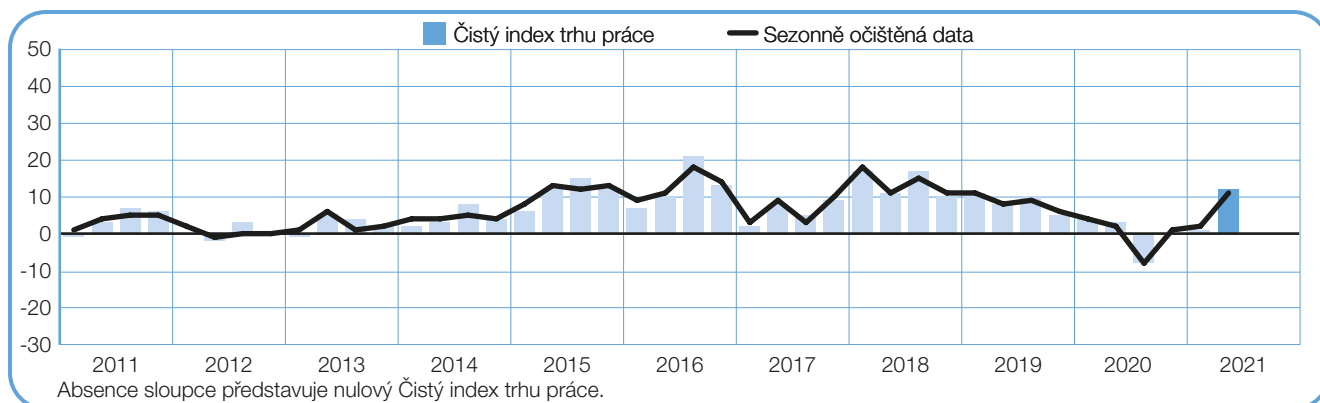
V meziročním srovnání zaměstnavatelé ve čtyřech ze sedmi odvětví hlásí zlepšení náborového prostředí. Největší nárůst Indexu o 13 procentních bodů hlásí Stavebnictví a o 12 procentních bodů Zpracovatelský průmysl. Index v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizacím je o 9 procentních bodů silnější. Oproti tomu náborové plány v odvětví Ubytování a stravování se propadly o 12 procentních bodů a v odvětví Velkoobchod a maloobchod o 5 procentních bodů.



+12 (+11)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

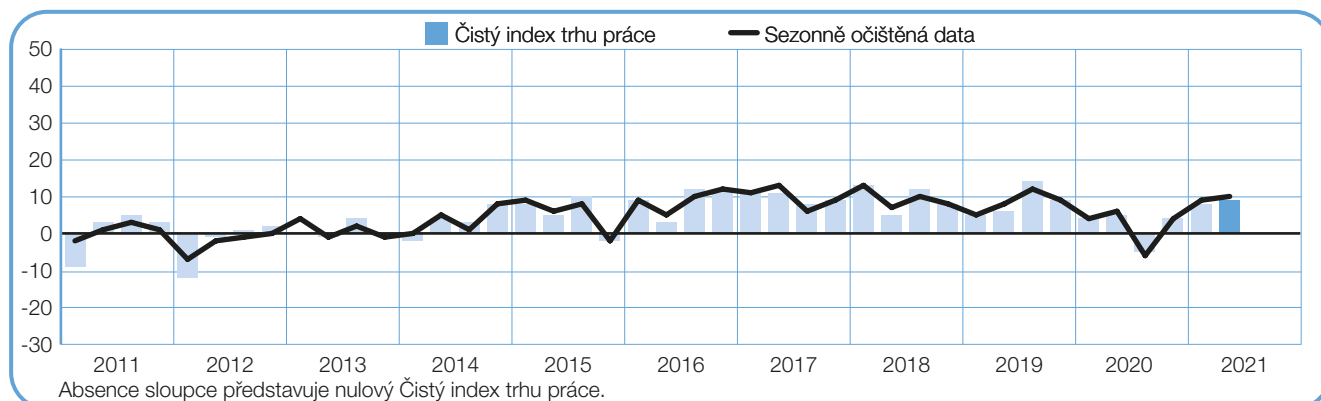
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí nejsilnější náborové plány za poslední dva roky s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +12 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 11 a v meziročním srovnání o 9 procentních bodů.



+9 (+10)%

Ostatní služby

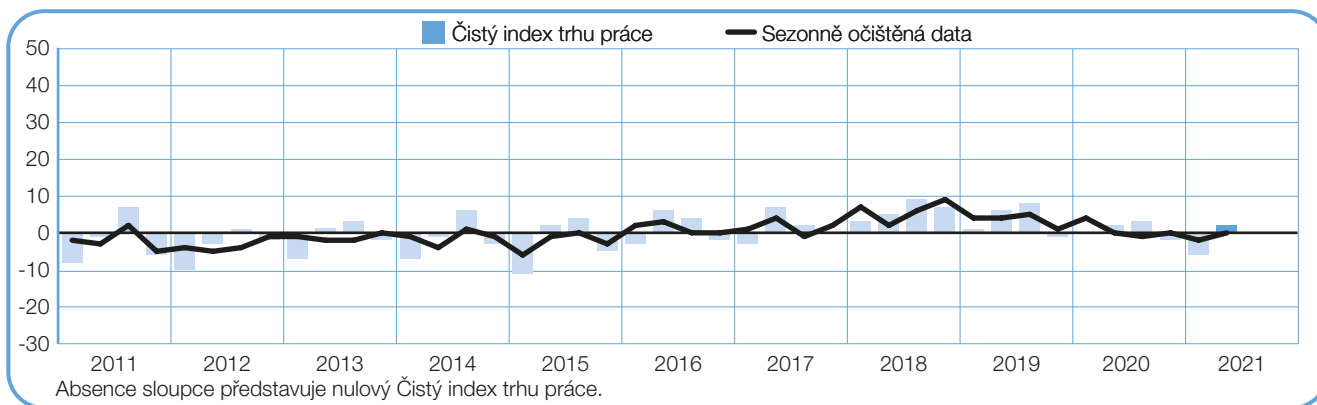
Uchazeči o práci mohou očekávat v příštím čtvrtletí příznivý trh práce s Čistým indexem trhu práce +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index relativně stabilní a v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



+2 (0)%

Ostatní výroba

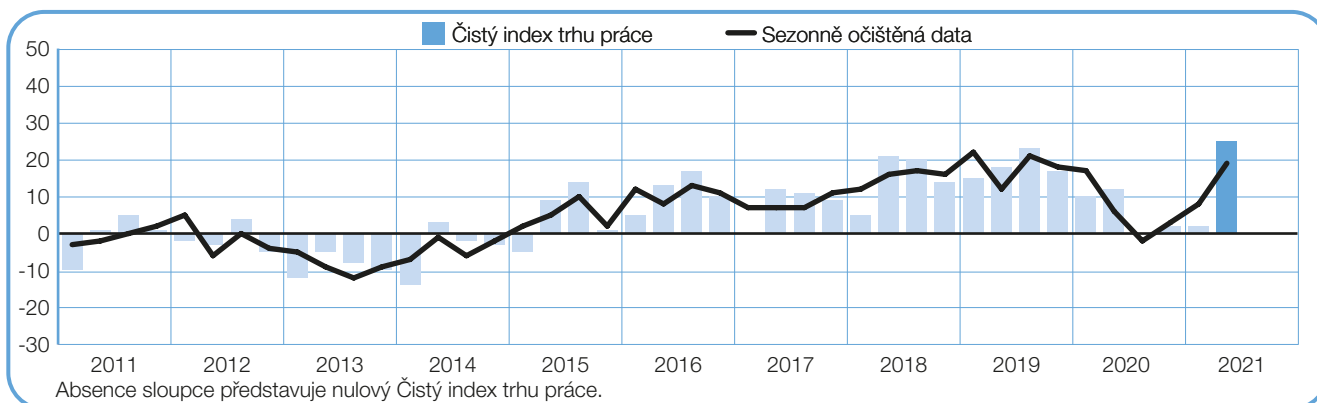
Ve druhém čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé očekávají utlumený trh práce s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 8 procentních bodů silnější a v meziročním srovnání zůstává beze změny.



+25 (+19)%

Stavebnictví

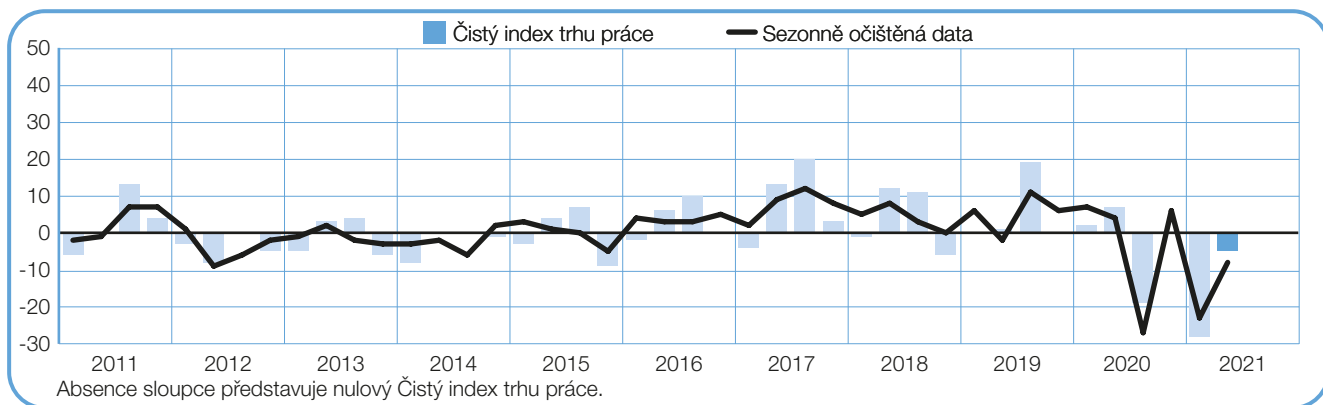
Zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí 2021 povzbudivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +25 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně posílil o 23 a v meziročním srovnání o 13 procentních bodů.



-5 (-8)%

Ubytování a stravování

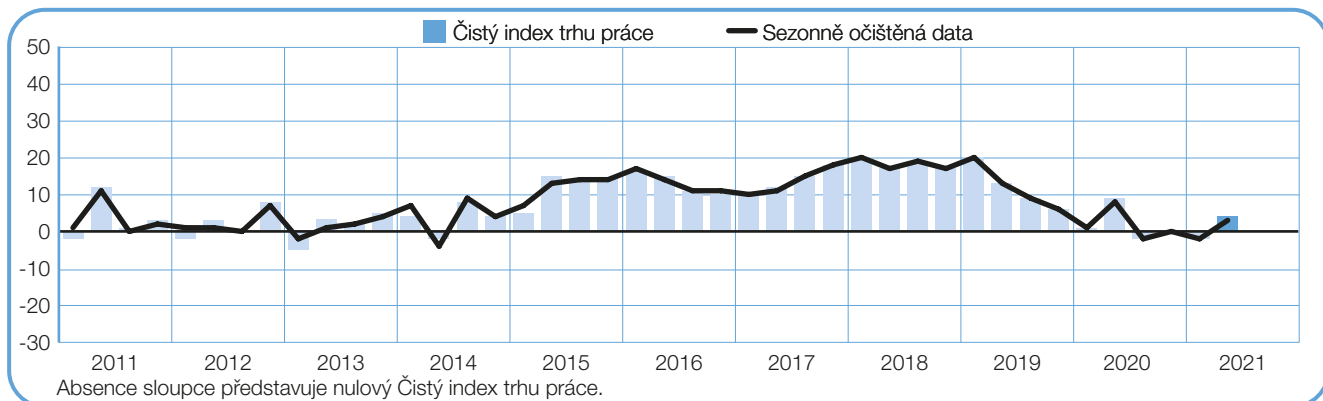
Ve druhém čtvrtletí 2021 mohou uchazeči o práci očekávat pokračující stagnaci trhu práce s Čistým indexem trhu práce -5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je však Index o 23 procentních bodů silnější, ale v meziročním srovnání oslabil o 12 procentních bodů.



+4 (+3)%

Velkoobchod a maloobchod

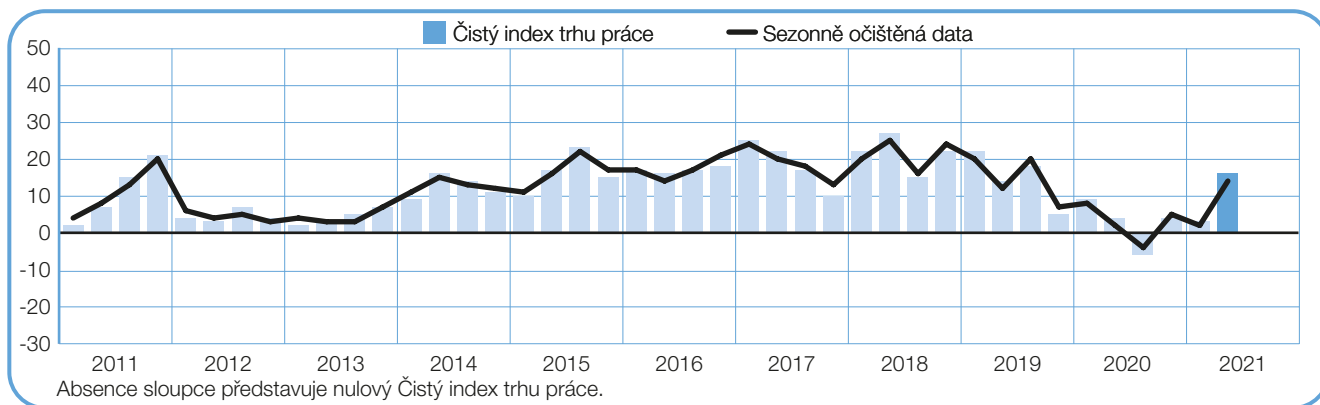
Ve druhém čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé očekávají umírněné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index narostl o 6 procentních bodů, ale v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



+16 (+14)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí rozstoucí náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +16 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index silnější o 13 a v meziročním srovnání o 12 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 42 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro druhé čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu za druhé čtvrtletí roku 2021 odrážejí dopad celosvětového zdravotního ohrožení a pokračující ekonomická omezení v mnoha zemích.

Výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí 2021 ukazují, že zaměstnavatelé ve 31 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvyšovat počet pracovních sil. Zaměstnavatelé v 10 zemích a oblastech očekávají snižování počtu pracovních sil a ve dvou neočekávají žádné změny.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity posílily ve 24 zemích a oblastech, oslabily v 16 a zůstaly beze změny ve třech. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku náborové plány oslabily ve 32 zemích a oblastech, posílily v sedmi a zůstávají beze změny ve čtyřech. Nejsilnější trh práce očekávají v příštím čtvrtletí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, ve Spojených státech, Austrálii a Singapuru, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Panama, Velká Británie a Jižní Afrika.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé v 18 z 26 zemích hlásí pro druhé čtvrtletí 2021 zvyšování počtu pracovních sil, v šesti zemích očekávají snižování počtu pracovníků a ve dvou utlumený trh práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily v 16 zemích, avšak v meziročním srovnání Index oslabil ve 20 zemích. Zaměstnavatelé v Chorvatsku, Rumunsku a Turecku hlásí nejsilnější trh práce v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Jižní Afrika a Velká Británie.

Zaměstnavatelé v pěti ze sedmi zemí a oblastí regionu Asie-Pacifik hlásí pro druhé čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pokles je očekáván ve dvou. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve čtyřech zemích a oblastech. V meziročním srovnání jsou náborové plány nižší ve čtyřech zemích a oblastech. Nejsilnější trh práce v regionu hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, v Singapuru a Austrálii. Nejslabší náborové aktivity vykazuje Hongkong a Japonsko, kde zaměstnavatelé očekávají snižování počtu zaměstnanců.

Zaměstnavatelé v osmi z 10 sledovaných zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil a snižování ve dvou. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zlepšilo ve čtyřech zemích regionu, ale oslabilo v šesti. V meziročním srovnání trh práce oslabil v osmi zemích. Zaměstnavatelé ve Spojených státech, Brazílii a Kanadě očekávají pro nastávající čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu, oproti tomu snižování počtu pracovních sil hlásí Panama a Peru.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos.

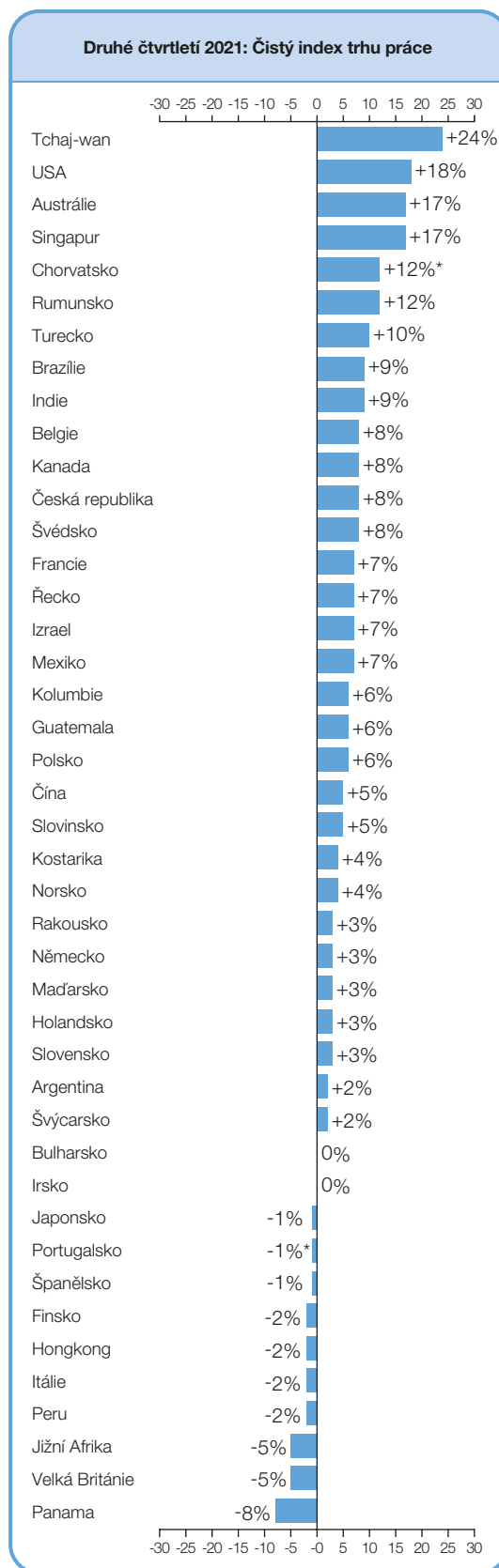
Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou zveřejněny 8.června 2021, v rámci nichž budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro třetí čtvrtletí 2021.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q2 2021	Mezikvartální změna Q1 2021 k Q2 2021	Meziroční změna Q2 2020 k Q2 2021
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	4 (2)	-2 (-3)	0 (0)
Brazílie	13 (9)	4 (-1)	-4 (-4)
Guatemala	7 (6)	-1 (-2)	-4 (-4)
Kanada	11 (8)	8 (1)	0 (0)
Kolumbie	6 (6)	1 (1)	-5 (-5)
Kostarika	6 (4)	2 (2)	-3 (-3)
Mexiko	8 (7)	1 (-1)	-2 (-2)
Panama	-7 (-8)	-1 (-1)	-6 (-6)
Peru	0 (-2)	-8 (-10)	-7 (-7)
USA	19 (18)	4 (1)	-1 (-1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	16 (17)	4 (6)	7 (7)
Čína	5 (5)	-1 (0)	-1 (-1)
Hongkong	-2 (-2)	0 (0)	-2 (-2)
Indie	10 (9)	4 (3)	-2 (-2)
Japonsko	7 (-1)	1 (-6)	-22 (-23)
Singapur	17 (17)	2 (2)	8 (8)
Tchaj-wan	25 (24)	4 (1)	1 (1)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	9 (8)	3 (2)	-4 (-5)
Bulharsko	3 (0)	3 (-3)	-7 (-7)
Česká republika	8 (8)	9 (7)	3 (3)
Chorvatsko	12	12	-12
Finsko	6 (-2)	7 (-4)	-7 (-7)
Francie	8 (7)	10 (6)	-4 (-4)
Holandsko	5 (3)	3 (-1)	-9 (-9)
Irsko	3 (0)	0 (-5)	-10 (-10)
Itálie	3 (-2)	3 (-4)	-9 (-10)
Izrael	9 (7)	6 (2)	0 (0)
Jižní Afrika	-4 (-5)	-6 (-7)	-7 (-7)
Maďarsko	5 (3)	5 (1)	-3 (-3)
Německo	5 (3)	1 (-5)	-10 (-10)
Norsko	6 (4)	5 (2)	-11 (-11)
Polsko	7 (6)	5 (1)	3 (3)
Portugalsko	-1	-6	-14
Rakousko	7 (3)	14 (5)	-3 (-3)
Rumunsko	18 (12)	21 (8)	-7 (-7)
Řecko	15 (7)	12 (-2)	-16 (-16)
Slovensko	6 (3)	10 (3)	-1 (-2)
Slovinsko	10 (5)	11 (4)	1 (1)
Španělsko	1 (-1)	5 (0)	-7 (-7)
Švédsko	11 (8)	9 (2)	-2 (-2)
Švýcarsko	5 (2)	9 (5)	1 (0)
Turecko	16 (10)	13 (1)	1 (1)
Velká Británie	-5 (-5)	1 (1)	-10 (-10)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2021 je založen na odpovědích více než 16 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé v osmi amerických zemích očekávají zvyšování počtu pracovních sil, avšak Panama a Peru hlásí stagnující trh práce.

Zaměstnavatelé v USA hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, stejně jako ve všech čtvrtletích za poslední tři roky. Zaměstnavatelé ve všech 12 odvětvích očekávají ve druhém čtvrtletí navyšování počtu pracovníků, přestože náborové aktivity v devíti z 12 odvětví jsou slabší v porovnání se stejným obdobím minulého roku, kdy průzkum proběhl ještě před hlavním dopadem pandemie covid-19. Nejsilnější náborové prostředí očekávají již po třetí následné čtvrtletí zaměstnavatelé v odvětví Rekreace a ubytování. Příznivé náborové podmínky hlásí také Doprava a veřejné služby a Velkoobchod a maloobchod.

Kanadští zaměstnavatelé očekávají konzervativní náborové aktivity, kde je Index v porovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní a v meziročním srovnání zůstává beze změny. Nárůst počtu pracovních sil se očekává ve všech 10 odvětvích kanadského průmyslu, přičemž nejsilnější tempo nábory očekávají zaměstnavatelé v odvětví Výroby zboží dlouhodobé spotřeby, zatímco zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchodu nadále hlásí utlumený trh práce.

Mexičtí zaměstnavatelé očekávají ve druhém čtvrtletí 2021 umírněné tempo nábory zaměstnanců, ale náborové plány zůstávají opatrnější než před pandemií. Zatímco ve všech sedmi odvětvích mexického průmyslu se očekává nárůst počtu pracovních míst, náborové plány pro odvětví Služby a Doprava a komunikace jsou skromné a ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání oslabily.

Panamští zaměstnavatelé očekávají, že propad trhu práce bude pokračovat i ve druhém čtvrtletí roku 2021 a hlásí šestý negativní Index za sebou. Zaměstnavatelé v odvětvích Obchod a Služby nadále snižují počty pracovníků, oproti tomu zaměstnavatelé ve Stavebnictví předpokládají v nadcházejícím čtvrtletí nárůst náboro-

vých aktivit. Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají určité zvýšení pracovních sil, i když národní Index zůstává slabší než před pandemií. V Kostarice se náborové aktivity vrátily na úroveň před pandemií, ale vyhlídky ve Stavebnictví zůstávají neutěšené.

Zaměstnavatelé v Brazílii nadále hlásí opatrně optimistické náborové plány, částečně poháněné Indexem v odvětví Služby, který je ve srovnání s předchozím čtvrtletím výrazně silnější. Zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod také očekávají stabilní nárůst pracovních sil.

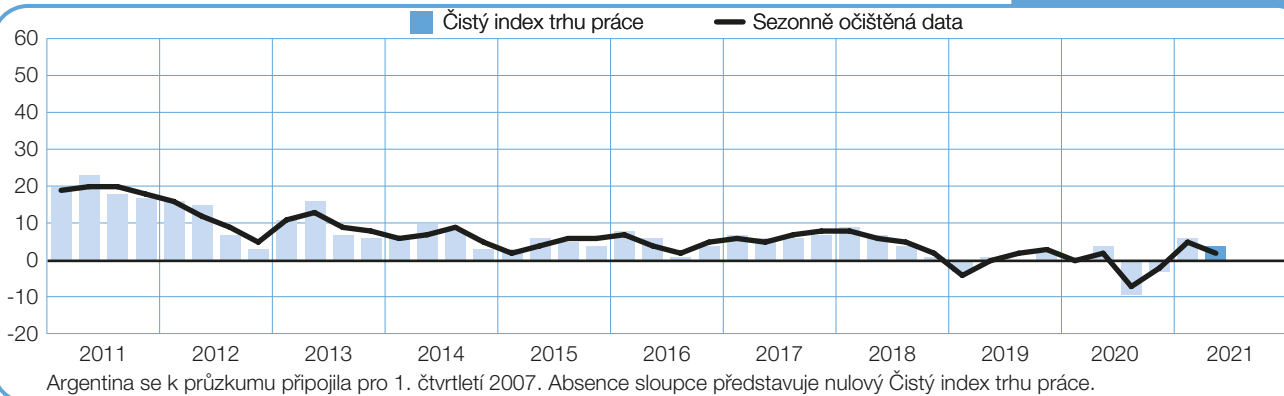
Zaměstnavatelé v Kolumbii očekávají, že mírné náborové tempo bude pokračovat i v příštích třech měsících, částečně poháněné příznivými náborovými plány v odvětví Stavebnictví a Služby, kde se Index vrátil na úroveň před pandemií. Náborové aktivity v odvětví Velkoobchod a maloobchod však zůstávají utlumené.

Poté, co se v Argentině v minulém čtvrtletí dostal Index na nejvyšší úroveň za poslední dva roky, náborové aktivity zpomalily. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil v šesti z devíti odvětví, oproti tomu Velkoobchod a maloobchod a Těžba nerostných surovin hlásí mírné posílení náborových aktivit.

Po povzbudivých signálech vykázaných před třemi měsíci Peruánští zaměstnavatelé také hlásí oslabení náborových aktivit a snižování počtu pracovních sil. Redukce se očekávají v šesti z devíti odvětví, s výrazně oslabenými náborovými vyhlídkami v odvětví Stavebnictví, kde je Index nejslabší za osm let, a Těžba nerostných surovin, kde je Index nejslabší za pět let.

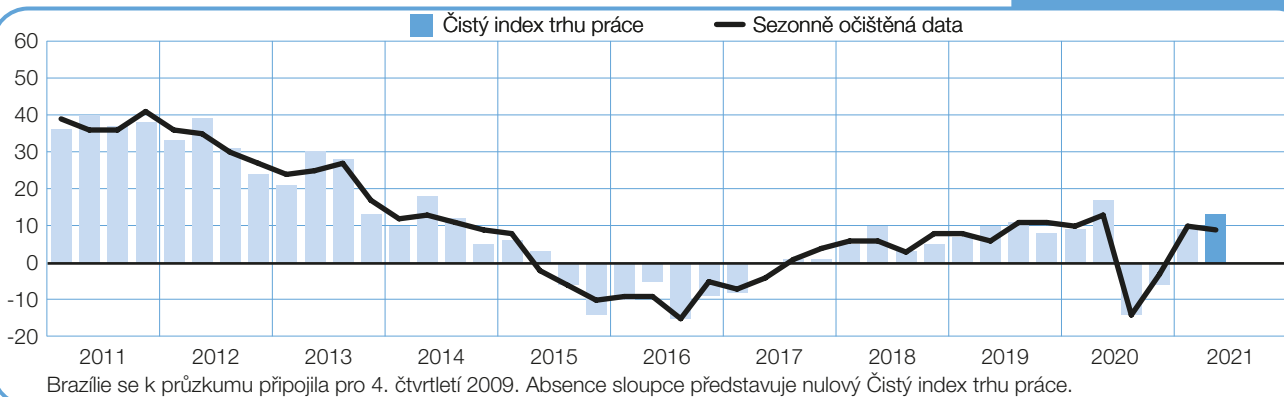
Argentina

+4 (+2)%



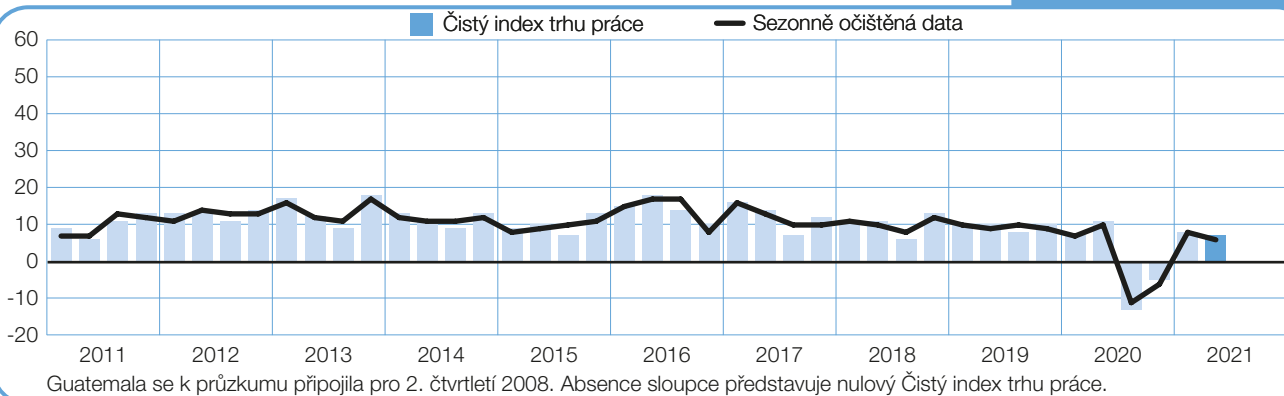
Brazílie

+13 (+9)%



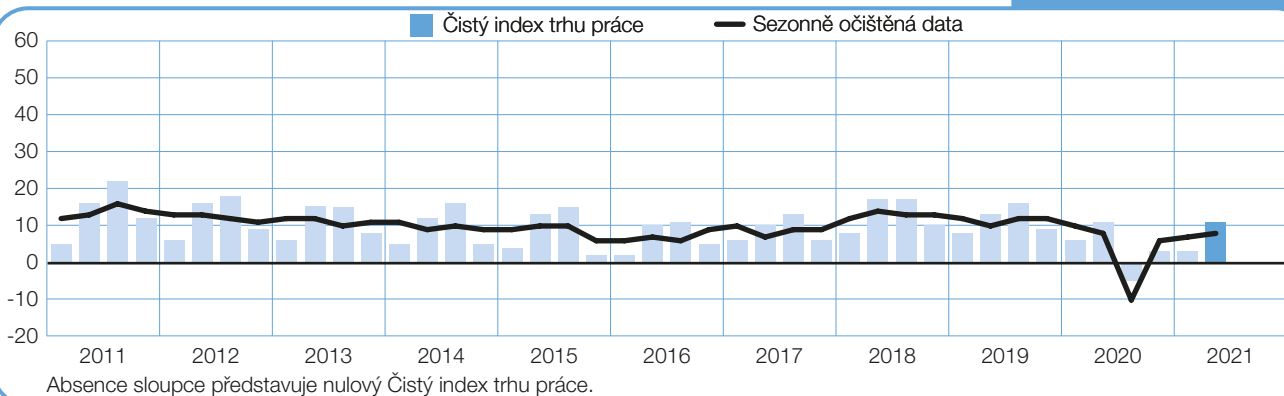
Guatemala

+7 (+6) %



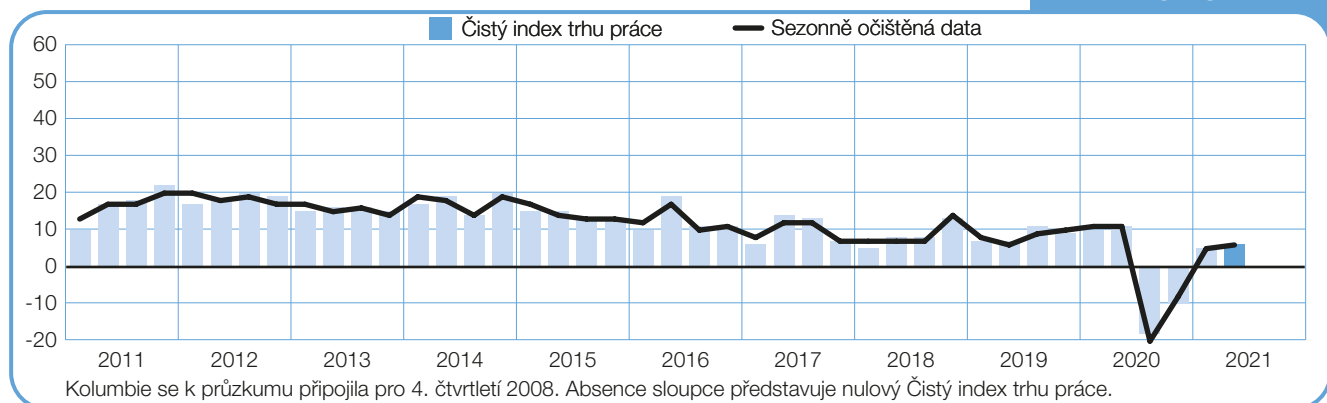
Kanada

+11 (+8)%



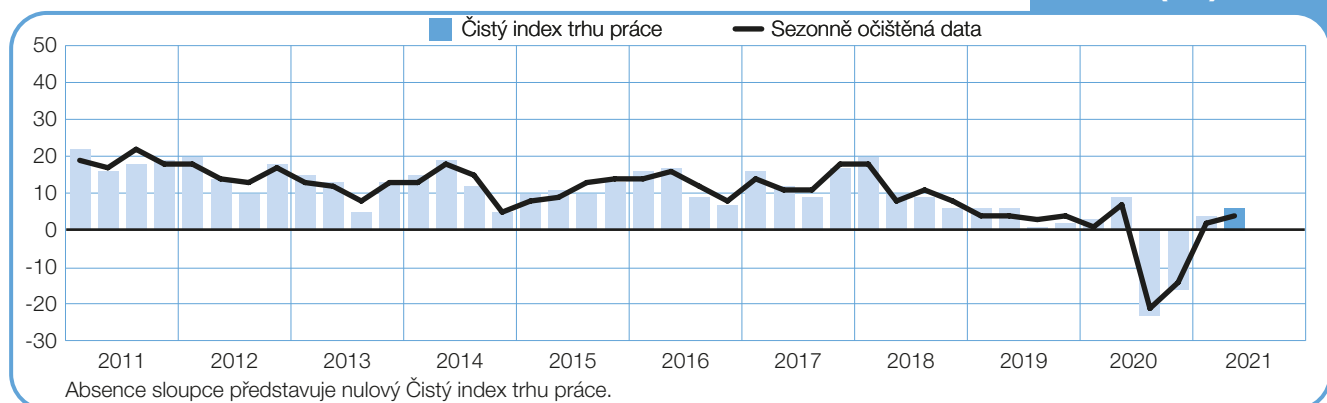
Kolumbie

+6 (+6)%



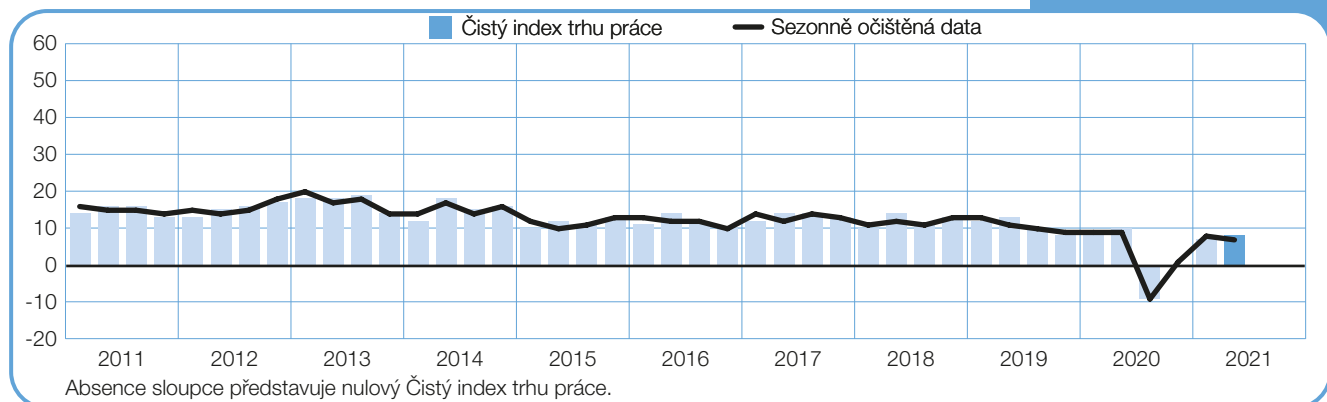
Kostarika

+6 (+4)%



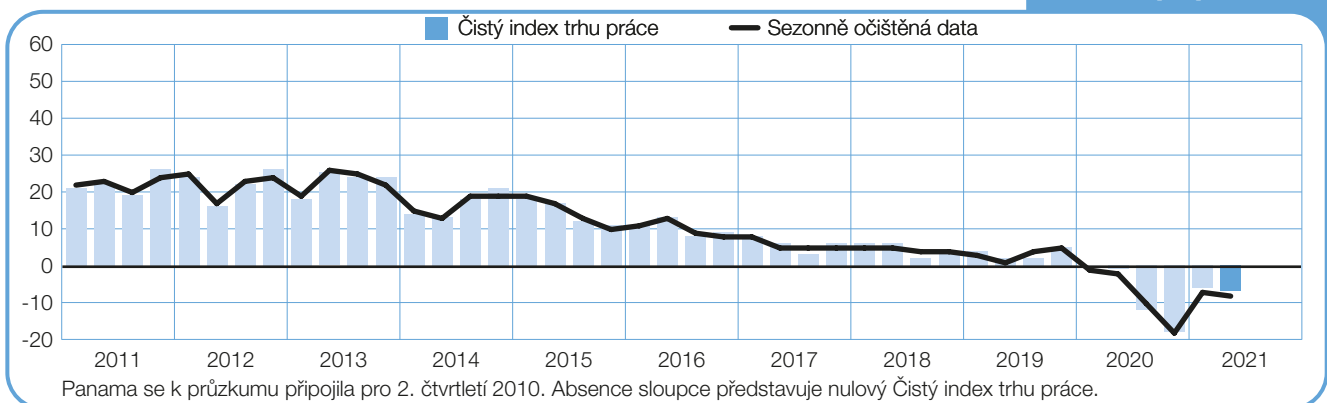
Mexiko

+8 (+7)%



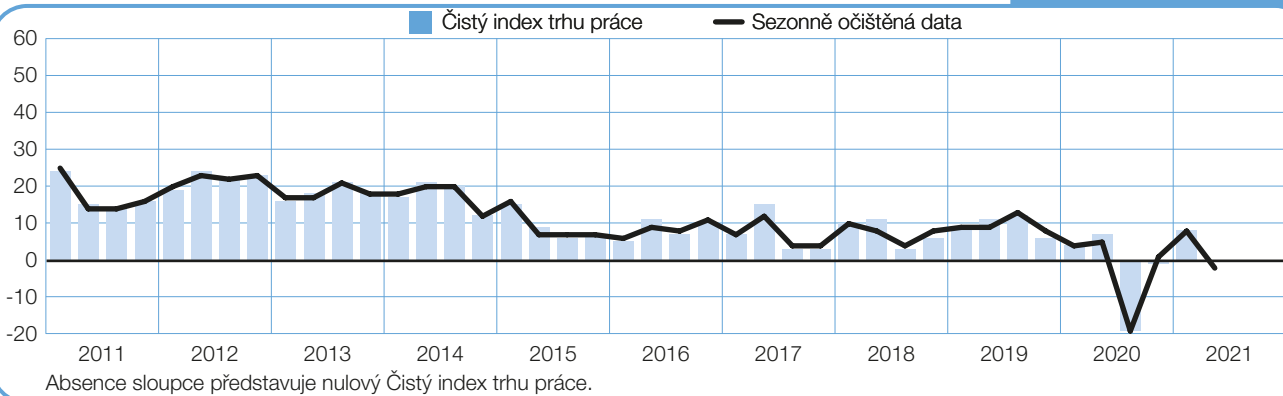
Panama

-7 (-8)%



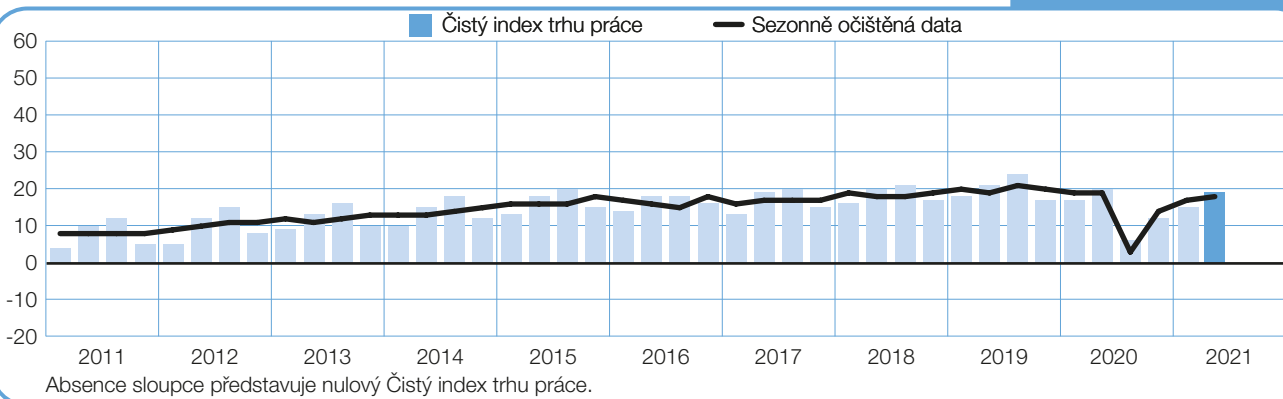
Peru

0 (-2)%



USA

+19 (+18)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 10 700 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé v pěti ze sedmi zemí a oblastí očekávají zvyšování počtu pracovních sil, avšak zaměstnavatelé v Hongkongu a Japonsku plánují snižovat počty zaměstnanců.

Tchajwanští zaměstnavatelé očekávají již po třetí následné čtvrtletí nejsilnější trh práce ze všech 43 sledovaných zemí a teritorií. Náborové plány jsou nejsilnější za poslední tři roky a zaměstnavatelé předpovídají pro příští čtvrtletí masivní nárůst počtu pracovních sil, především v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé v Austrálii očekávají nejsilnější trh práce za posledních devět let a zvyšování počtu zaměstnanců ve všech sedmi odvětvích a osmi regionech. Důvěra v náborové prostředí je obzvláště optimistická v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, kde je Index nejsilnější za více než devět let, podobně jako v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde zaměstnavatelé očekávají nejsilnější trh práce za posledních 10 let.

Uchazeči o zaměstnání v Singapuru mohou v nadcházejícím čtvrtletí očekávat nejsilnější náborové prostředí za posledních šest let. Národní prognóza se již třetí čtvrtletí za sebou nadále zlepšuje a zaměstnavatelé hlásí nárůst počtu pracovních sil ve všech sedmi odvětvích.

Náborové plány na největším trhu práce v regionu jsou stabilní a zaměstnavatelé v Číně nadále očekávají mírné zvyšování počtu pracovních sil. Ve srovnání s minulým čtvrtletím nedochází v žádném ze šesti čínských odvětví a devíti regionů k výrazným změnám. Výjimkou je odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví, kde je Index nejsilnější za poslední dva roky.

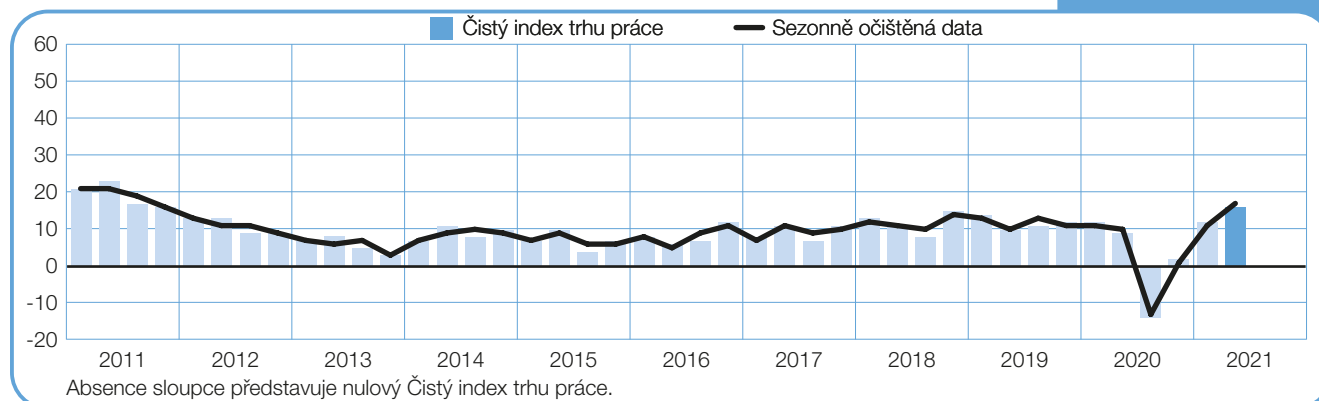
V Indii se náborové prostředí nadále pomalu zotavuje z dopadů pandemie covid-19 a ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil. Avšak v meziročním srovnání jsou náborové aktivity slabší, včetně odvětví Velkoobchod a maloobchod a Finance, pojištění a nemovitosti.

Japonští zaměstnavatelé hlásí utlumené pracovní vyhlídky a pro druhé čtvrtletí 2021 očekávají nejslabší – a první negativní – Index za posledních 11 let. Zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod očekávají snižování počtu pracovních sil a náborové aktivity v odvětví Služby a Těžba nerostných surovin a stavebnictví jsou nejslabší za posledních 10 let.

Zaměstnavatelé v Hongkongu stále hlásí za posledních pět čtvrtletí utlumené náborové plány. Pesimistická předpověď je částečně způsobena nejslabším Indexem od začátku provádění průzkumu v roce 2003 v odvětví Služby. Zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod vykazují nejslabší Index za posledních 12 let.

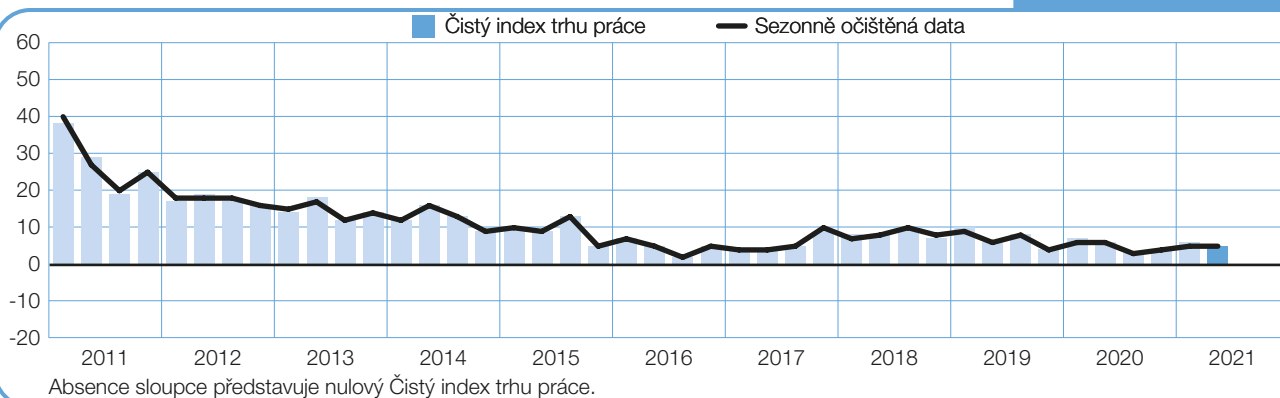
Austrálie

+16 (+17)%



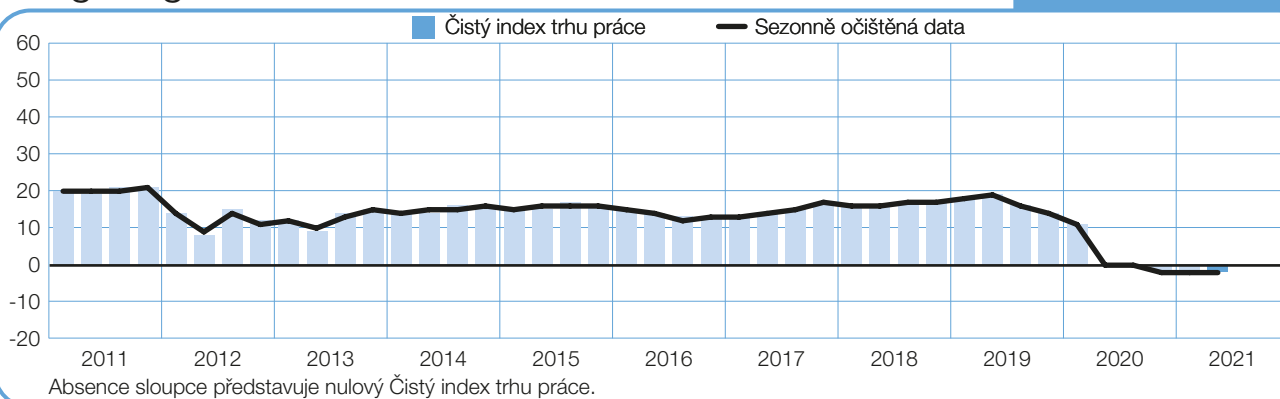
Čína

+5 (+5)%



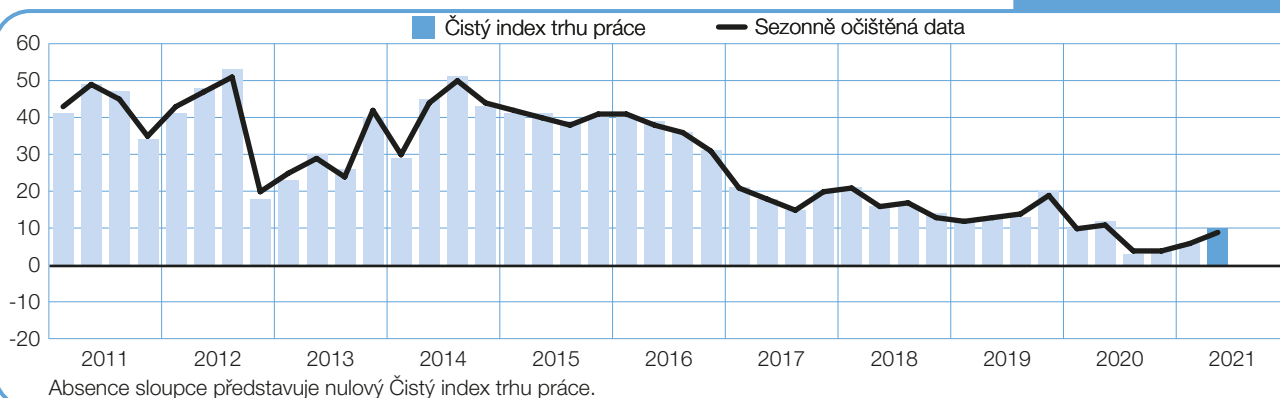
Hongkong

-2 (-2)%



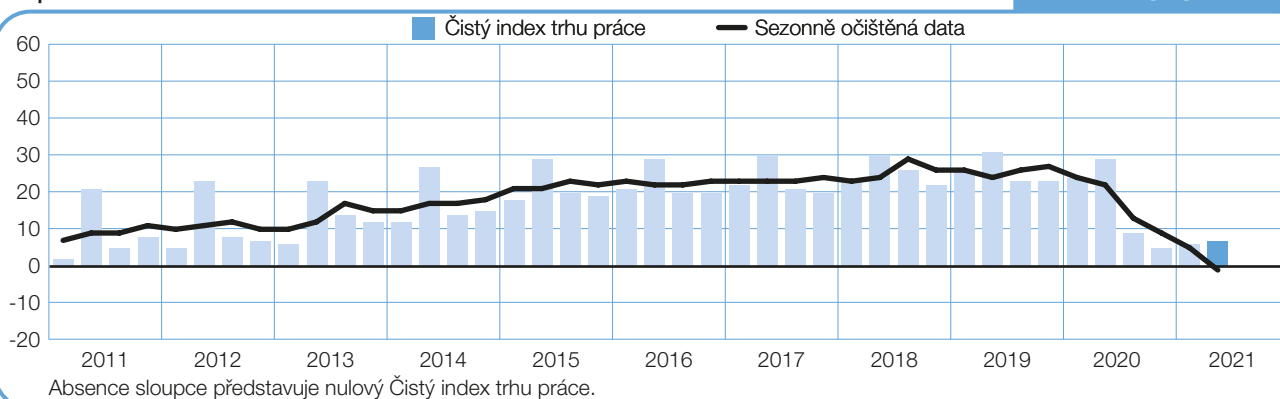
Indie

+10 (+9)%



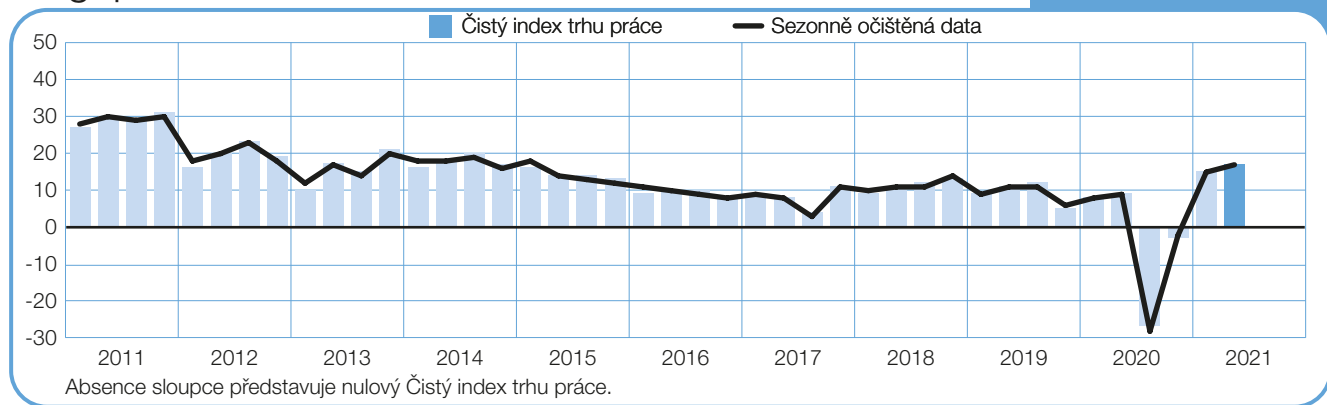
Japonsko

+7 (-1)%



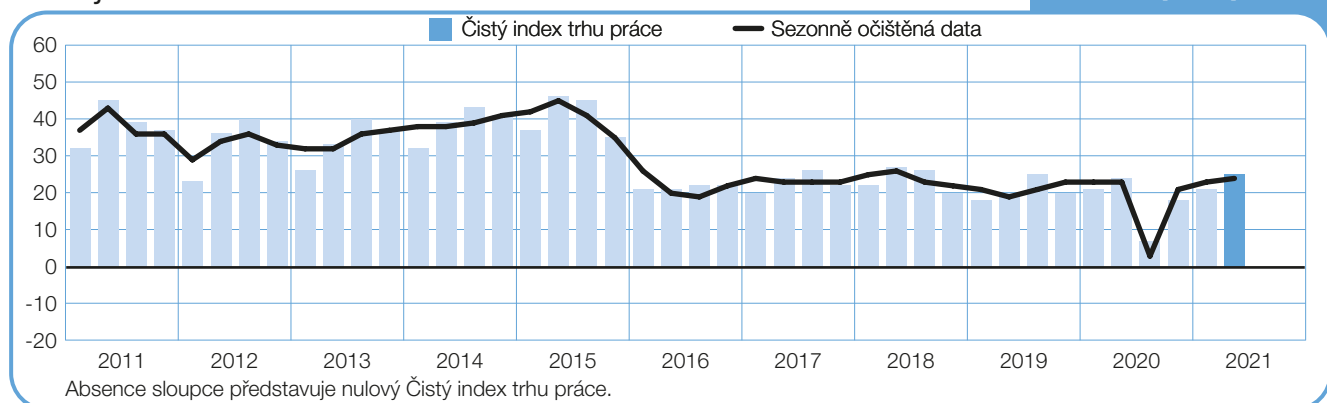
Singapur

+17 (+17)%



Tchaj-wan

+25 (+24)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 15 300 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé v 18 zemích očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil, v šesti zemích snižování pracovních míst (z toho ve dvou zemích stagnující trh práce).

Zaměstnavatelé ve třech největších ekonomikách eurozóny očekávají pro nadcházející čtvrtletí různou míru náborových aktivit. Zaměstnavatelé ve Francii hlásí největší tempo nábory zaměstnanců a očekávají mírný nárůst pracovních míst. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány ve Francii posilují ve všech sedmi odvětvích, přičemž zaměstnavatelé ve Stavebnictví očekávají pozitivní náborové prostředí a Index v odvětví Zpracovatelský průmysl je nejsilnější za posledních 13 let.

Zaměstnavatelé v Německu uvádějí pro nadcházející čtvrtletí stále opatrnější náborové plány. V meziročním i mezikvartálním srovnání Index oslabil ve všech sedmi odvětvích a Stavebnictví očekává nejslabší náborové prostředí za posledních sedm let. Index v odvětví Ubytování a stravování se po čtyřech negativních následných čtvrtletích propadl na nejnižší úroveň od roku 2003. Index v Itálii se opět dostává do negativních hodnot a zaměstnavatelé hlásí snižování počtu zaměstnanců. Náborové plány se v mezikvartálním i meziročním srovnání zhoršily v pěti odvětvích a Ostatní výroba hlásí nejslabší trh práce za posledních sedm let.

Britští zaměstnavatelé očekávají, že propad trhu práce bude po předchozích čtyřech negativních předpovědích pokračovat i v příštích třech měsících. Zaměstnavatelé v šesti z devíti odvětví očekávají snižování počtu pracovníků, včetně negativních předpovědí v odvětví Finance a služby organizacím, Státní správa, Ubytování a maloobchod a Zpracovatelský průmysl.

Zaměstnavatelé ve Španělsku očekávají, že propad trhu práce bude po předchozích třech negativních předpovědích pokračovat. Náborové plány zůstávají slabé v odvětví Ubytování a stravování, avšak určitá zlepšení jsou patrná v jiných odvětvích, včetně Stavebnictví, Financí a služeb organizacím a Velkoobchodu a maloobchodu, kde Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím mírně posílil.

Zaměstnavatelé v Belgii hlásí nárůst náborových aktivit ve srovnání s prvním čtvrtletím roku 2021, i když Index zůstává ve srovnání s úrovní před pandemií slabší. Zaměstnavatelé ve Stavebnictví očekávají nejsilnější tempo nábory, ale propad trhu práce v odvětví Ubytování a stravování pokračuje již čtvrté čtvrtletí za sebou a zaměstnavatelé hlásí nejslabší Index od začátku průzkumu v roce 2003. V Nizozemí zůstávají náborové plány ve srovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní a zaměstnavatelé očekávají určité zvyšování počtu pracovních sil. Stavebnictví hlásí ve srovnání s předchozím čtvrtletím výrazný pokles náborových aktivit, což je částečně kompenzováno silnými náborovými plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Ubytování a stravování.

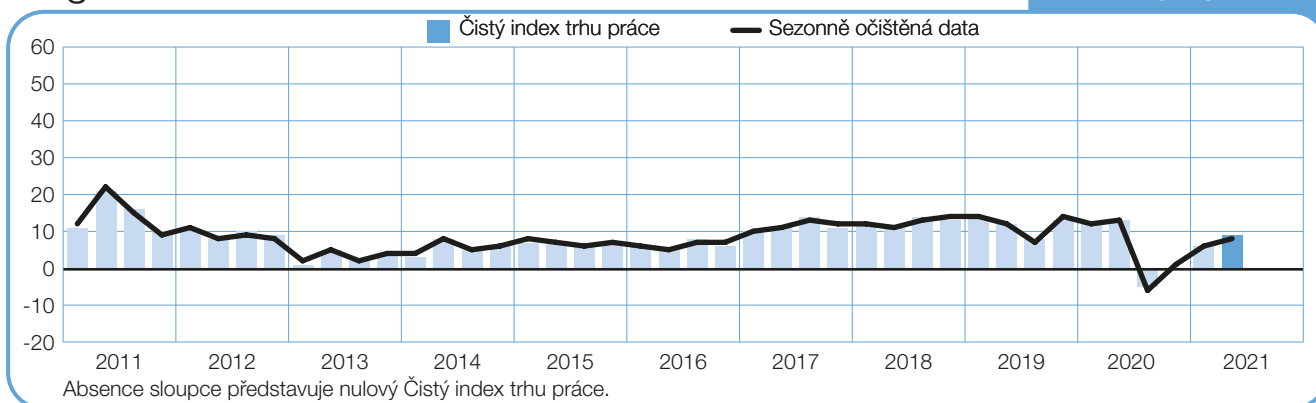
V Polsku zůstává důvěra zaměstnavatelů na podobné úrovni jako v předchozím čtvrtletí, částečně poháněná silnými náborovými plány ve Stavebnictví a Zpracovatelském průmyslu. Švédští zaměstnavatelé hlásí již po čtvrté následné čtvrtletí povzbudivé signály pro uchazeče o práci a očekávají nárůst pracovních míst v šesti ze sedmi odvětví. Zaměstnavatelé v odvětví Finance a služby organizacím předpovídají zdravé tempo nábory zaměstnanců. Index v odvětví Zpracovatelský průmysl ve srovnání s předchozím čtvrtletím výrazně posiluje.

Norští zaměstnavatelé očekávají v příštích třech měsících pomalý růst počtu pracovních sil. Postupné oživení z prudkého poklesu ve 3Q 2020 zde pokračuje, částečně poháněné silnějšími náborovými plány proti předchozímu čtvrtletí v odvětví Finance a služby organizacím a Zpracovatelský průmysl.

Nejsilnější náborové prostředí v celém regionu EMEA je hlášeno v Chorvatsku a Rumunsku. V Chorvatsku se během 2Q 2021 očekává nárůst pracovních sil ve všech sedmi odvětvích a Index v Rumunsku se za poslední tři čtvrtletí stále zlepšuje.

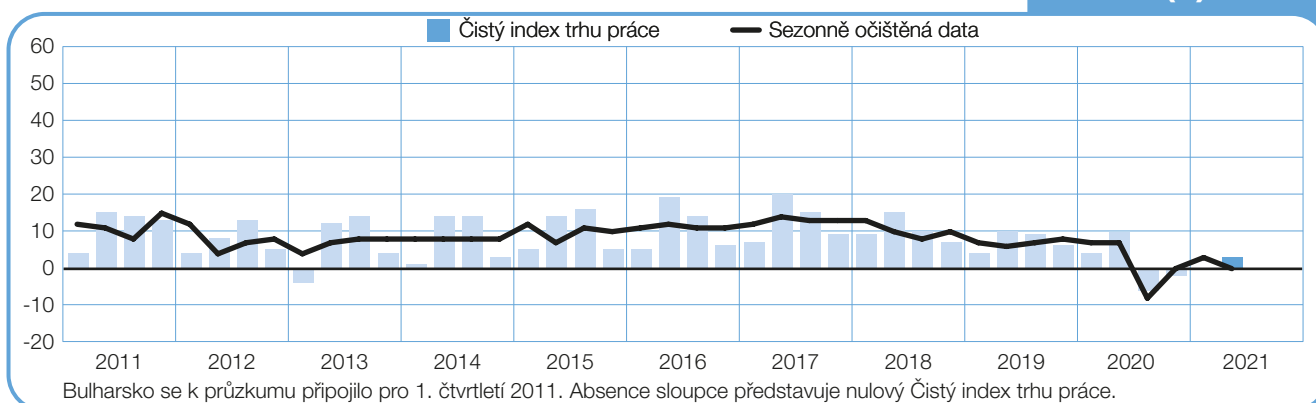
Belgie

+9 (+8)%



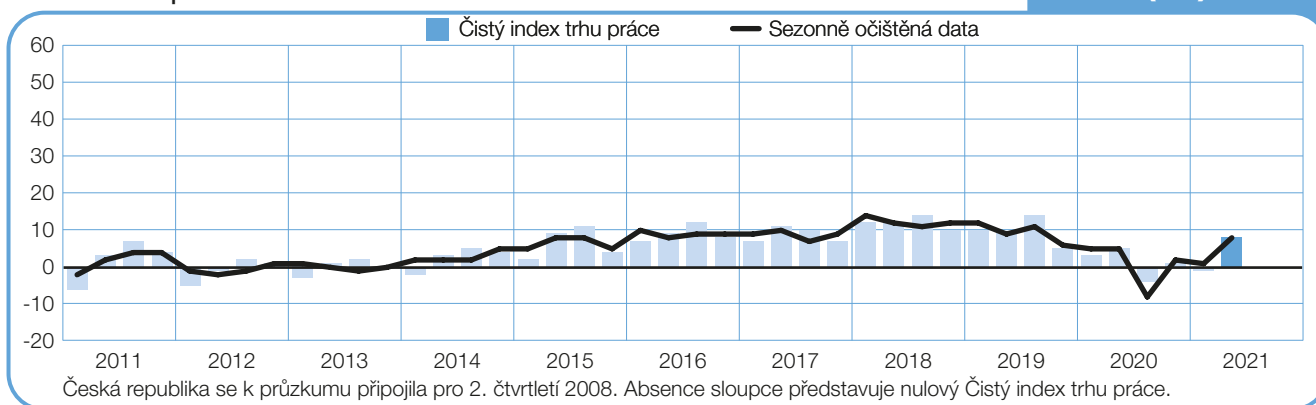
Bulharsko

+3 (0)%



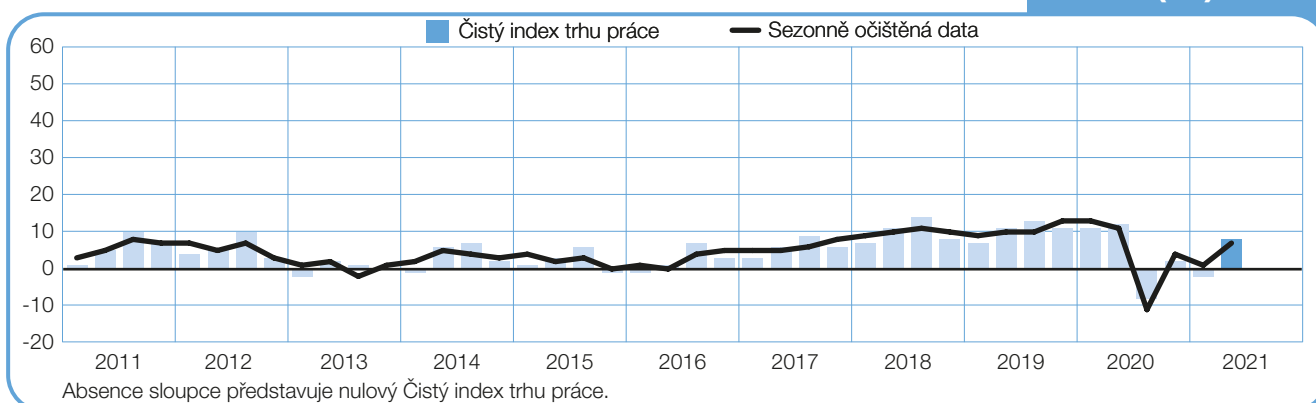
Česká republika

+8 (+8)%



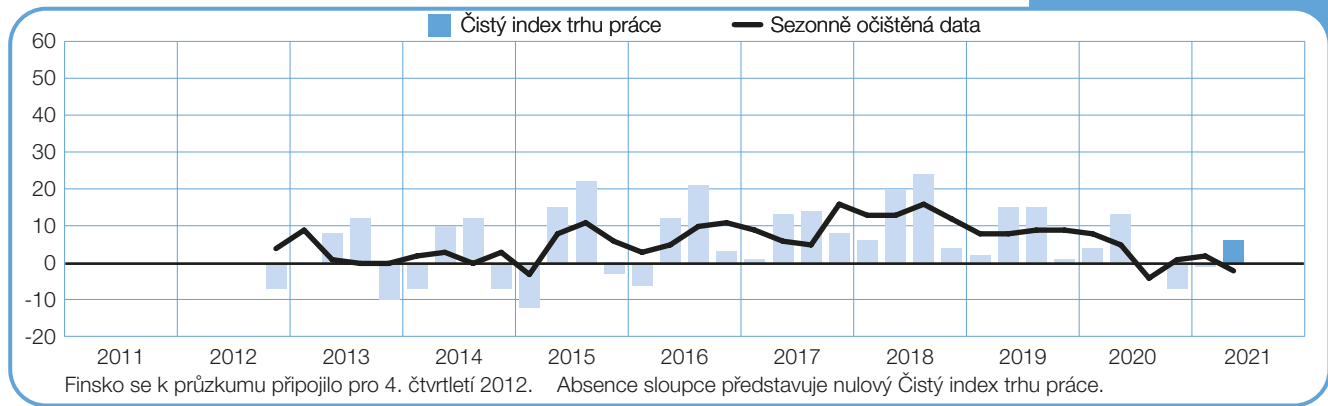
Francie

+8 (+7)%



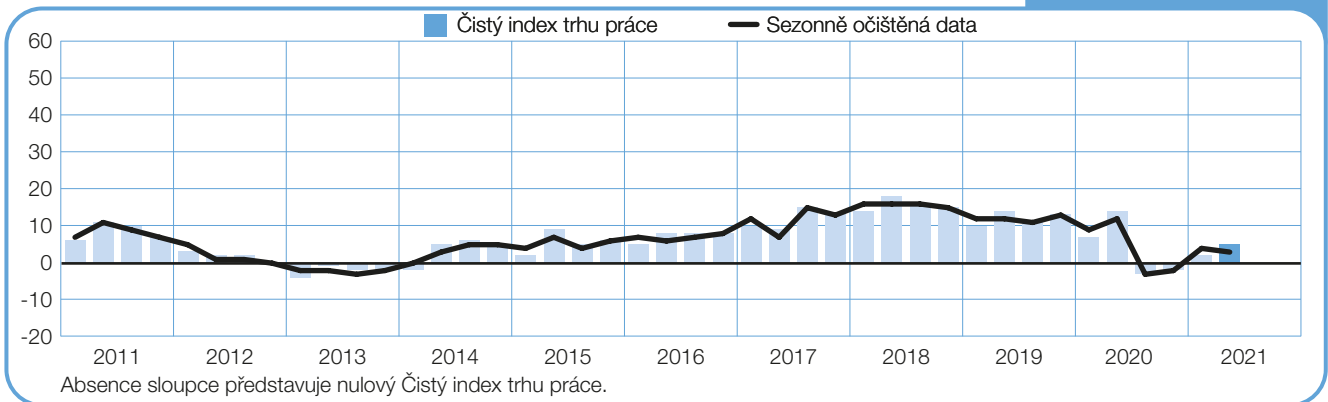
Finsko

+6 (-2)%



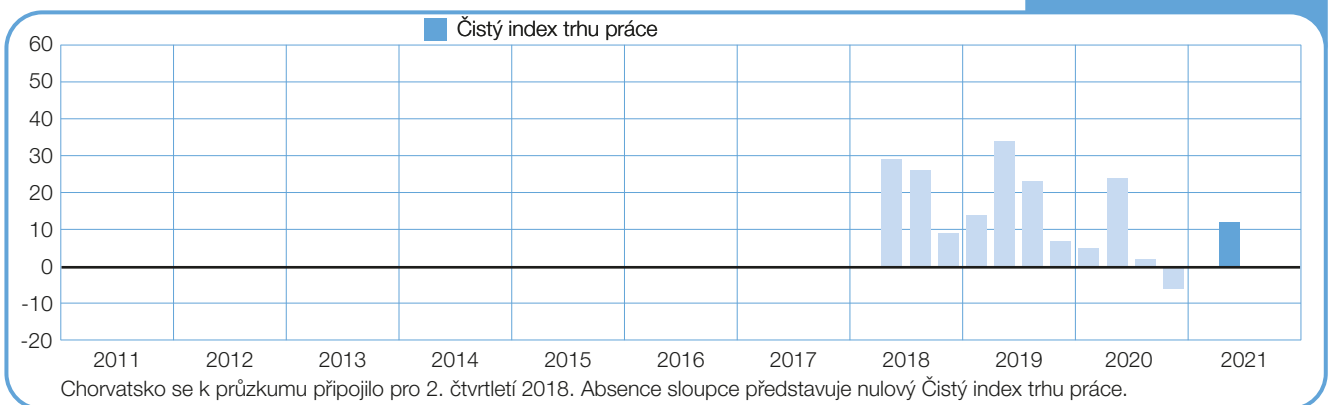
Holandsko

+5 (+3)%



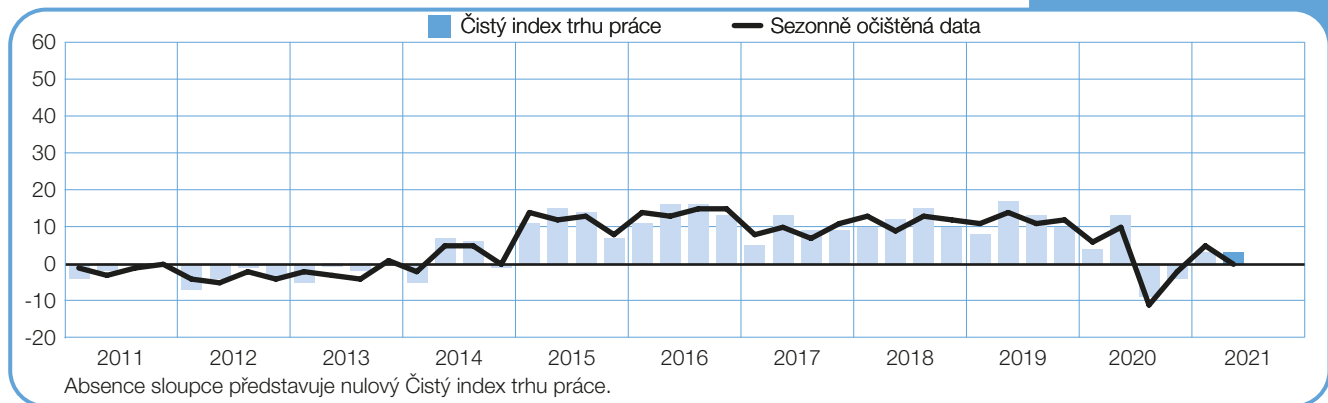
Chorvatsko

+12%



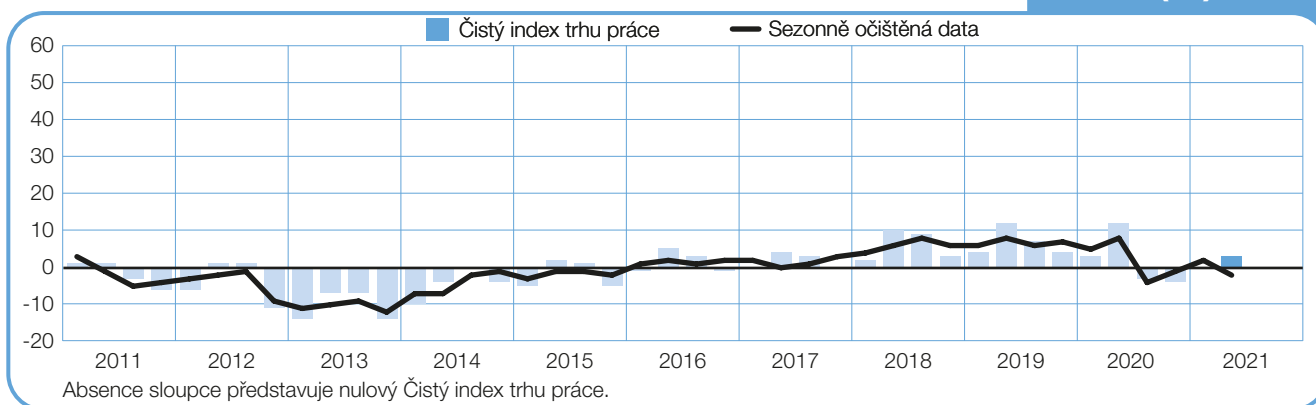
Irsko

+3 (0)%



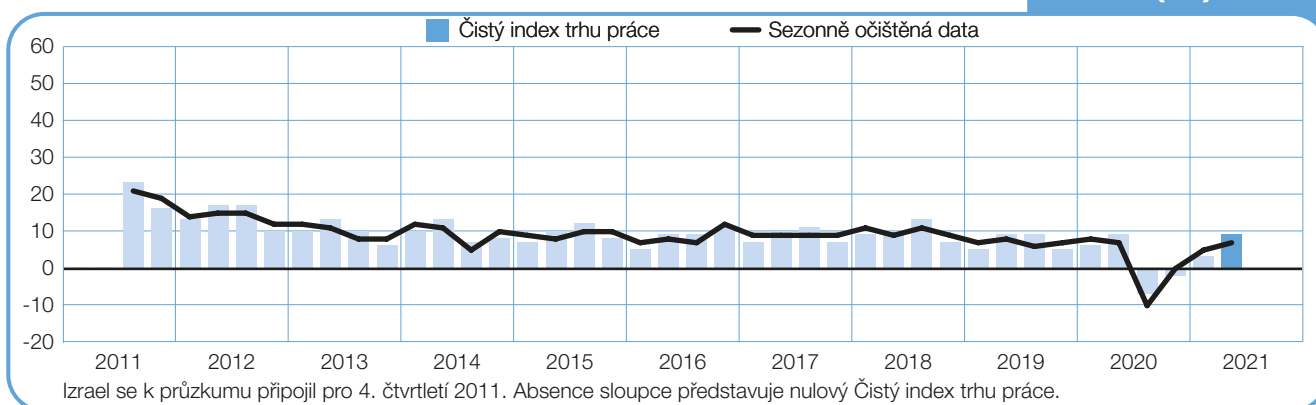
Itálie

+3 (-2)%



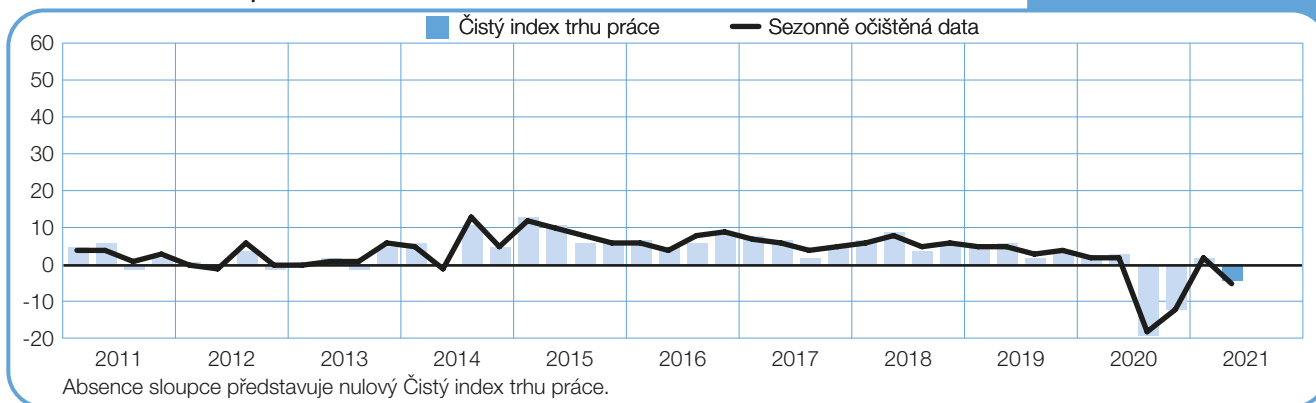
Izrael

+9 (+7)%



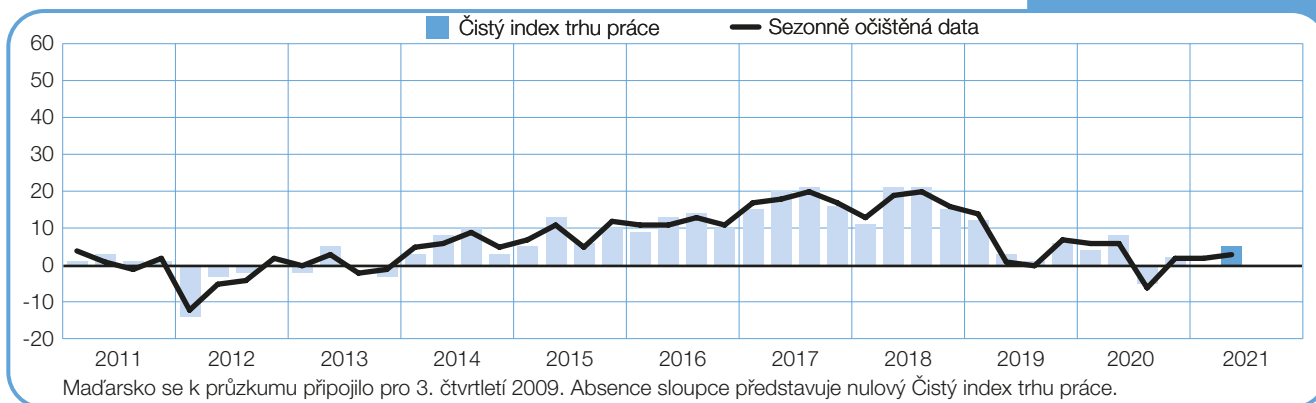
Jihoafrická republika

-4 (-5)%



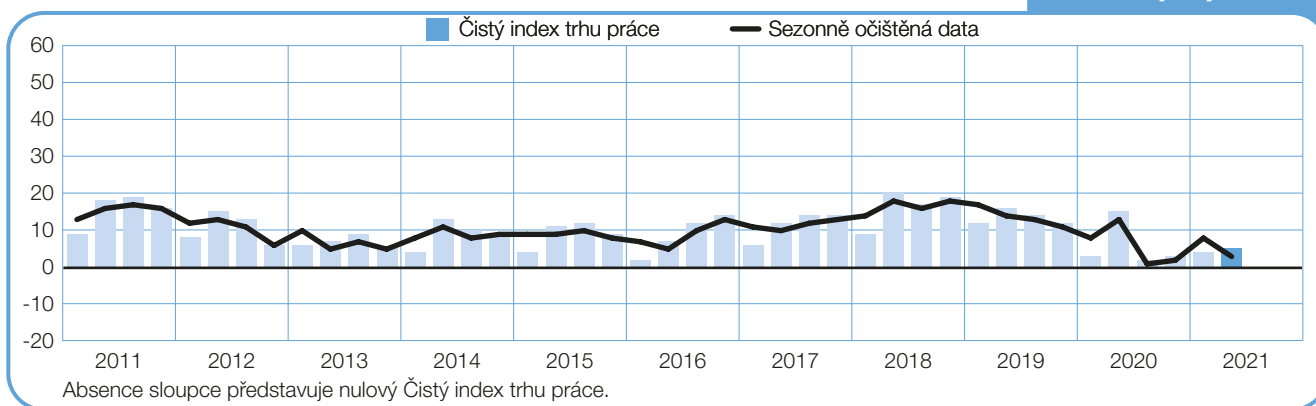
Maďarsko

+5 (+3)%



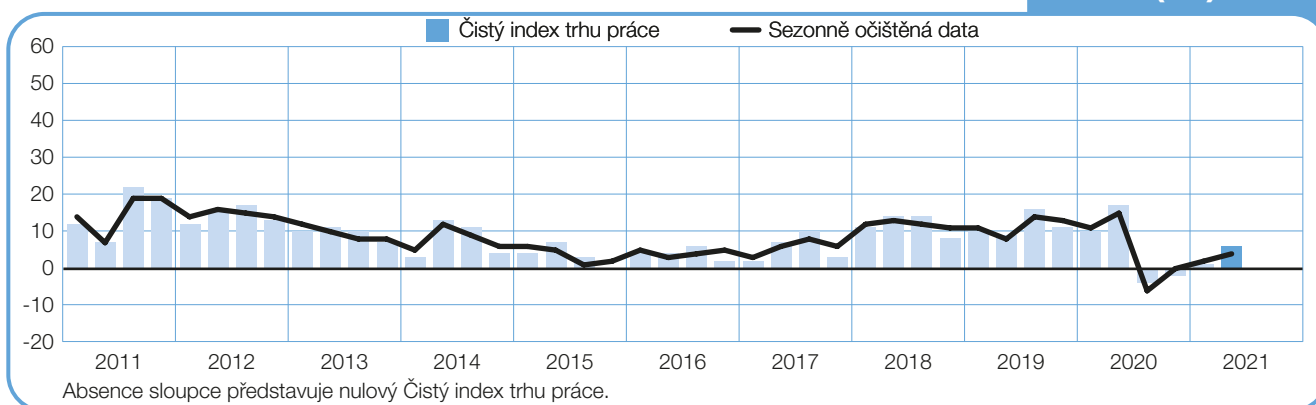
Německo

+5 (+3)%



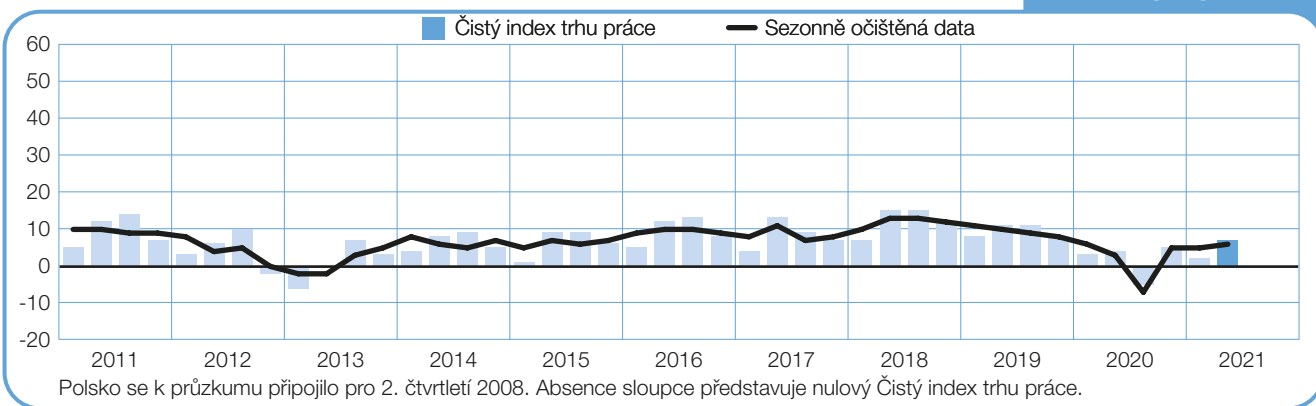
Norsko

+6 (+4)%



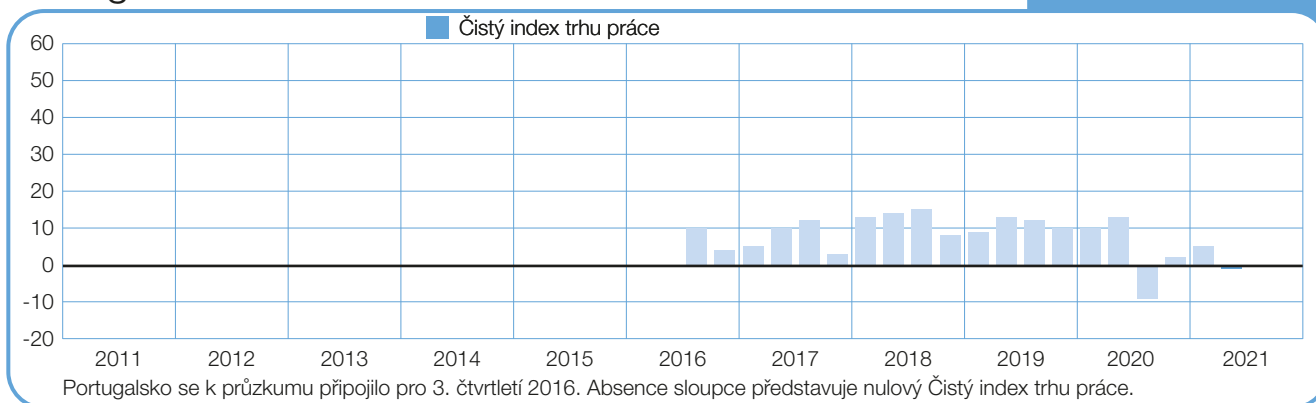
Polsko

+7 (+6)%



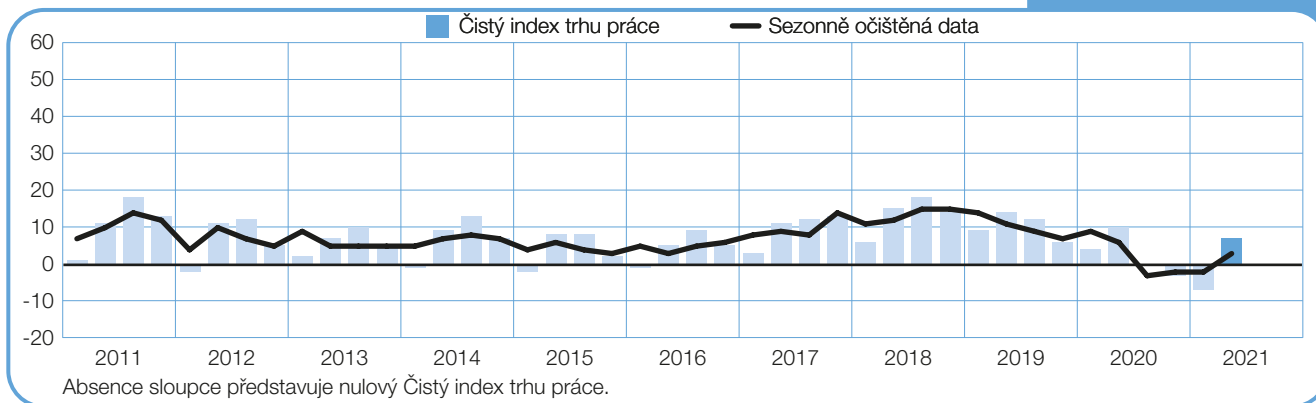
Portugalsko

-1%



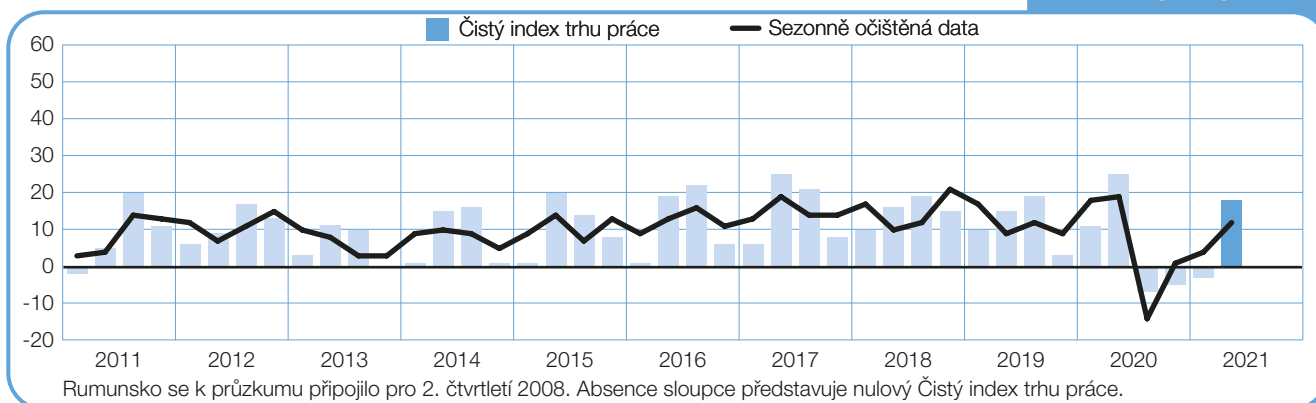
Rakousko

+7 (+3)%



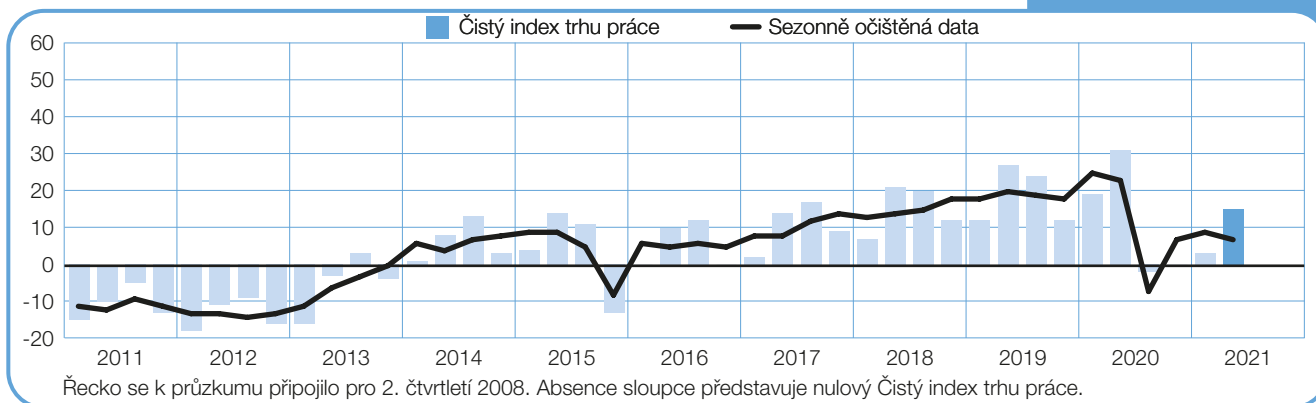
Rumunsko

+18 (+12)%



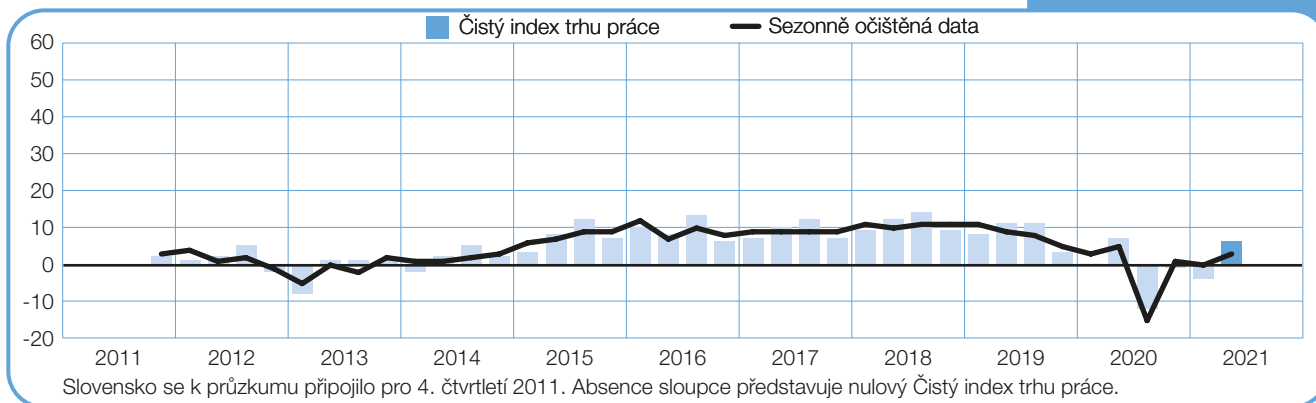
Řecko

+15 (+7)%



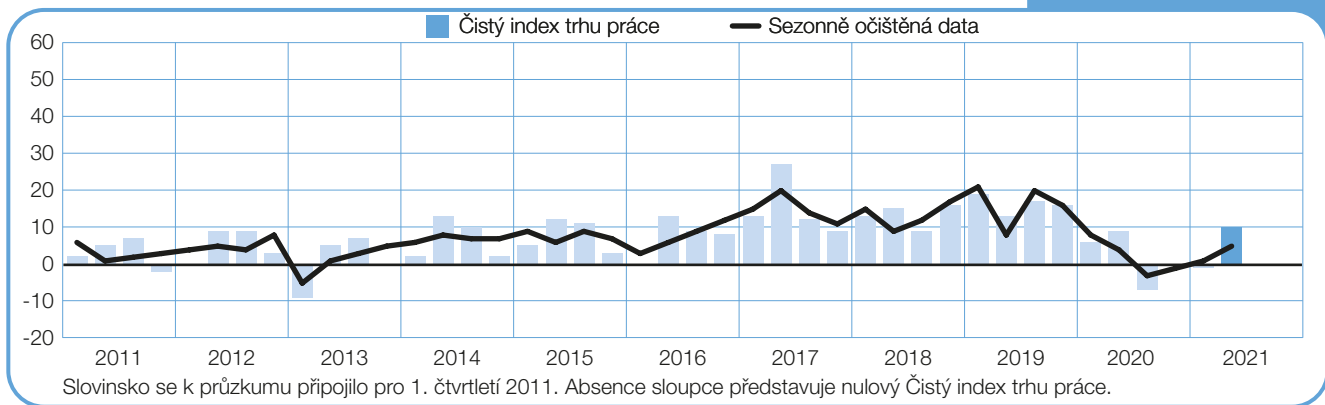
Slovensko

+6 (+3)%



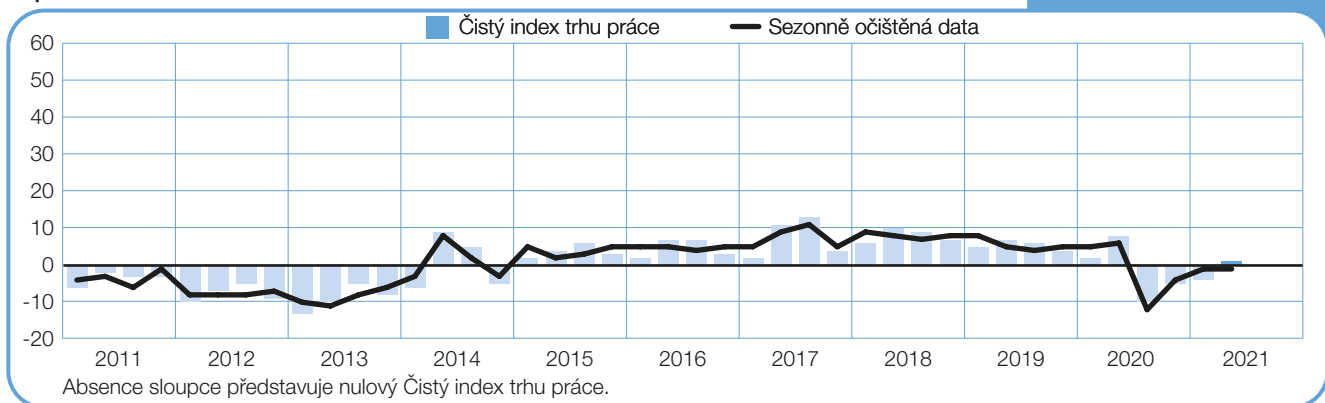
Slovensko

+10 (+5)%



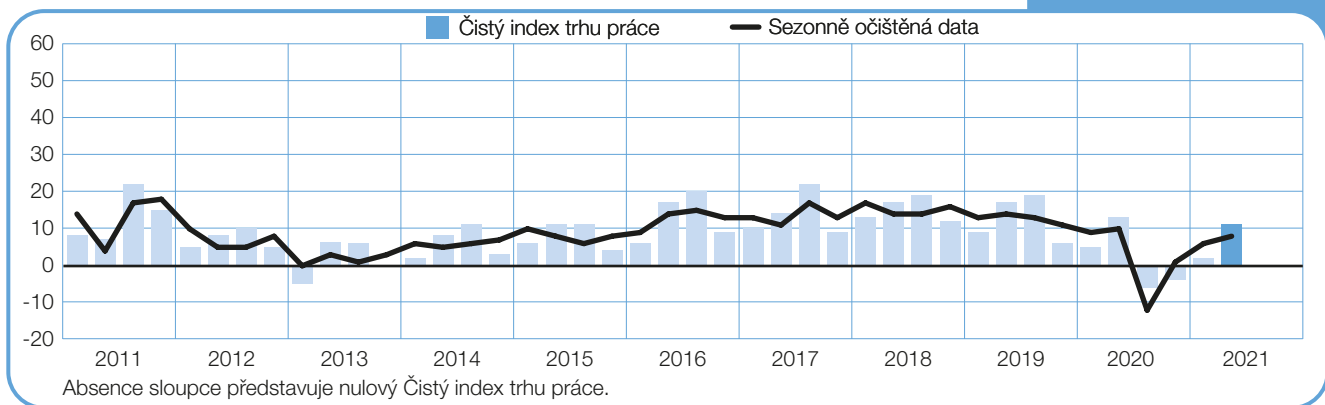
Španělsko

+1 (-1)%



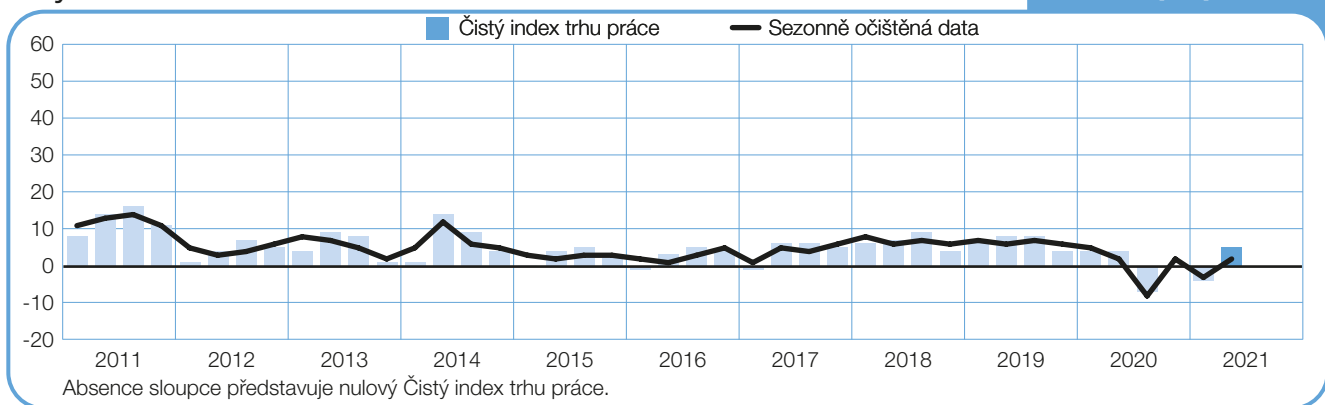
Švédsko

+11 (+8)%



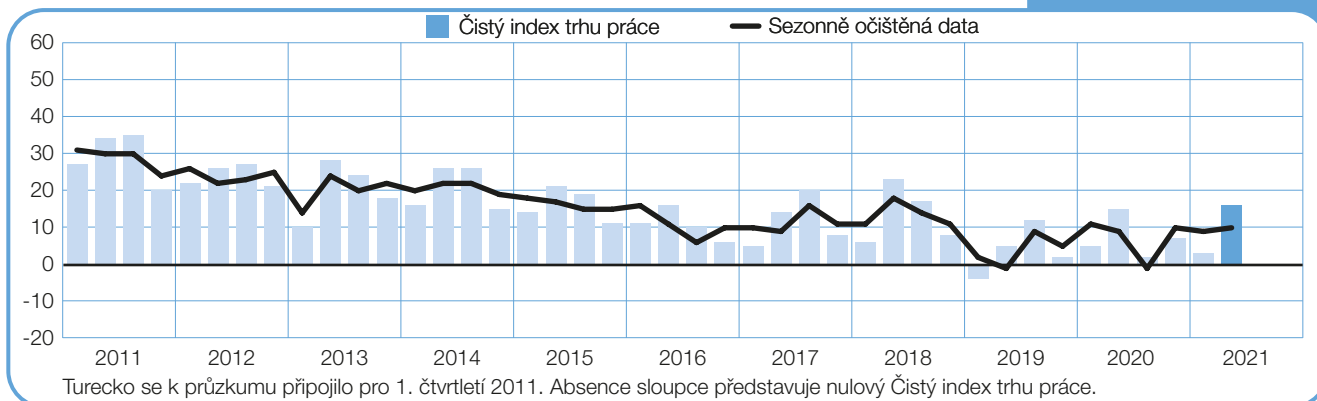
Švýcarsko

+5 (+2)%



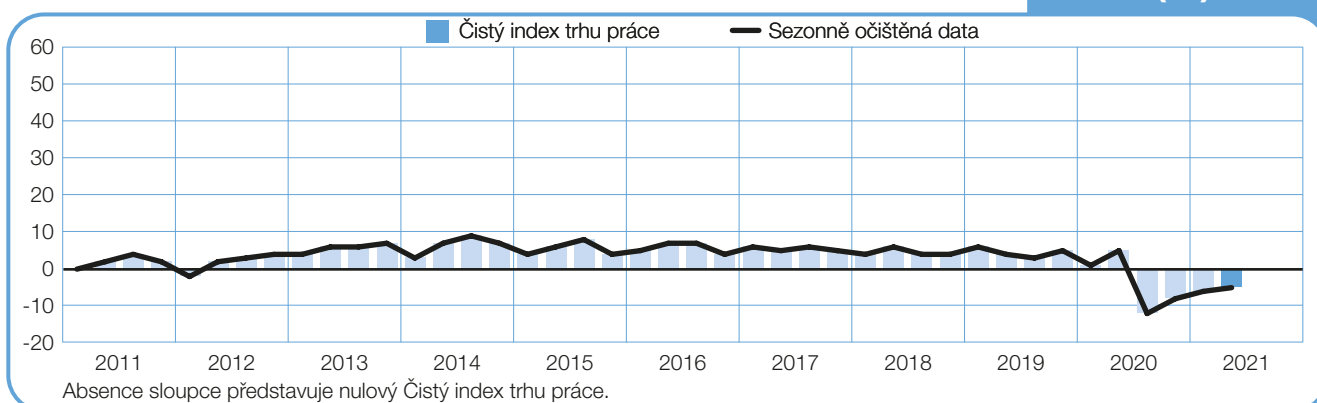
Turecko

+16 (+10)%



Velká Británie

-5 (-5)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro 2Q 2021 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Celkový počet dotazovaných je v některých zemích nižší než za normálních okolností. Průzkum je založen na dotazování více než 42 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5,5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. V třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 70 let. ManpowerGroup byla v roce 2020 již po jedenácté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2020, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

