

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q1
2019



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

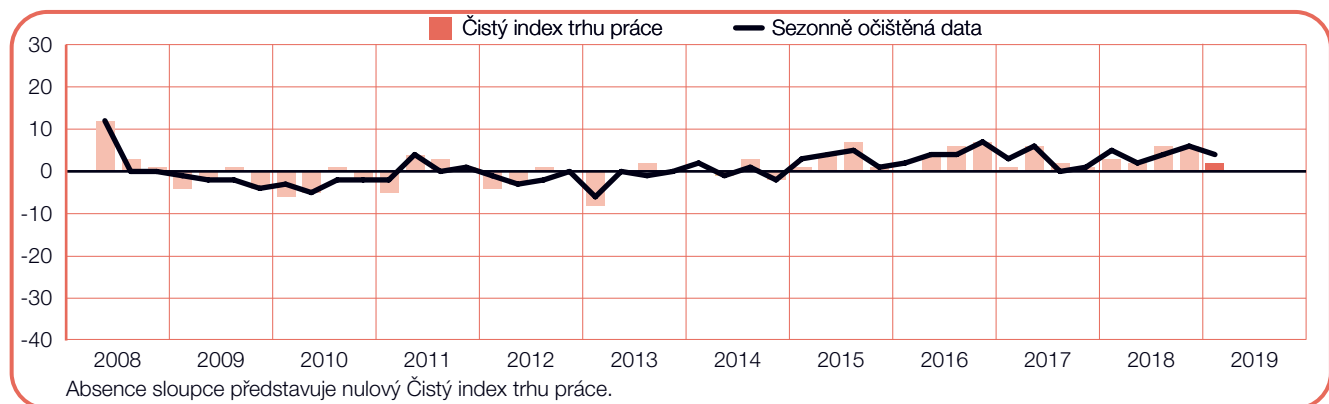
V rámci průzkumu Index trhu práce pro první čtvrtletí 2019 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezóně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
1. čtvrtletí 2019	4	2	92	2	2	4
4. čtvrtletí 2018	7	1	90	2	6	6
3. čtvrtletí 2018	8	2	87	3	6	4
2. čtvrtletí 2018	7	5	87	1	2	2
1. čtvrtletí 2018	6	3	90	1	3	5



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2019 opatrné náborové plány. 4 % zaměstnavatelů očekávají nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 92 % zaměstnavatelů nepředpokládají žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2019 hodnotu +2 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index snížil o 2 procentní body a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

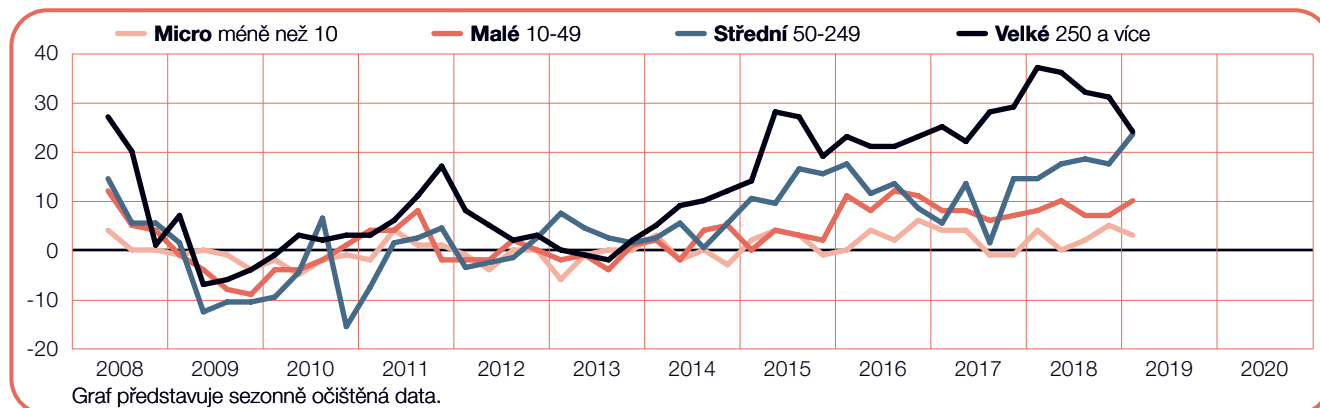
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve třech ze čtyř kategorií podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých a středních společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +25 % a +21 %. Malé podniky vykazují optimistický Čistý index trhu práce +8 % a zaměstnavatelé v mikropodnicích neočekávají žádné změny.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány ve středních podnicích zlepšily o 6 procentních bodů a v malých podnicích o 3 procentní body. Náborové prostředí se ve velkých podnicích a mikropodnicích zhoršilo o 5 procentních bodů.

V meziročním srovnání zaměstnavatelé ve velkých podnicích hlásí výrazný pokles Indexu o 13 procentních bodů. Oproti tomu střední podniky hlásí nárůst Indexu o 9 procentních bodů a malé podniky o 2 procentní body. Náborové plány v mikropodnicích zůstávají relativně stabilní.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	2	2	96	0	0	3
Malé 10-49	12	4	82	2	8	10
Střední 50-249	25	4	71	0	21	24
Velké 250 a více	31	6	60	3	25	24

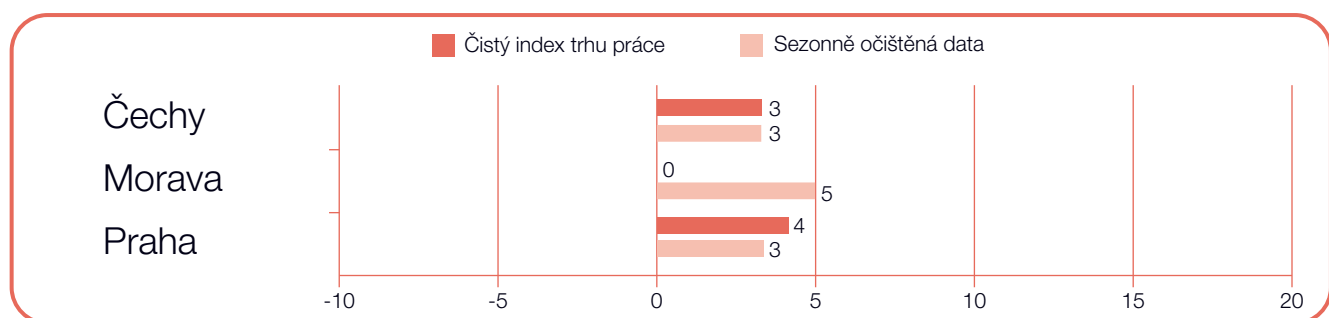


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří regionů očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Praha s Čistým indexem trhu práce +4 %, skromnější náborové plány Čechy s Indexem +3 %, Morava zůstává stabilní.

V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé v Čechách mírné oslabení Indexu o 3 procentní body a v Praze o 1 procentní bod. Trh práce na Moravě posílil o 3 procentní body.

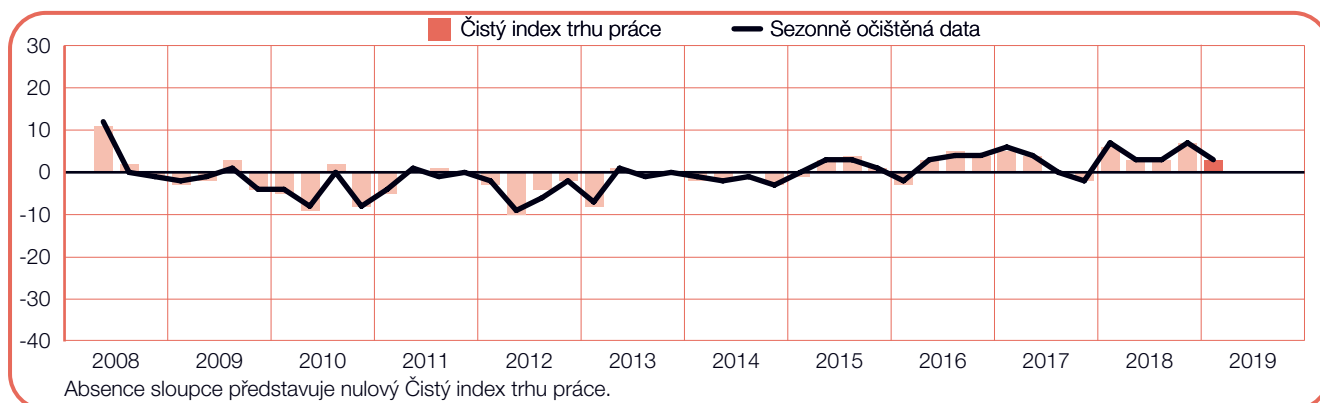
V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé na Moravě vykazují zhoršení náborového prostředí o 6 procentních bodů, v Čechách o 4 a v Praze o 1 procentní bod.



+3 (+3)%

Čechy

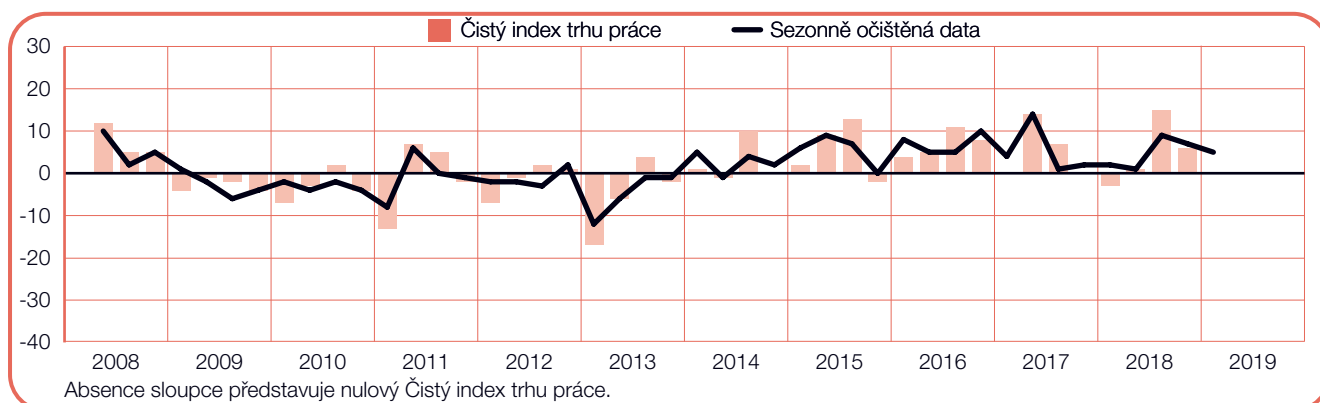
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v prvním čtvrtletí umírněné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím a v meziročním srovnání Index oslabil o 4 a o 3 procentní body.



0 (+5)%

Morava

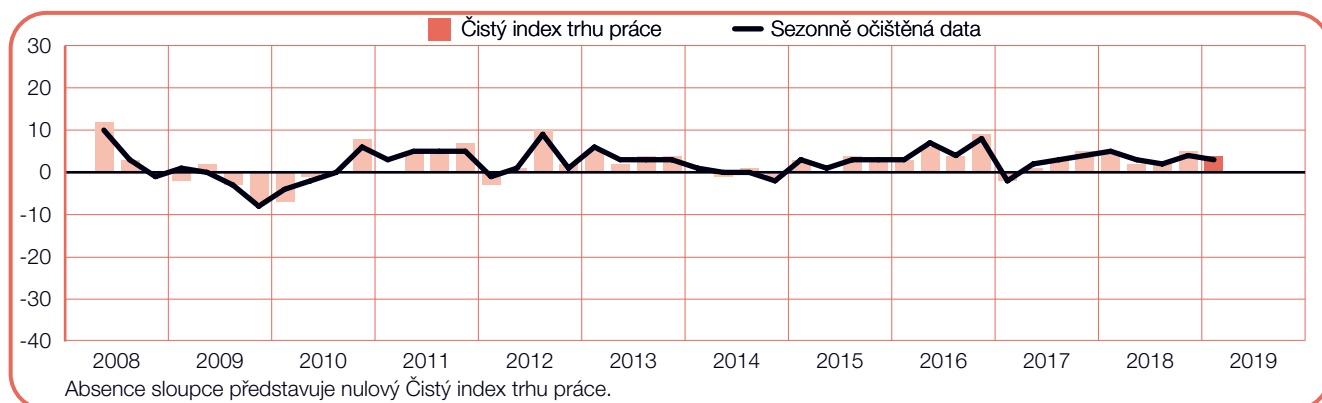
Uchazeči o práci v regionu Morava mohou očekávat neměnné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 6 procentních bodů slabší, ale v meziročním srovnání posílil o 3 procentní body.



+4 (+3)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v prvním čtvrtletí 2019 příznivé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání jsou náborové aktivity relativně stabilní.



Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví s Čistým indexem trhu práce +11 %, následované odvětvím Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Indexem +9 %. Zpracovatelský průmysl očekává skromnější náborové aktivity s Indexem +5 % a Velkoobchod a maloobchod +4 %. Zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov předpovídají negativní náborové prostředí s Indexem -8 % a Ubytování a stravování -4 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil v sedmi z 10 odvětví. Největší pokles hlásí Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov o 10 procentních bodů, dále Velkoobchod a maloobchod a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

o 5 procentních bodů. Dvě odvětví hlásí zlepšení náborového prostředí, a to Ubytování a stravování o 3 procentní body a Stavebnictví o 1 procentní bod.

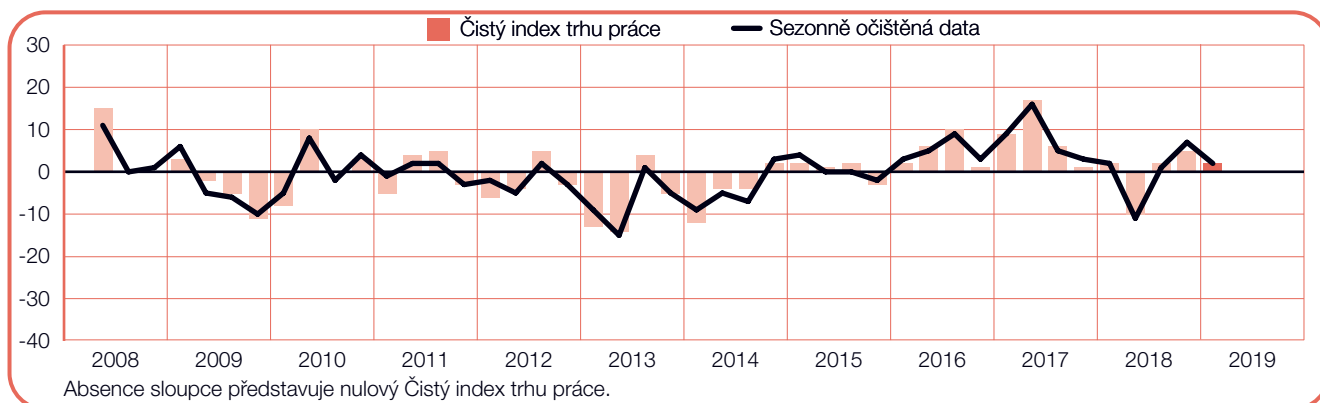
V meziročním srovnání zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví hlásí oslabení náborového prostředí. Výrazný propad Indexu o 10 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, dále o 7 procentních bodů Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům. Tři odvětví vykazují posílení náborových aktivit, včetně odvětví Velkoobchod a maloobchod o 5 procentních bodů a Zpracovatelský průmysl o 3 procentní body.



+2 (+2)%

Doprava, skladování a komunikace

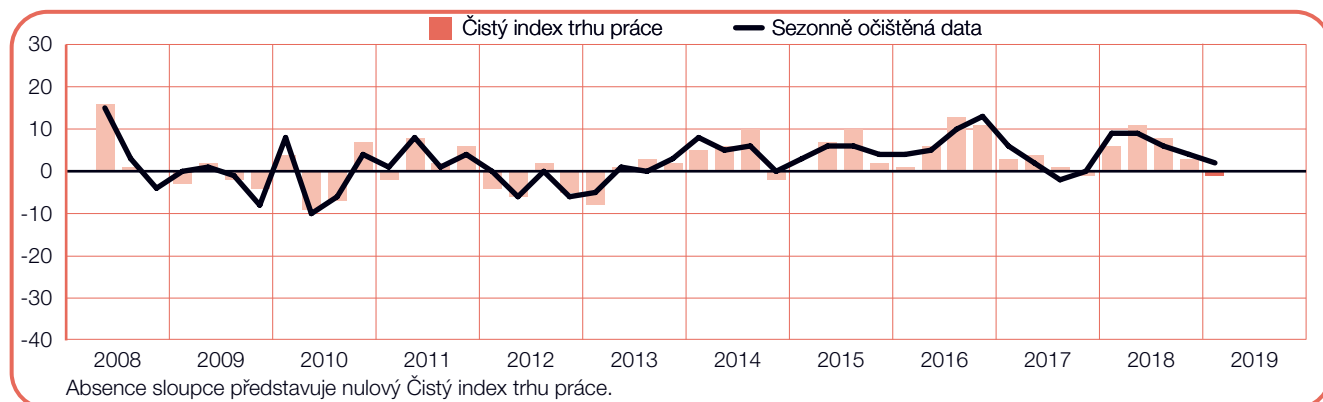
V prvním čtvrtletí 2019 mohou uchazeči o práci očekávat utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +2 %. Oproti minulému čtvrtletí Index oslabil o 3 procentní body a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



-1 (+2)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

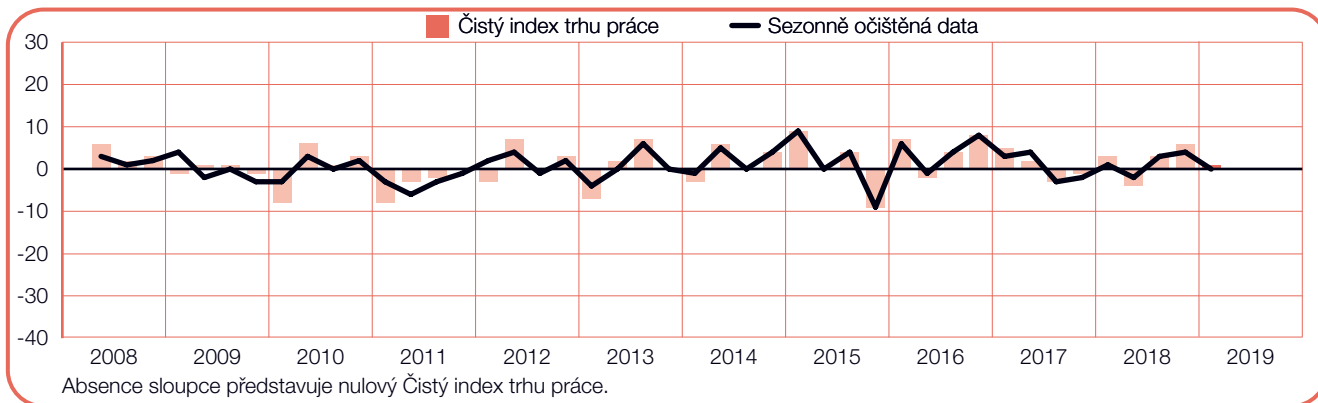
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí skromné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -1 %. Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím poklesl o 4 procentní body a v meziročním srovnání oslabil o 7 procentních bodů.



+1 (+0)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

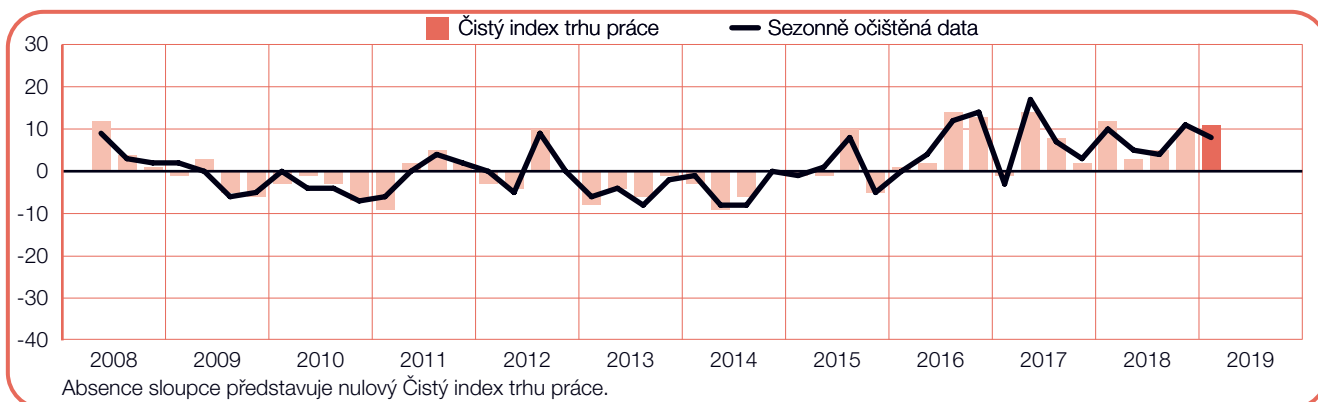
Uchazeči o práci mohou očekávat v prvním čtvrtletí stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



+11 (+8)%

Stavebnictví

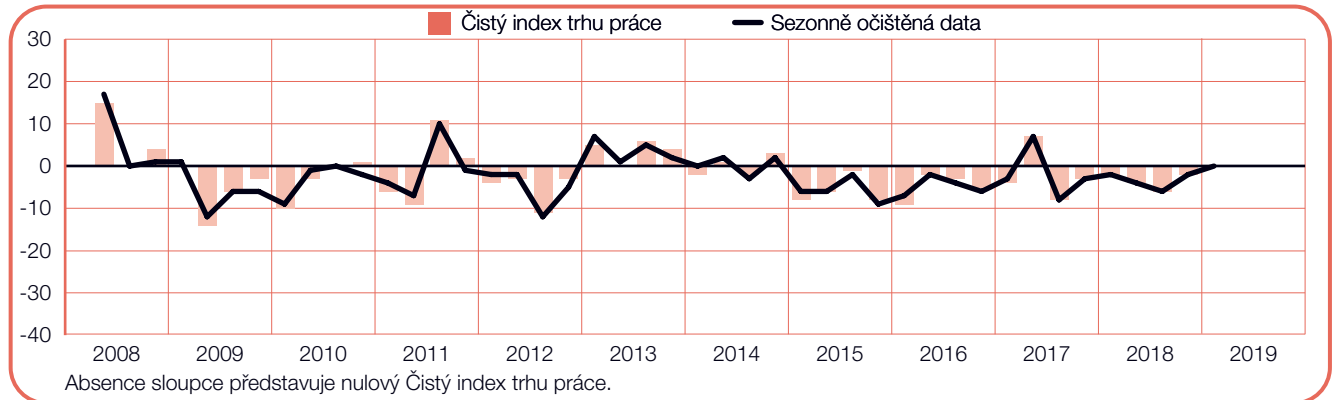
Zaměstnavatelé předpokládají pro první čtvrtletí 2019 aktivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +11 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává Index relativně stabilní.



0 (0)%

Těžba nerostných surovin

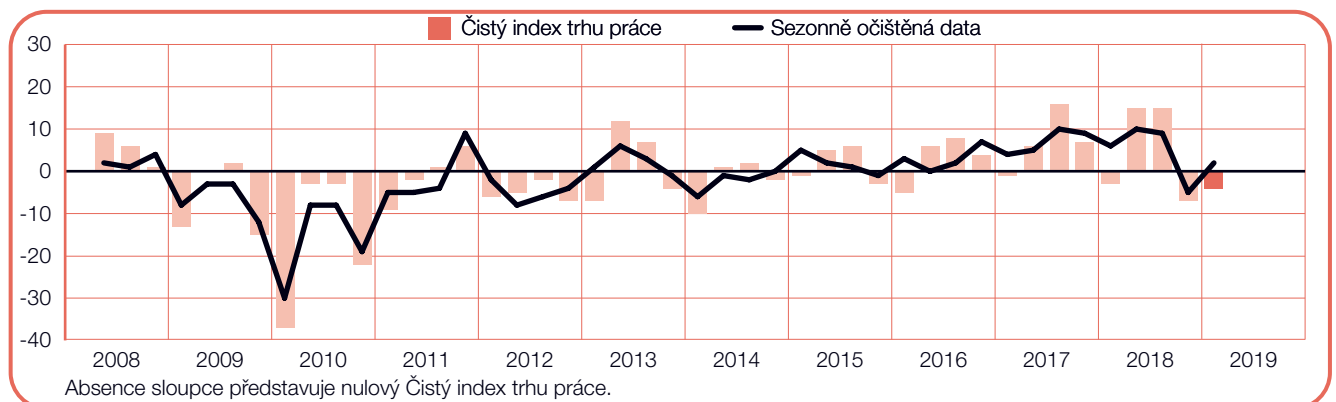
V prvním čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají stagnující náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se Index mírně zvýšil o 2 procentní body.



-4 (+2)%

Ubytování a stravování

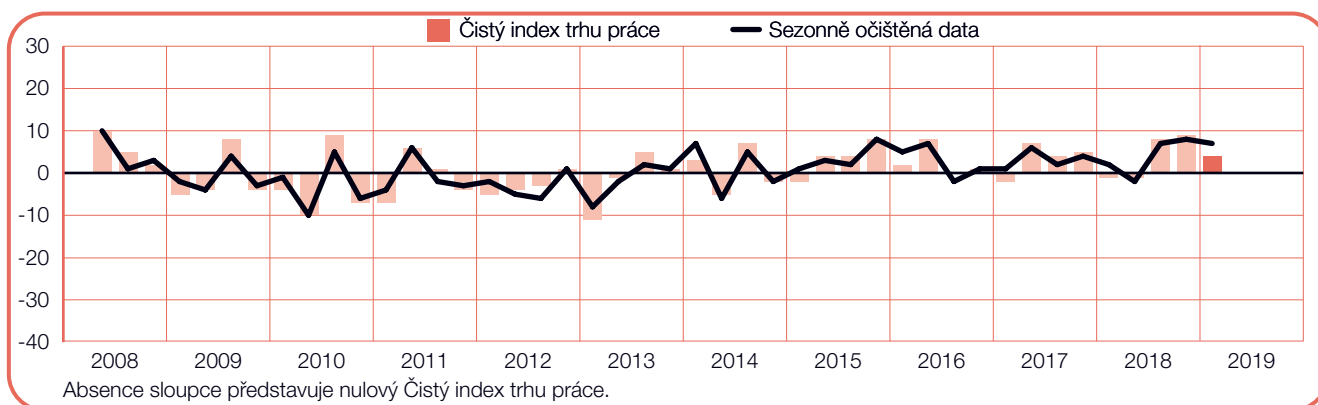
V prvním čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají oslabený trh práce s Čistým indexem -4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 3 procentní body a v meziročním srovnání poklesl o 1 procentní bod.



+4 (+7)%

Velkoobchod a maloobchod

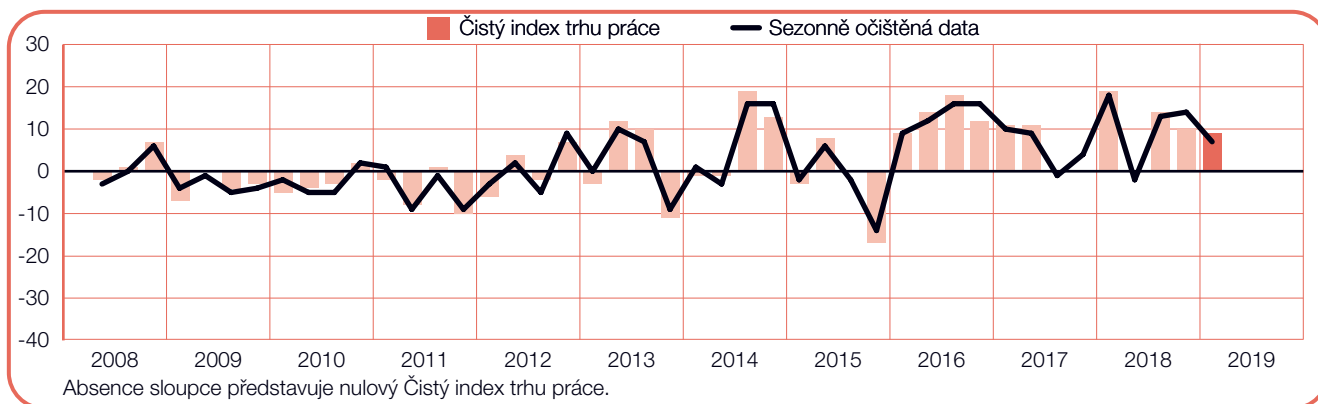
V prvním čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají stabilní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity oslabily o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 5 procentních bodů posílily.



+9 (+7)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

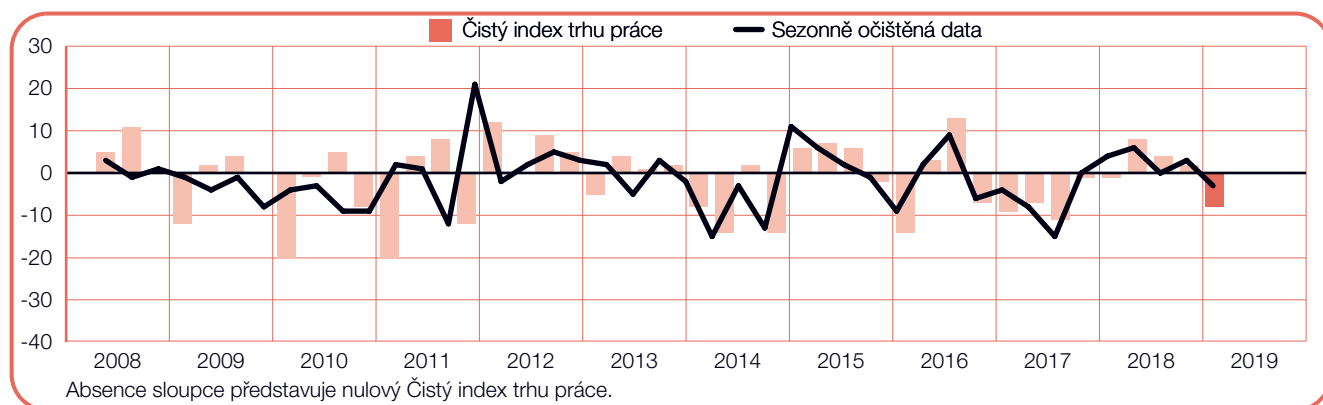
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí pozitivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +9 %, avšak ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány mírně snížily o 1 procentní bod a v meziročním srovnání Index propadl o 10 procentních bodů.



-8 (-3)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

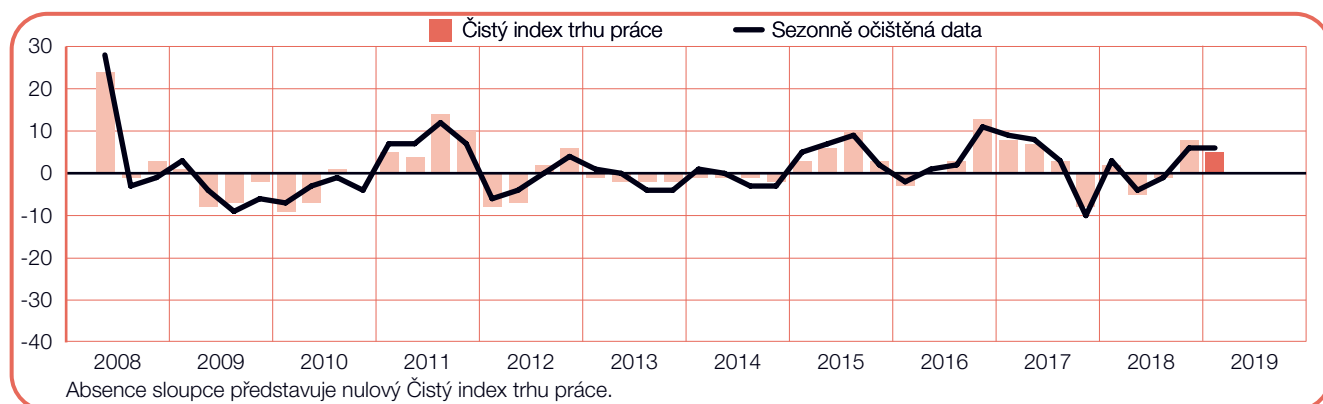
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro první čtvrtletí 2019 oslabené náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce -8 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index oslabil o 10 procentních bodů a v meziročním srovnání o 7 procentních bodů.



+5 (+6)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají stabilní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +5 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index oslabil o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 3 procentní body posílil.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 60 000 zaměstnavatelů ze 44 zemí světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro první čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky ukazují, že zaměstnavatelé ve 43 ze 44 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány pro první čtvrtletí posílily v 16 ze 44 zemí a oblastí, oslabily ve 23 a zůstaly beze změny v pěti. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je náborové prostředí příznivější v 21 zemi, oslabilo ve 20 a zůstalo beze změny ve dvou. ** Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí Japonsko, Tchaj-wan, Spojené státy, Slovinsko, Řecko a Hongkong, zatímco nejslabší předpověď přichází z Argentiny, Švýcarska, Itálie, Panamy a Španělska.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve všech 26 zemích hlásí pro první čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v osmi zemích, avšak poklesl v 15. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil ve 12 zemích, ale oslabil ve 13. Zaměstnavatelé ve Slovinsku a Řecku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu a nejslabší Index vykazuje Švýcarsko.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve čtyřech zemích a oblastech a snížil ve dvou. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily v pěti zemích a oblastech, ale oslabily ve dvou. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a na Tchaj-wanu. Oproti tomu Čína a Singapur hlásí nejslabší Index v regionu.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro období leden–březen nárůst počtu pracovních sil. Jediná Argentina očekává pokles náborových aktivit. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil ve čtyřech zemích, ale oslabil v šesti. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější ve čtyřech zemích a oslabil v pěti. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Mexiku hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Argentina a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 44 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou zveřejněny 12. března 2019, kdy budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro druhé čtvrtletí 2019.

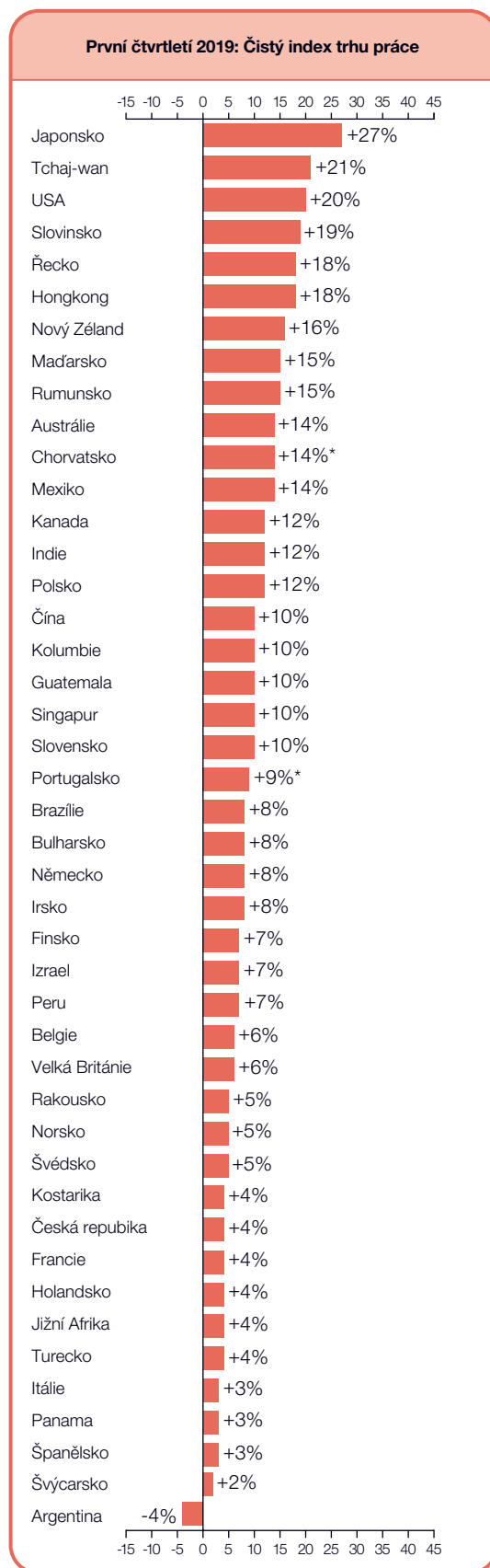
*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

**Chorvatsko se v tomto čtvrtletí zapojilo do průzkumu počtvrté a nejsou k dispozici data pro mezikvartální a meziroční srovnání.

	Q1 2018	Mezikvartální změna Q4 2018 k Q1 2019	Meziroční změna Q1 2018 k Q1 2019
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12)
Brazílie	7 (8)	2 (1)	2 (2)
Guatemala	10 (10)	-3 (-2)	-1 (-1)
Kanada	8 (12)	-2 (-2)	0 (0)
Kolumbie	7 (10)	-6 (-2)	2 (2)
Kostarika	6 (4)	0 (-3)	-14 (-14)
Mexiko	12 (14)	-1 (1)	2 (2)
Panama	4 (3)	0 (-1)	-2 (-3)
Peru	7 (7)	1 (1)	-4 (-5)
USA	18 (20)	1 (1)	2 (1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	14 (14)	-1 (0)	1 (1)
Čína	10 (10)	3 (3)	2 (2)
Hongkong	18 (18)	1 (1)	2 (2)
Indie	12 (12)	-2 (-1)	-9 (-10)
Japonsko	26 (27)	4 (1)	3 (3)
Nový Zéland	17 (16)	1 (1)	1 (1)
Singapur	9 (10)	-4 (-3)	0 (0)
Tchaj-wan	18 (21)	-2 (0)	-4 (-4)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	5 (6)	-1 (0)	3 (3)
Bulharsko	4 (8)	-3 (-2)	-5 (-5)
Česká republika	2 (4)	-4 (-2)	-1 (-1)
Chorvatsko	14	5	-
Finsko	-1 (7)	-6 (-1)	-5 (-2)
Francie	3 (4)	1 (2)	2 (2)
Holandsko	3 (4)	-2 (-1)	-1 (-1)
Irsko	5 (8)	-4 (-1)	2 (3)
Itálie	2 (3)	1 (1)	3 (3)
Izrael	5 (7)	-2 (-1)	-4 (-6)
Jižní Afrika	5 (4)	-1 (-2)	-2 (-2)
Maďarsko	12 (15)	-3 (-2)	1 (1)
Německo	5 (8)	-6 (-1)	2 (2)
Norsko	4 (5)	1 (0)	-4 (-4)
Polsko	8 (12)	-4 (-1)	1 (1)
Portugalsko	9	1	-4
Rakousko	2 (5)	-2 (0)	5 (5)
Rumunsko	10 (15)	-5 (-2)	0 (-1)
Řecko	12 (18)	0 (1)	5 (5)
Slovensko	8 (10)	-1 (-1)	-1 (-1)
Slovinsko	19 (19)	3 (1)	6 (6)
Španělsko	2 (3)	-2 (-2)	-1 (-1)
Švédsko	5 (5)	-2 (-3)	1 (1)
Švýcarsko	0 (2)	3 (4)	-1 (-1)
Turecko	-4 (4)	-12 (-8)	-10 (-10)
Velká Británie	6 (6)	2 (1)	2 (2)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro první čtvrtletí 2019 je založen na odpovědích více než 24 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil, výjimkou je Argentina, kde zaměstnavatelé předpovídají snižování počtu pracovníků.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde je předpověď Indexu nejsilnější od roku 2006. Oproti předchozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání je Index relativně stabilní. Nejsilnější náborové prostředí očekává odvětví Doprava a veřejné služby, podobně jako odvětví Rekreace a ubytování a Služby podnikům, která pro nadcházející čtvrtletí předpovídají silný trh práce.

Zaměstnavatelé v Kanadě nadále očekávají stabilní nárůst počtu pracovních sil i přes mírný pokles Indexu v porovnání s předchozím čtvrtletím. Nejaktivnější náborové prostředí hlásí Doprava a veřejné služby a Zpracovatelský průmysl – zboží dlouhodobé spotřeby.

Předpověď v Mexiku je proti stejnému období minulého roku mírně optimističtější. Index je zvýšen díky nejsilnější předpovědi v odvětví Doprava a komunikace za posledních pět let, kde téměř čtvrtina zaměstnavatelů očekává v prvním čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Ve Střední Americe se předpovědi různí. Zaměstnavatelé v Kostarice očekávají nejslabší trh práce za posledních devět let. V meziročním srovnání se Index výrazně propadl ve všech šesti odvětvích i všech šesti regionech.

Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají mírné zvyšování počtu pracovních sil, ale v porovnání s předchozím

čtvrtletím Index oslabil ve většině odvětví. Náborové prostředí v odvětví Obchod je nejslabší za posledních sedm let a náborové aktivity se výrazně snížily v odvětví Zemědělství, rybolov a těžba nerostných surovin.

Očekává se, že trh práce v Panamě zůstane utlumený. Index se rovná nejslabší dosažené hodnotě od začátku průzkumu před devíti lety.

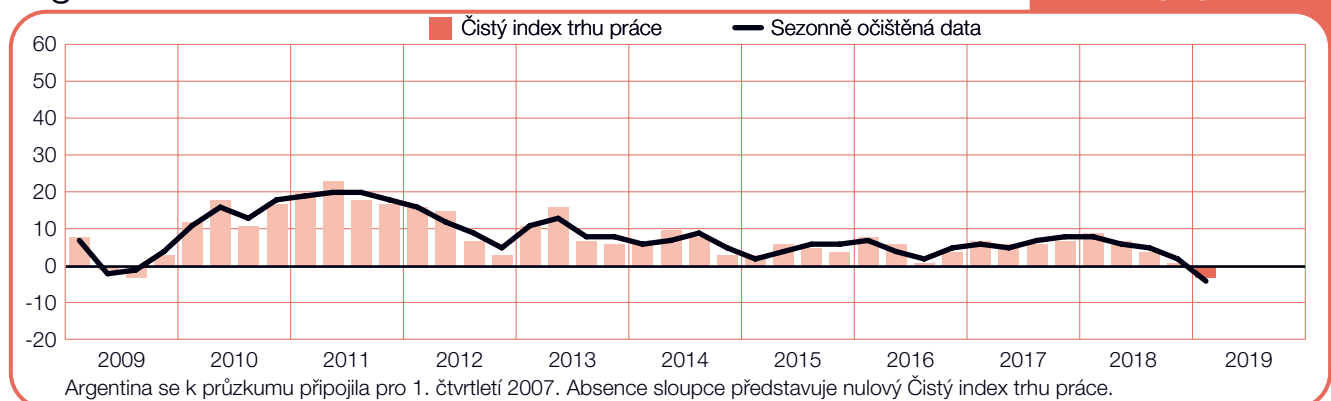
Ekonomická krize v Argentině oslabuje náborové aktivity a pracovní příležitosti a zaměstnavatelé se pro první čtvrtletí připravují na snižování počtu pracovních sil. Největší škrty hlásí odvětví Stavebnictví a Doprava a veřejné služby. Ostatní odvětví – Těžba nerostných surovin, Finance, pojištění a nemovitosti a Zemědělství a rybolov zůstávají stabilní.

Zaměstnavatelé v Brazílii hlásí příznivější podmínky na trhu práce a očekávají aktivní náborové prostředí v sedmi z osmi odvětví a ve čtyřech z pěti regionů. Výrazně silnější Index ve srovnání se stejným obdobím minulého roku hlásí Velkoobchod a maloobchod a Zemědělství, rybolov a těžba nerostných surovin.

Náborové prostředí v Kolumbii zůstává pro příští čtvrtletí opatrně optimistické, přestože v porovnání s předchozím čtvrtletím došlo k mírnému poklesu. Odvětví Těžba nerostných surovin hlásí nejsilnější Index za posledních pět let a Doprava a dodávka energií hlásí výrazně vyšší Index v porovnání se stejným obdobím minulého roku.

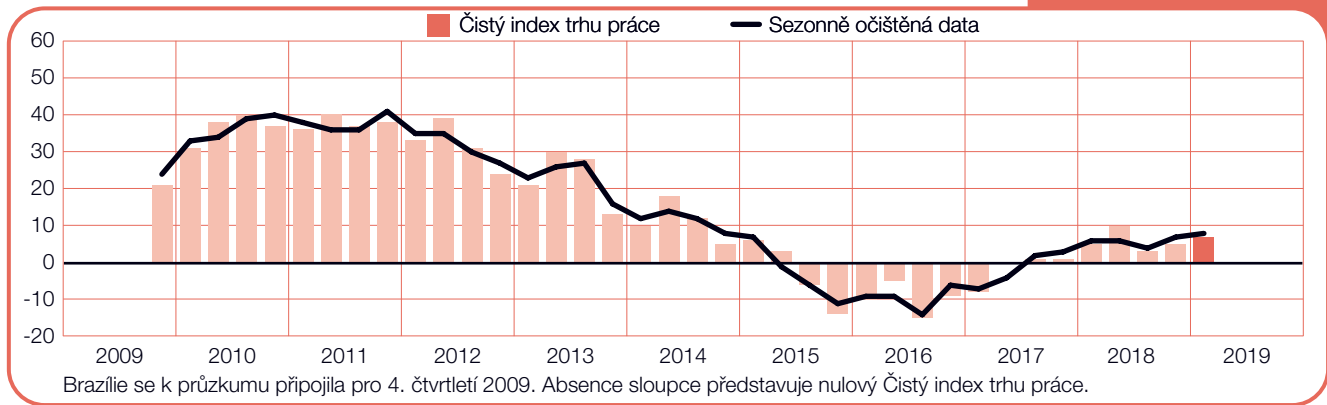
Náborové prostředí v Peru zůstává umírněné, v porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin hlásí nejsilnější Index ze všech devíti sledovaných odvětví, který v mezikvartálním i meziročním srovnání mírně posiluje.

Argentina



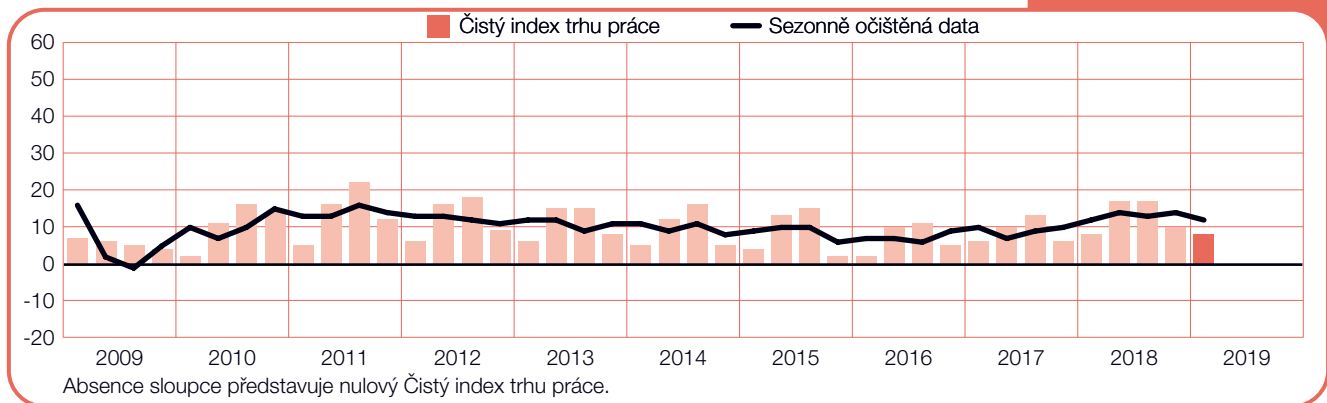
Brazílie

+7 (+8)%



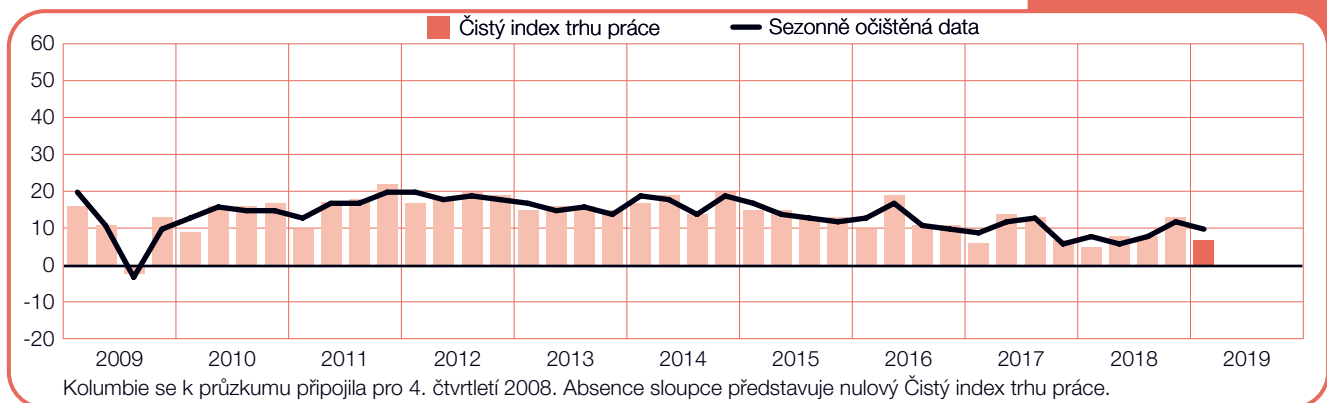
Kanada

+8 (+12)%



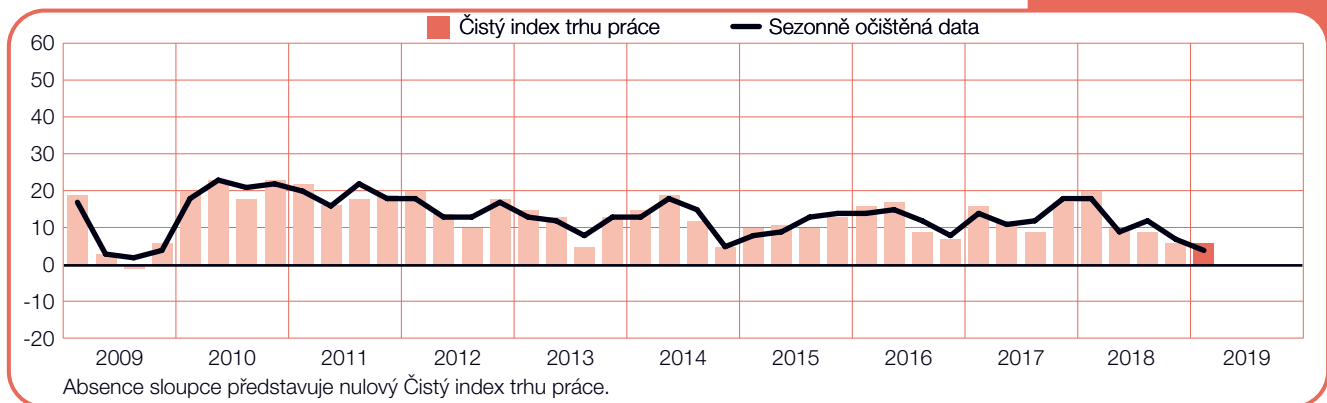
Kolumbie

+7 (+10)%



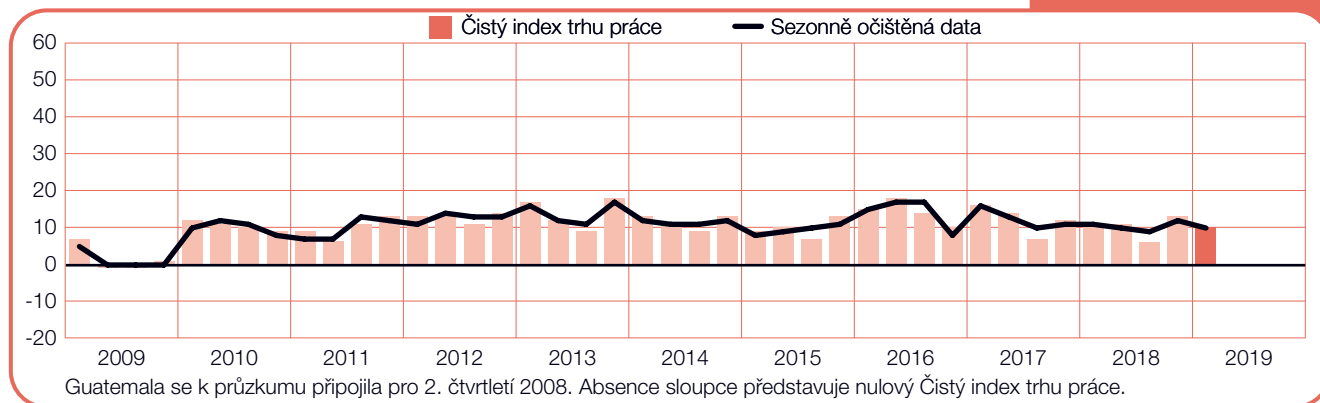
Kostarika

+6 (+4)%



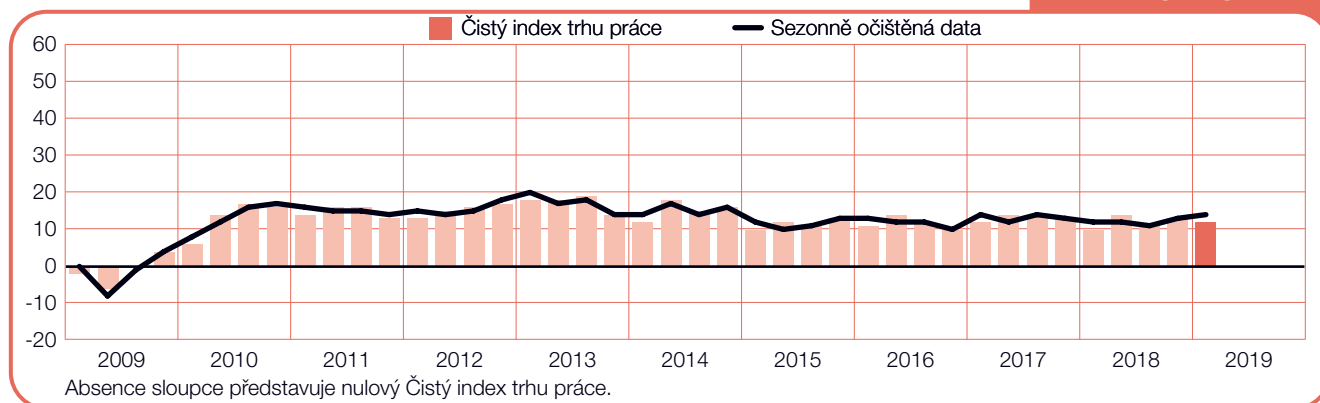
Guatemala

+10 (+10)%



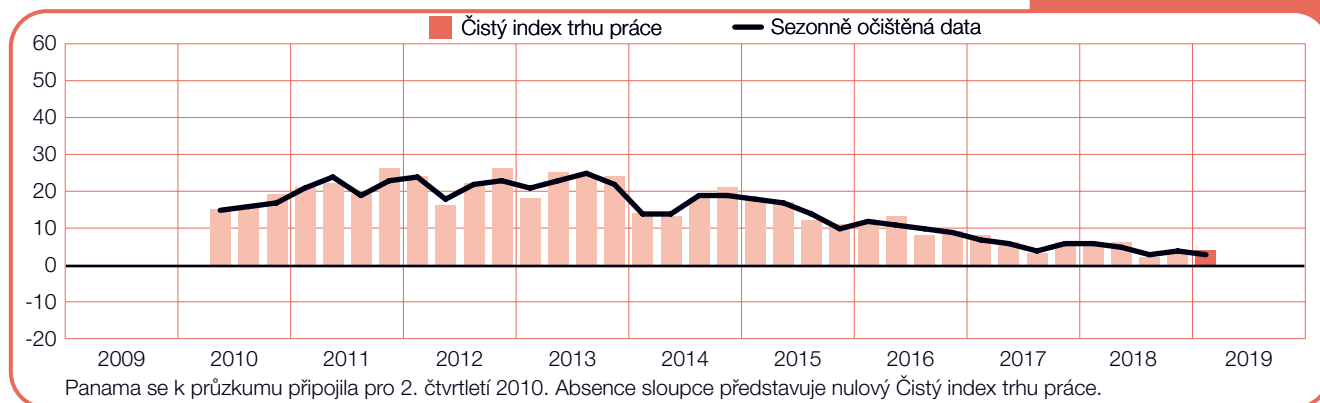
Mexiko

+12 (+14)%



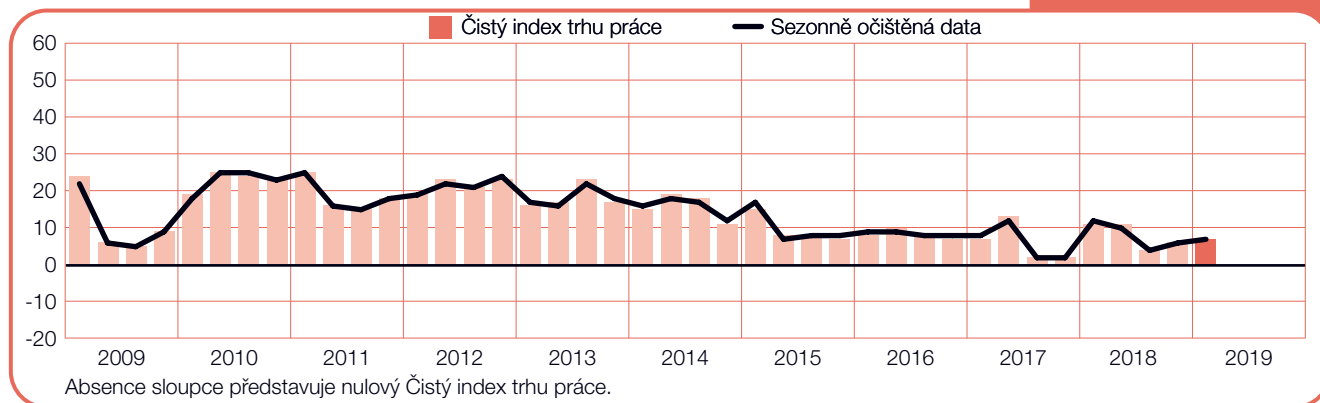
Panama

+4 (+3)%



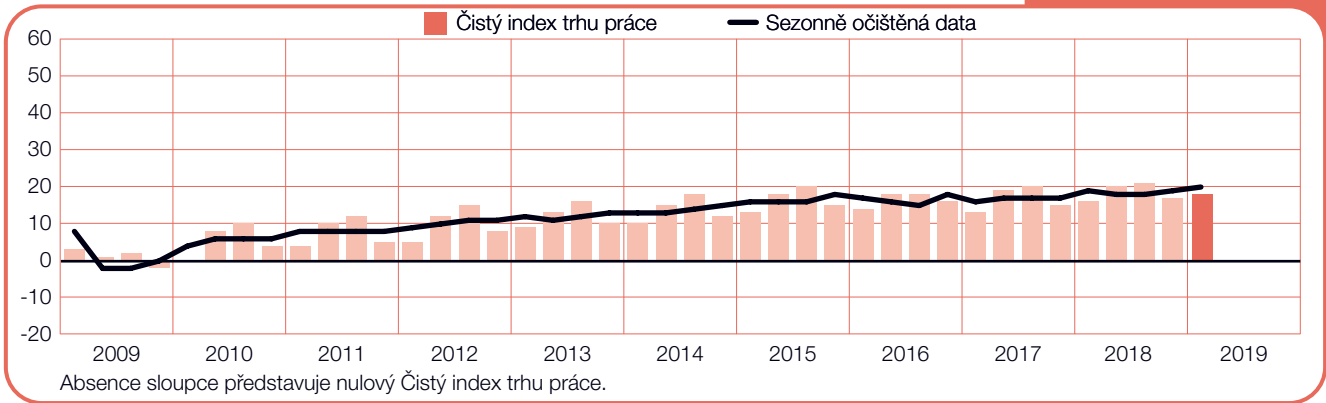
Peru

+7 (+7)%



USA

+18 (+20)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech očekávají různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí neoptimističtější plány v regionu, kde tři z deseti dotázaných zaměstnavatelů plánují zvýšit počet pracovních sil. Předpověď je nejsilnější od začátku provádění průzkumu před 15 lety. Vyhledávky na práci jsou posíleny výraznou náborovou aktivitou v odvětví Doprava a veřejné služby a také neoptimističtějšími plány v odvětvích Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Služby.

Očekává se, že trh práce na Tchaj-wanu bude i v nadcházejícím čtvrtletí stabilní. Nejsilnější Index hlásí zaměstnavatelé v odvětví Doprava a veřejné služby a Těžba nerostných surovin a stavebnictví, kde je Index v porovnání se stejným obdobím minulého roku silnější.

Náborové prostředí v Hongkongu zůstává pro příští čtvrtletí příznivé. Náborové plány jsou nejsilnější za posledních sedm let a jsou poháněny silným Indexem v odvětví Služby a Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

Zaměstnavatelé v Číně také hlásí zlepšení oproti přechodnému čtvrtletí – více než jeden z 10 očekává v prvním čtvrtletí 2019 nárůst počtu pracovních sil.

Nejsilnější náborové prostředí hlásí Finance, pojištění a nemovitosti a Doprava a veřejné služby. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví hlásí nejsilnější náborové plány za poslední tři roky.

Náborové prostředí v Indii bude v prvním čtvrtletí 2019 velmi podobné poslednímu čtvrtletí 2018. Ve většině odvětví a v polovině regionů je Index relativně stabilní nebo zůstává beze změny. Žádný z dotázaných indických zaměstnavatelů neplánuje v příštím čtvrtletí snižování počtu pracovních sil.

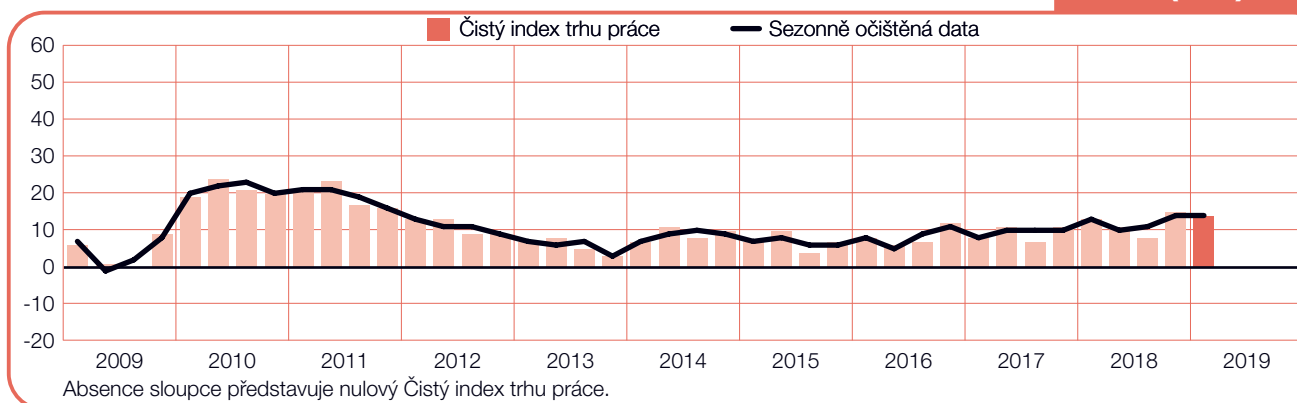
Mírný nárůst počtu pracovních sil hlásí zaměstnavatelé v Singapuru, ale v porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně oslabil. Zpracovatelský průmysl očekává nadprůměrné náborové aktivity a Index je zde nejsilnější za poslední čtyři roky.

V Austrálii je předpověď pro první čtvrtletí, stejně jako v předchozím období, stabilní. V mezikvartálním srovnání náborové aktivity v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Doprava a dodávka energií mírně oslabily, avšak Index v odvětví Velkoobchod a maloobchod posílil.

Předpověď na Novém Zélandu je neoptimističtější za poslední tři roky. Zaměstnavatelé v odvětví Státní správa a vzdělávání hlásí nejsilnější Index za posledních pět let a Těžba nerostných surovin a stavebnictví hlásí v porovnání s předchozím čtvrtletím silné oživení.

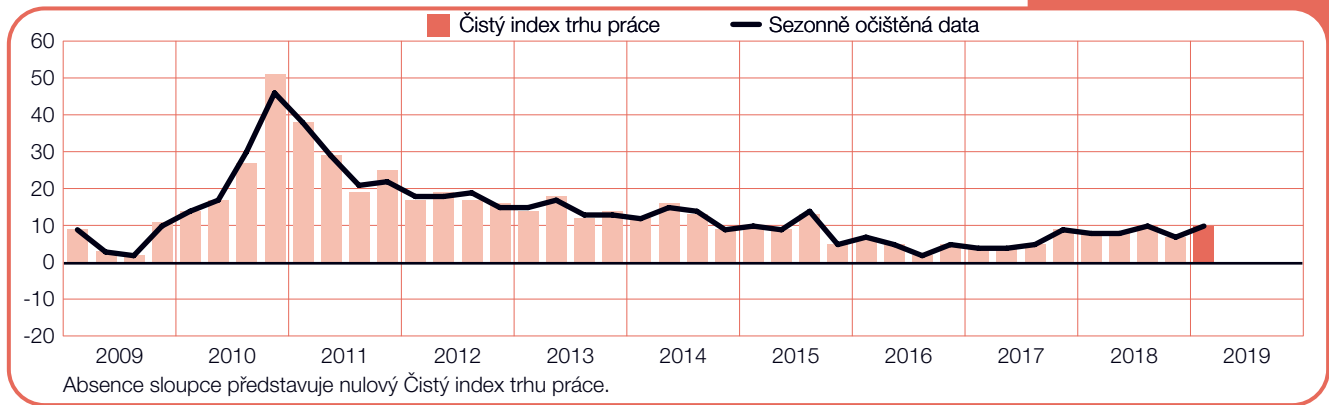
Austrálie

+14 (+14)%



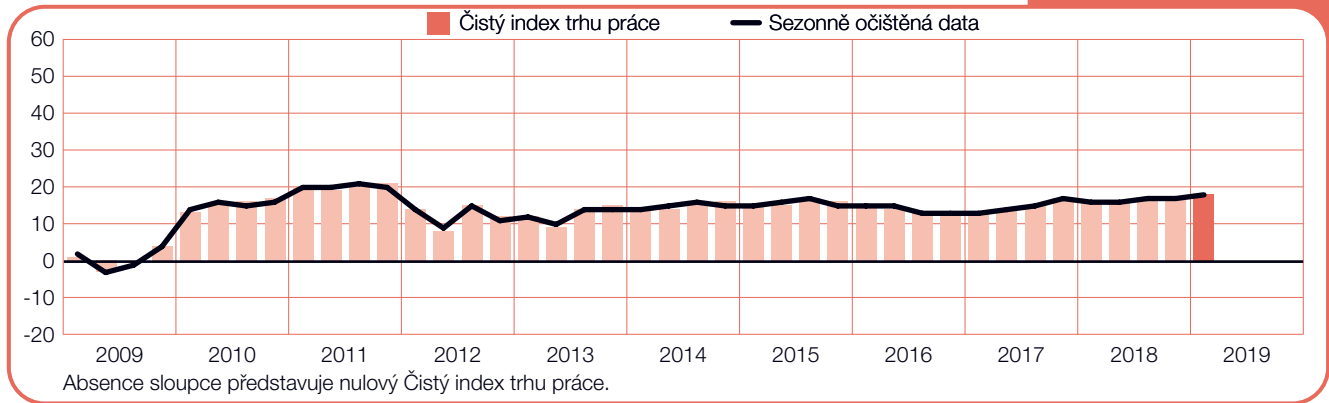
Čína

+10 (+10)%



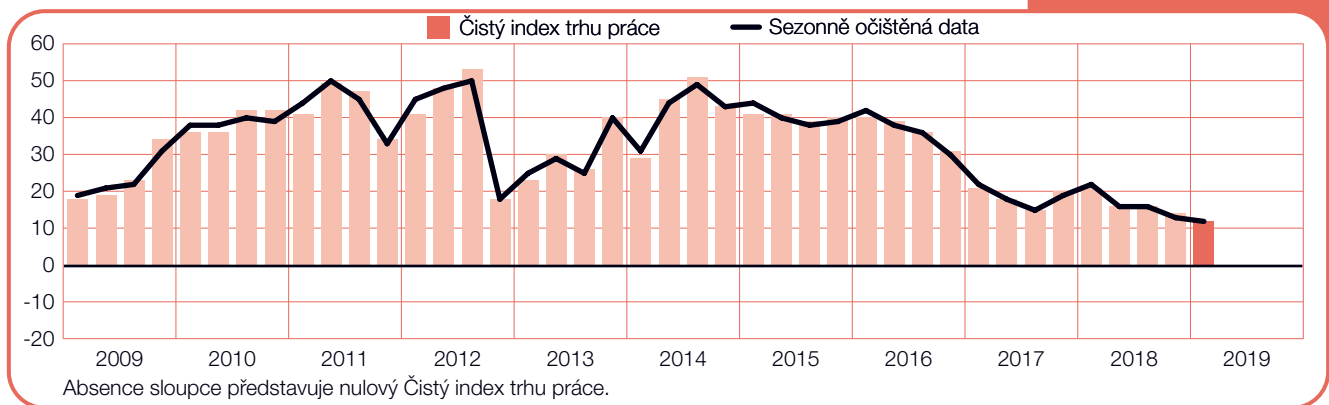
Hongkong

+18 (+18)%



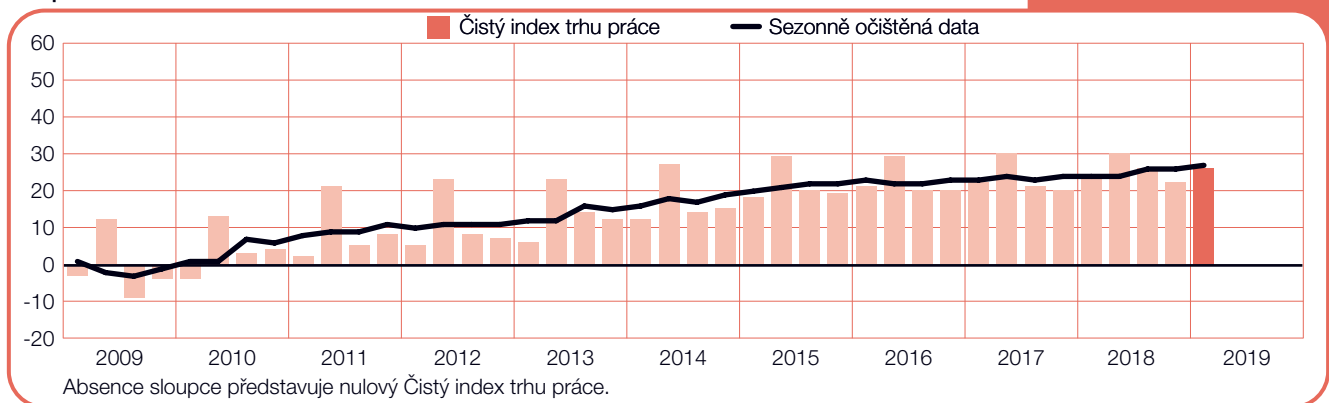
Indie

+12 (+12)%



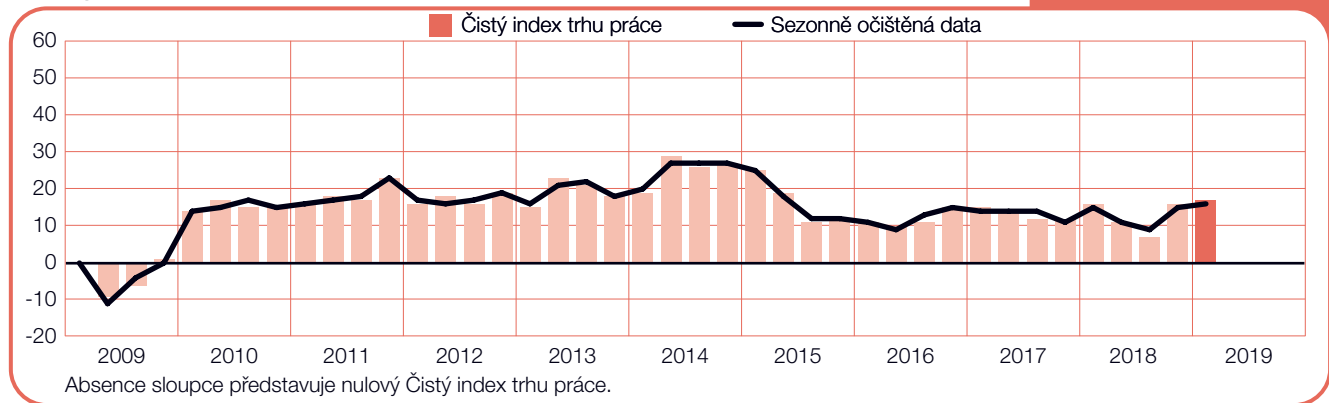
Japonsko

+26 (+27)%



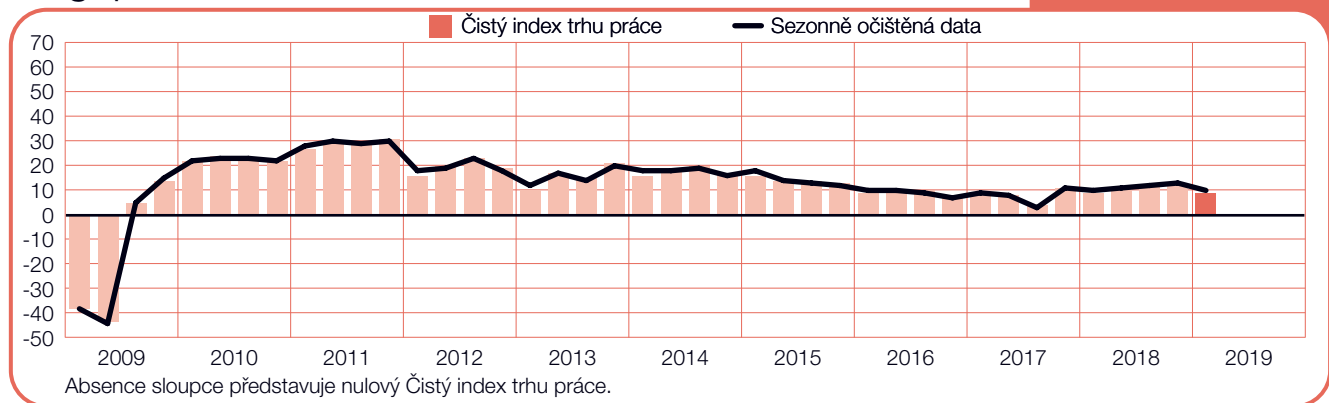
Nový Zéland

+17 (+16)%



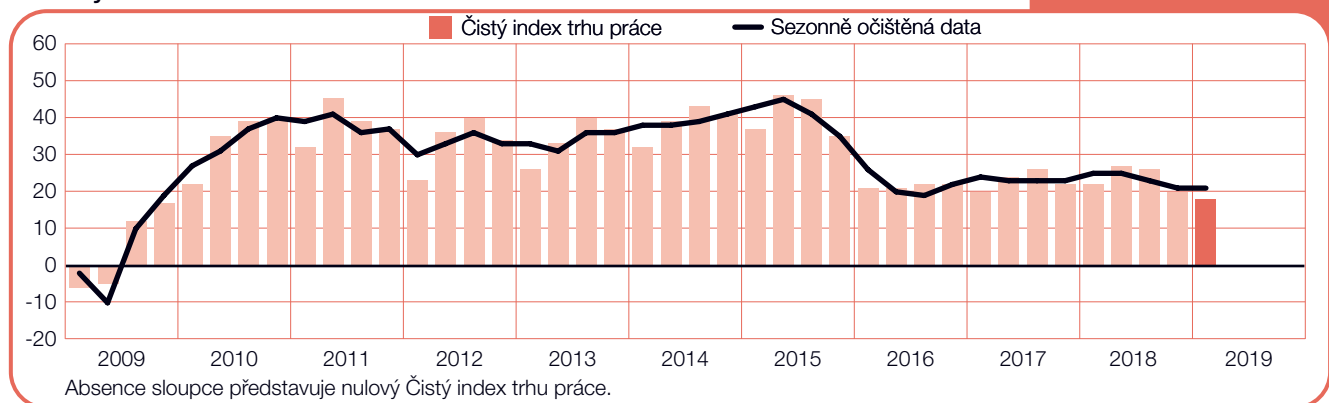
Singapur

+9 (+10)%



Tchaj-wan

+18 (+21)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve všech 26 zemích očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Předpověď je nejsilnější ve Slovinsku a Řecku, nejslabší ve Švýcarsku, Itálii a Španělsku.

Zaměstnavatelé zemí čtyř evropských nejsilnějších ekonomik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Nejpříznivější náborové prostředí z této skupiny hlásí již po páté následné čtvrtletí zaměstnavatelé v Německu, kde je Index poháněn silnou předpovědí v odvětví Zpracovatelský průmysl. V porovnání s předchozím čtvrtletím hlásí zaměstnavatelé ve Velké Británii mírné posílení náborových aktivit, díky optimistické předpovědi v odvětví Stavebnictví. Zaměstnavatelé ve Francii a Itálii hlásí skromnější náborové plány, i když v porovnání s předchozím čtvrtletím je Index v obou zemích silnější. Index ve Francii je v mezikvartálním i v meziročním srovnání vyšší díky povzbudivým náborovým plánům v odvětví Doprava, skladování a komunikace. Italská zaměstnavatelé hlásí nejsilnější náborové prostředí za posledních osm let, poháněné Indexem v odvětví Zpracovatelský průmysl, který je nejsilnější od začátku provádění průzkumu v roce 2003.

Zaměstnavatelé v ostatních zemích západní Evropy očekávají mírně optimistické náborové aktivity.

Náborové prostředí ve Švýcarsku se mírně oživilo a po nejisté předpovědi v minulém čtvrtletí nyní zaměstnavatelé předpovídají omezený nárůst počtu pracovních sil. Trh práce v Rakousku se oproti minulému čtvrtletí nezměnil i přes to, že odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům hlásí nejsilnější Index za poslední čtyři roky. Stejně jako v Belgii, kde se náborové prostředí do minulého čtvrtletí nezměnilo a zaměstnavatelé hlásí skromné náborové aktivity. Index v Nizozemí má již po třetí

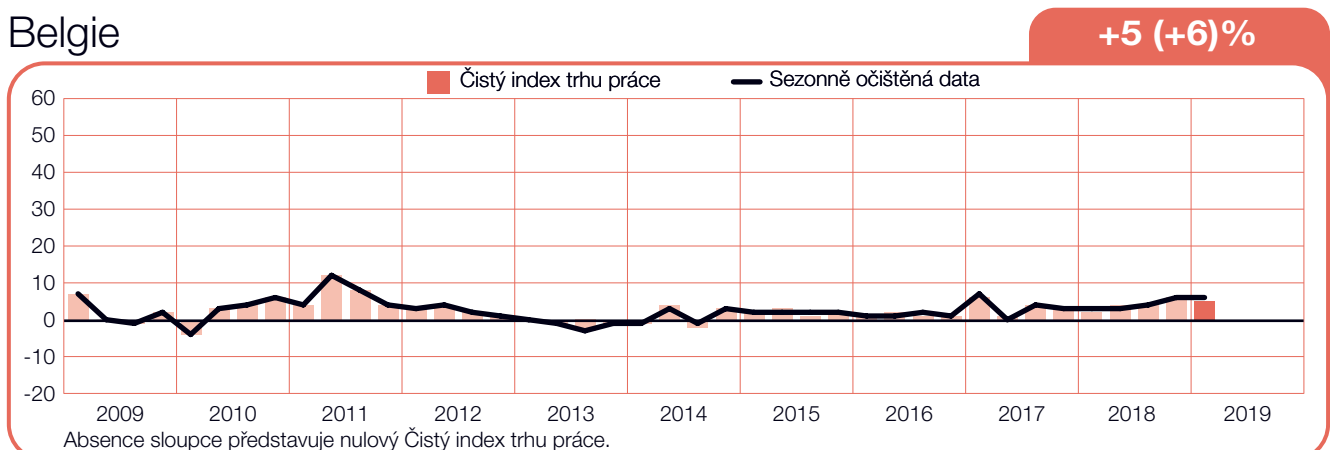
následné čtvrtletí sestupný trend, částečně způsobený poklesem náborových plánů v odvětví Zpracovatelský průmysl.

Důvěra zaměstnavatelů v zemích východní Evropy je pozitivnější. Náborové prostředí ve Slovinsku oproti předchozímu čtvrtletí mírně posílilo. Největší náborové aktivity očekávají odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. Příznivé podmínky na trhu práce hlásí také Rumunsko i přes mírný pokles Indexu v mezikvartálním srovnání. Index v odvětví Zpracovatelský průmysl ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním porovnání oslabuje, ale přesto zůstává jedním z nejsilnějších v rámci EMEA. Zaměstnavatelé v Polsku i nadále předpovídají nárůst počtu pracovních sil. Index je podporován nejsilnější předpovědí v odvětví Doprava, skladování a komunikace za posledních pět let.

Ve všech třech severských zemích zaměstnavatelé očekávají umírněné náborové prostředí. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Finsko, kde je Index v odvětví Doprava, skladování a komunikace nejsilnější za poslední čtyři roky. V porovnání s předchozím čtvrtletím hlásí Švédsko mírný pokles náborových aktivit, částečně způsobený Indexem v odvětví Velkoobchod a maloobchod, který je nejsilnější za poslední čtyři roky. Předpověď v Norsku zůstává oproti minulému čtvrtletí nezměněna i přesto, že se Index v regionu Větší Oslo propadl na nejnižší úroveň za poslední tři roky.

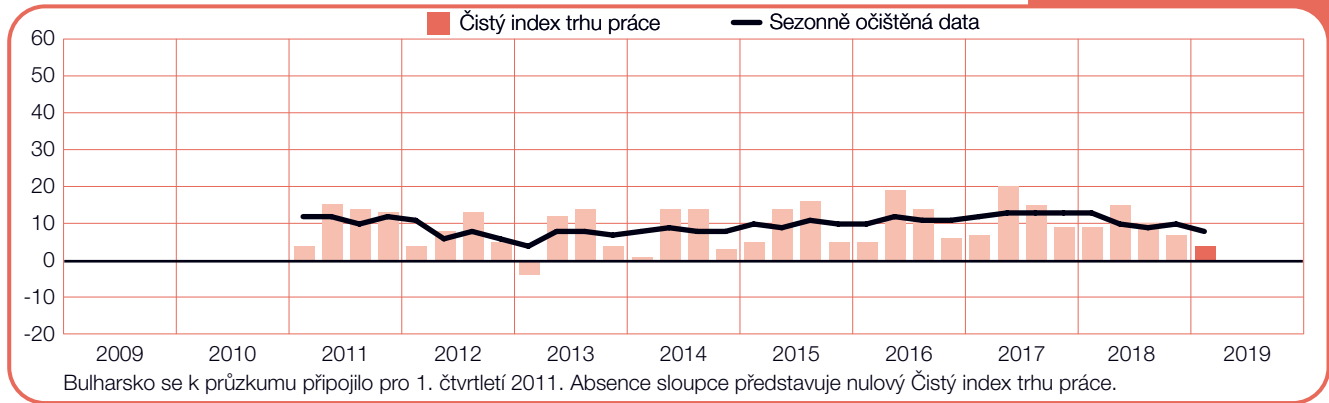
V zemích východního Středomoří se předpovědi výrazně liší. Řečtí zaměstnavatelé získali důvěru ztracenou v době hospodářské krize a očekávají nejsilnější náborové plány za posledních 10 let. Oproti tomu turecká měnová krize vyústila v nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu před osmi lety. Turečtí zaměstnavatelé v sedmi z 11 odvětví předpovídají nejsilnější trh práce od začátku provádění místního průzkumu.

Belgie



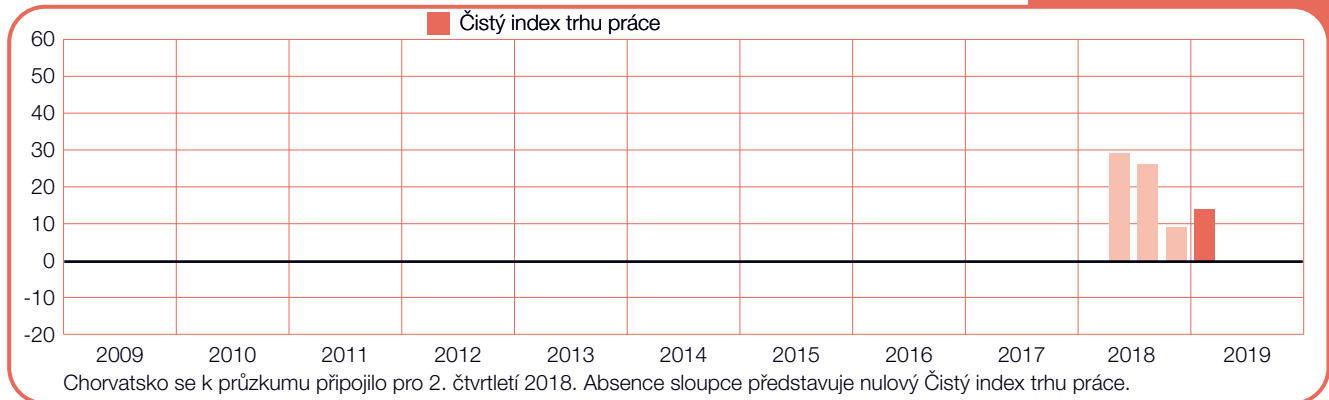
Bulharsko

+4 (+8)%



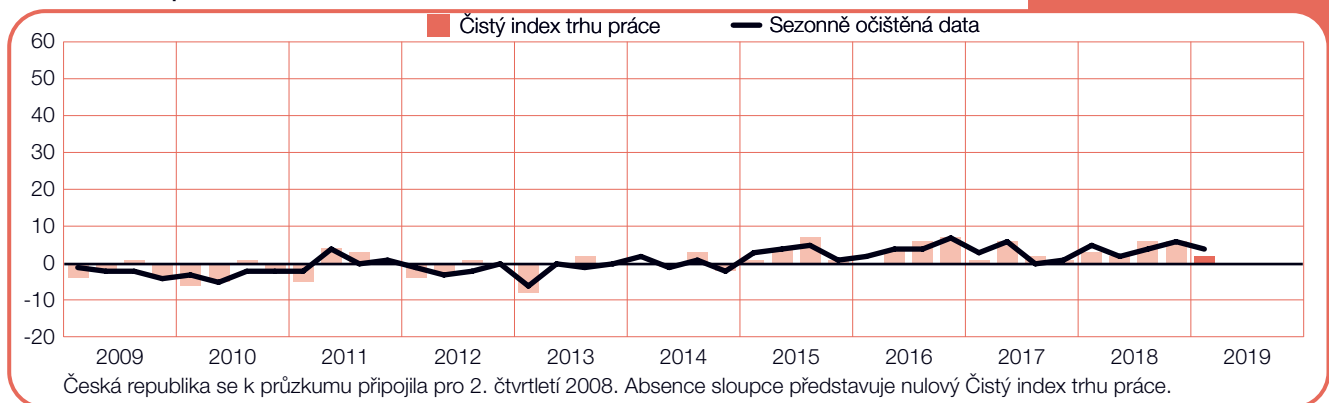
Chorvatsko

+14%



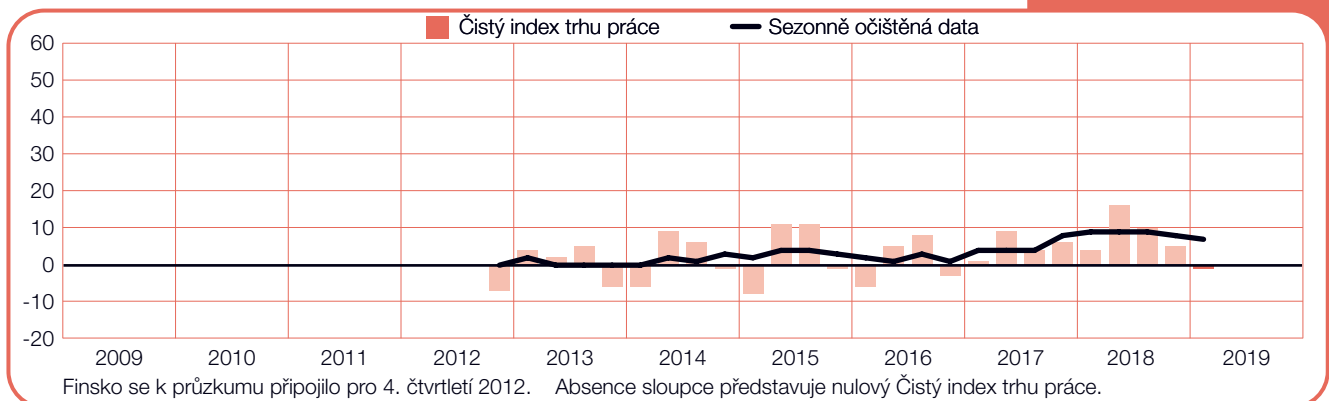
Česká republika

+2 (+4)%



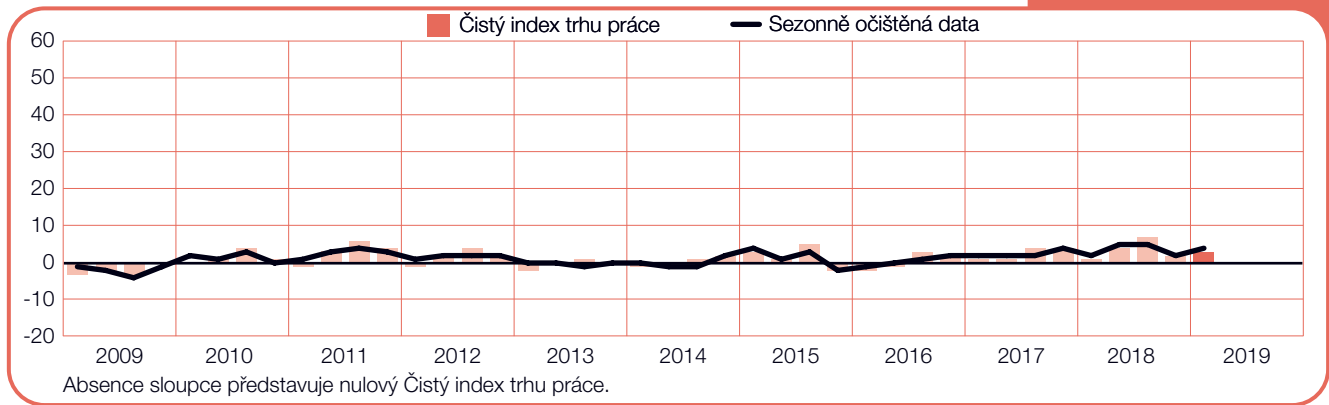
Finsko

-1 (+7)%



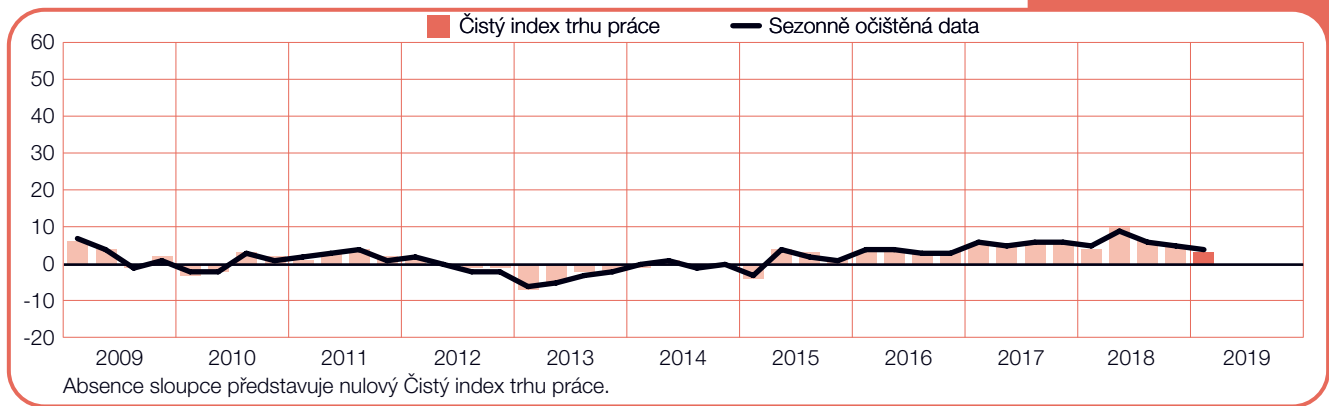
Francie

+3 (+4)%



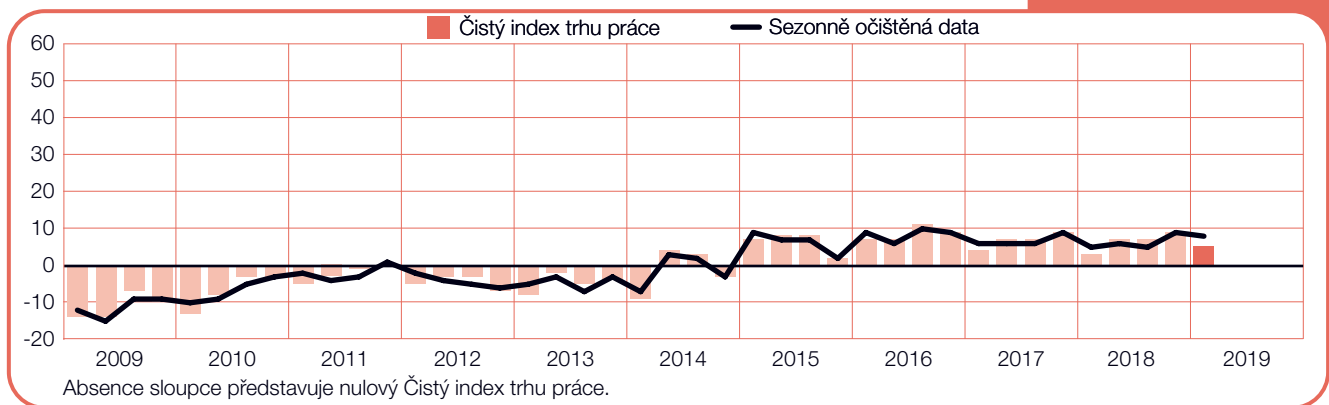
Holandsko

+3 (+4)%



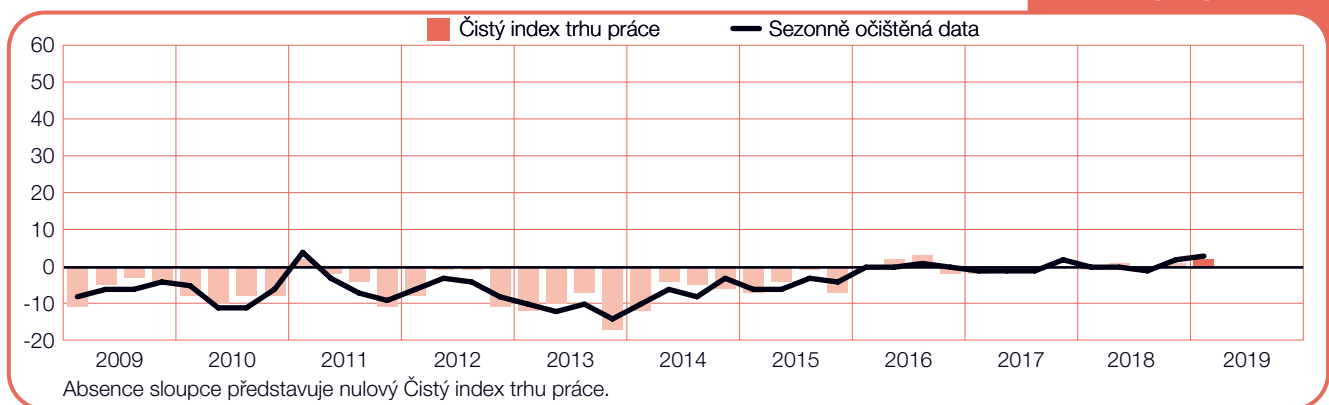
Irsko

+5 (+8)%



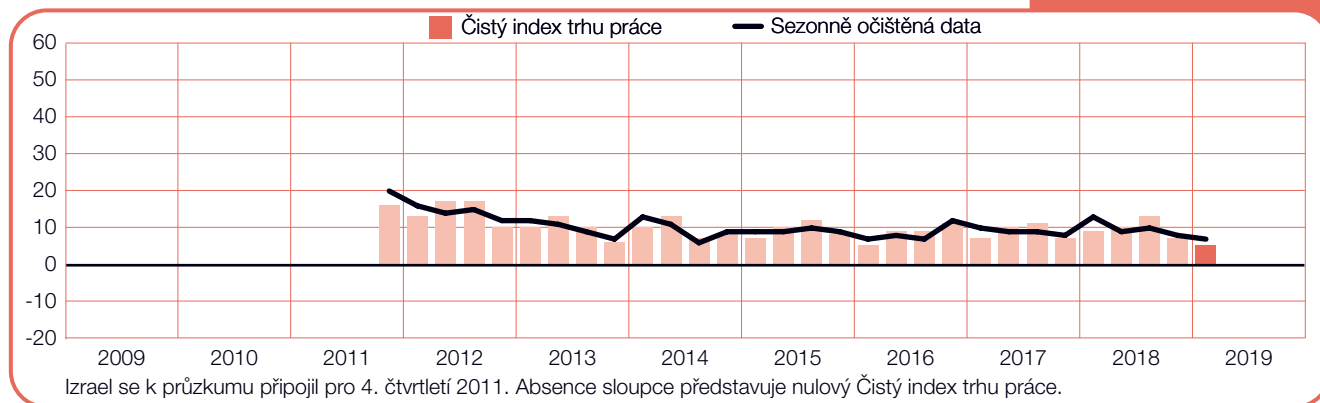
Itálie

+2 (+3)%



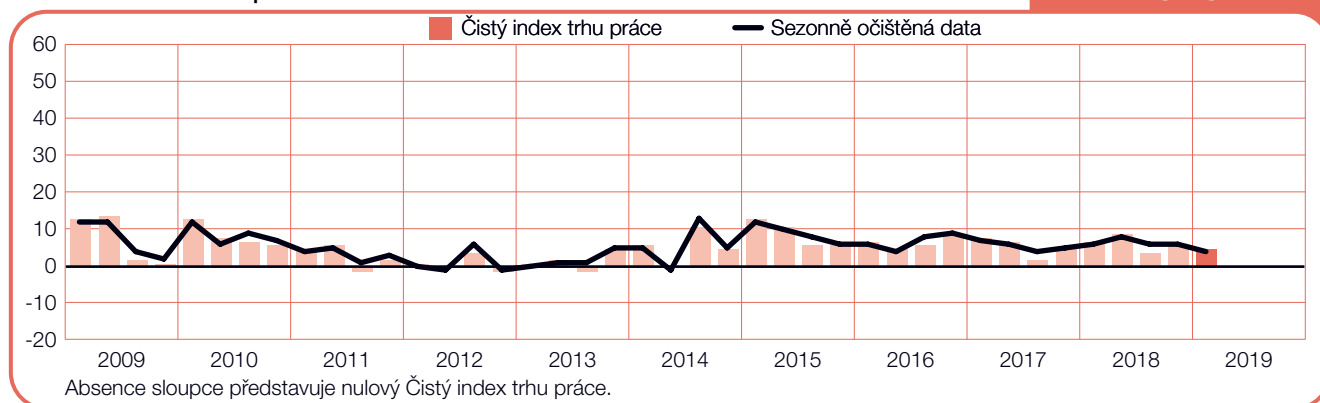
Izrael

+5 (+7)%



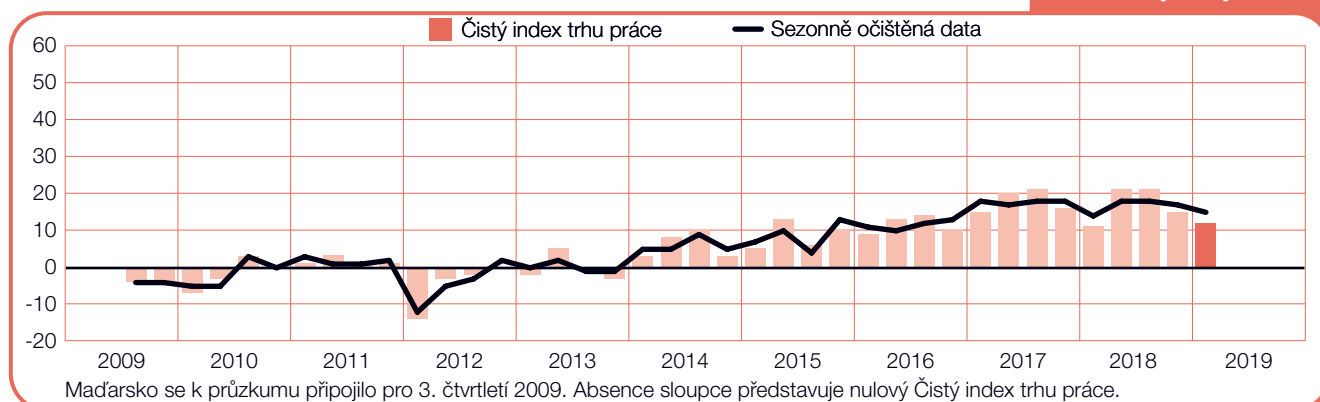
Jihoafrická republika

+5 (+4)%



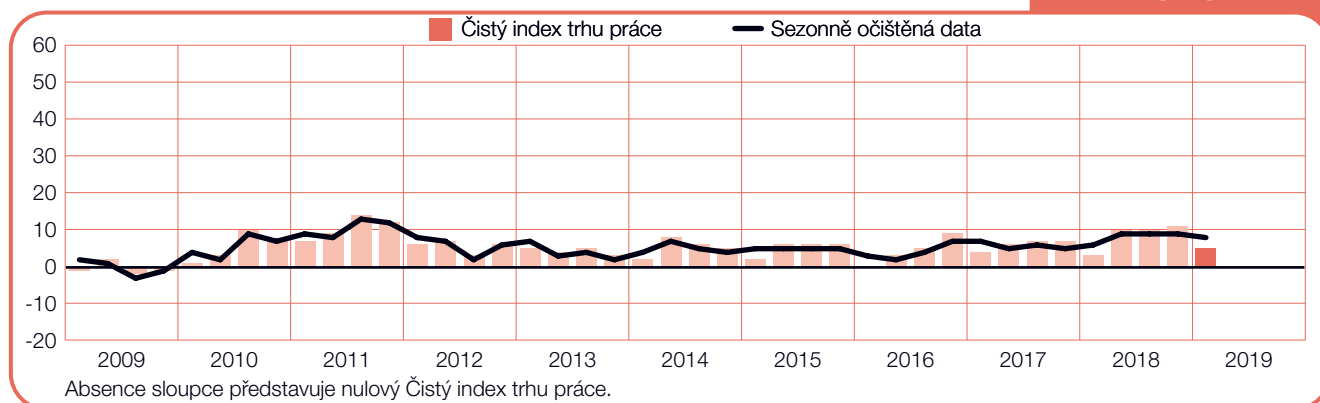
Maďarsko

+12 (+15)%



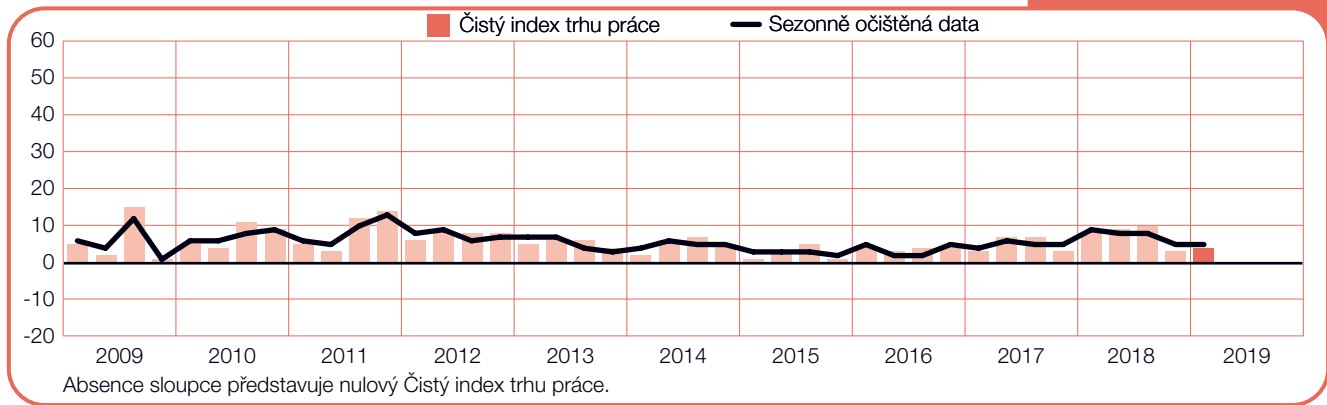
Německo

+5 (+8)%



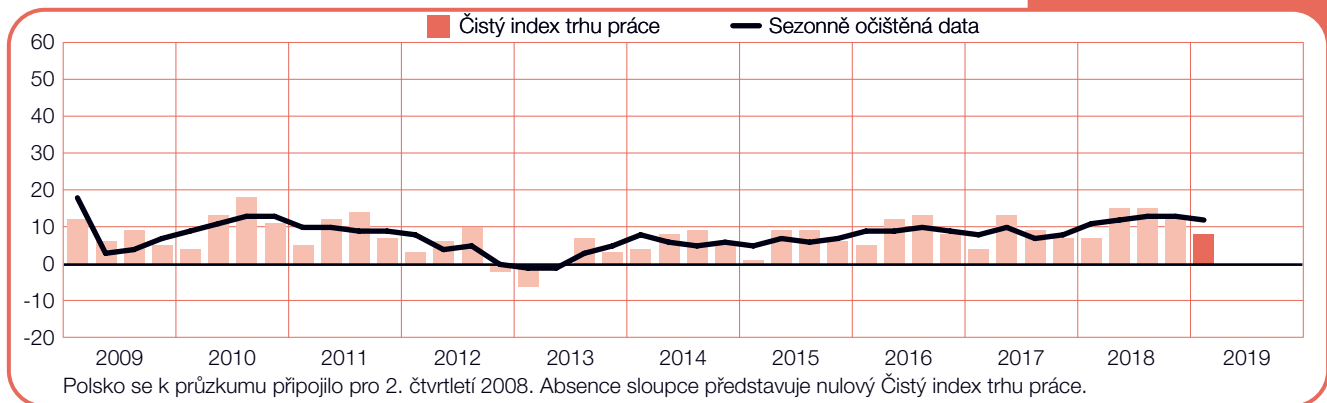
Norsko

+4 (+5)%



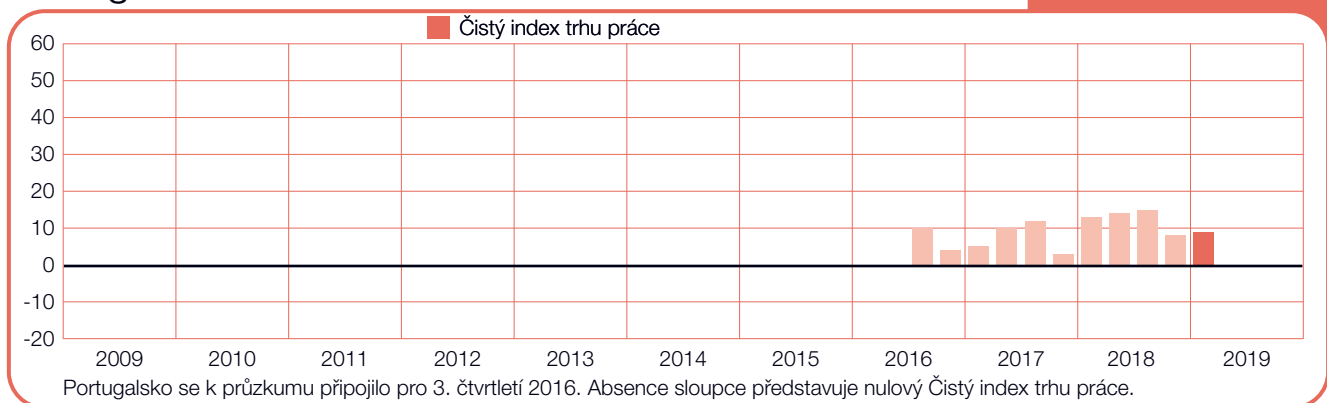
Polsko

+8 (+12)%



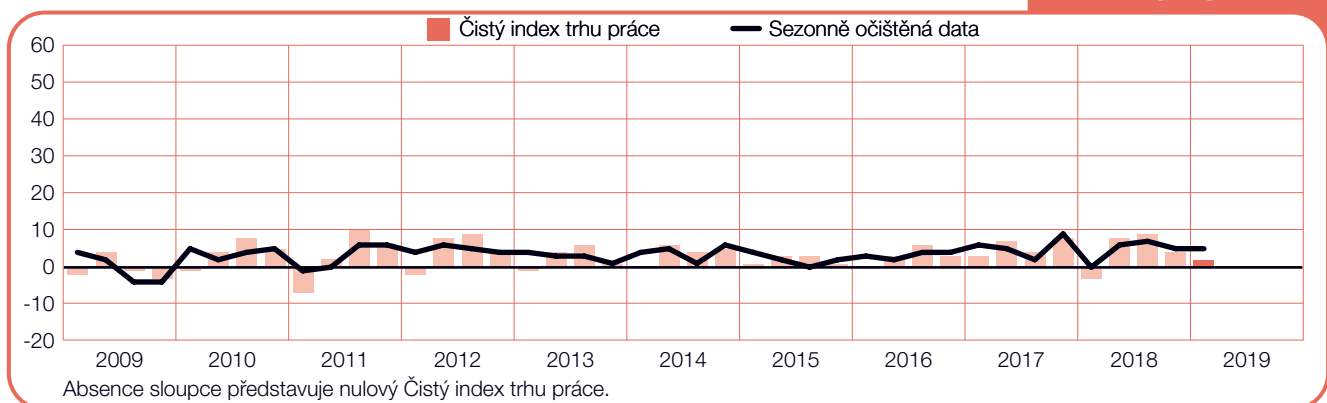
Portugalsko

+9%



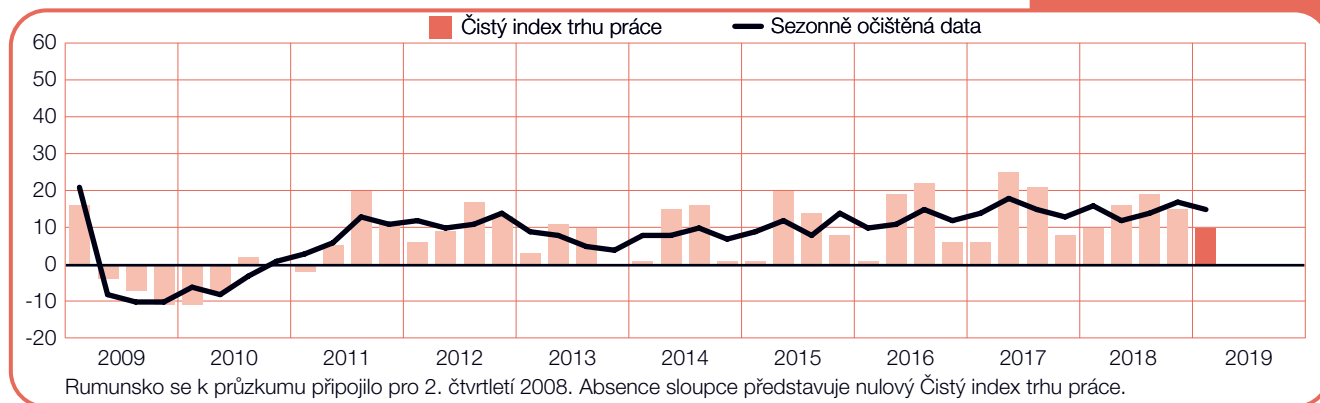
Rakousko

+2 (+5)%



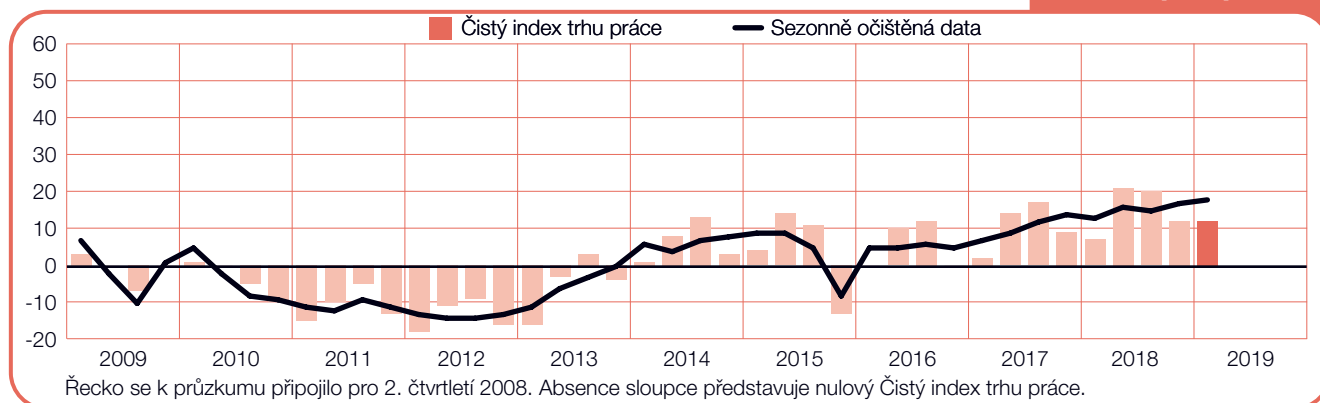
Rumunsko

+10 (+15)%



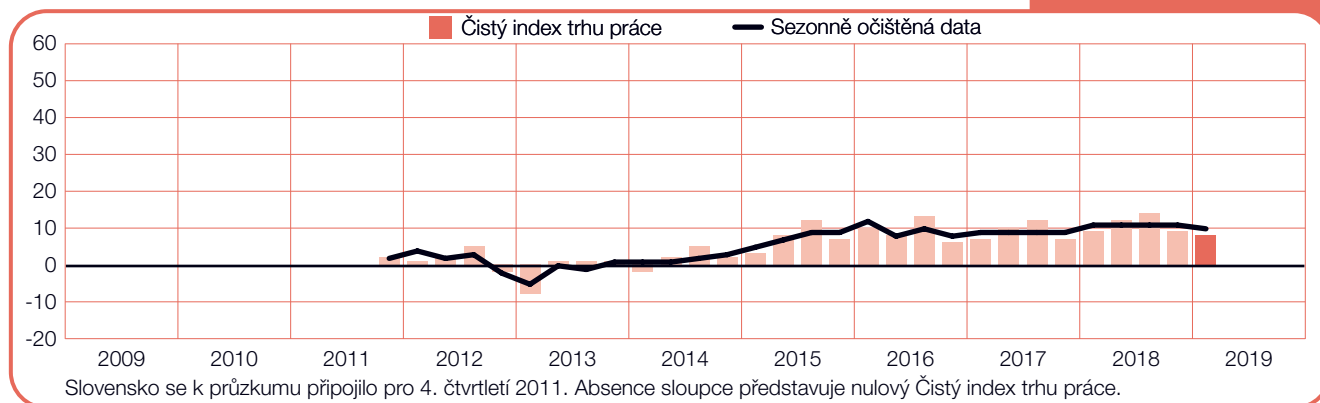
Řecko

+12 (+18)%



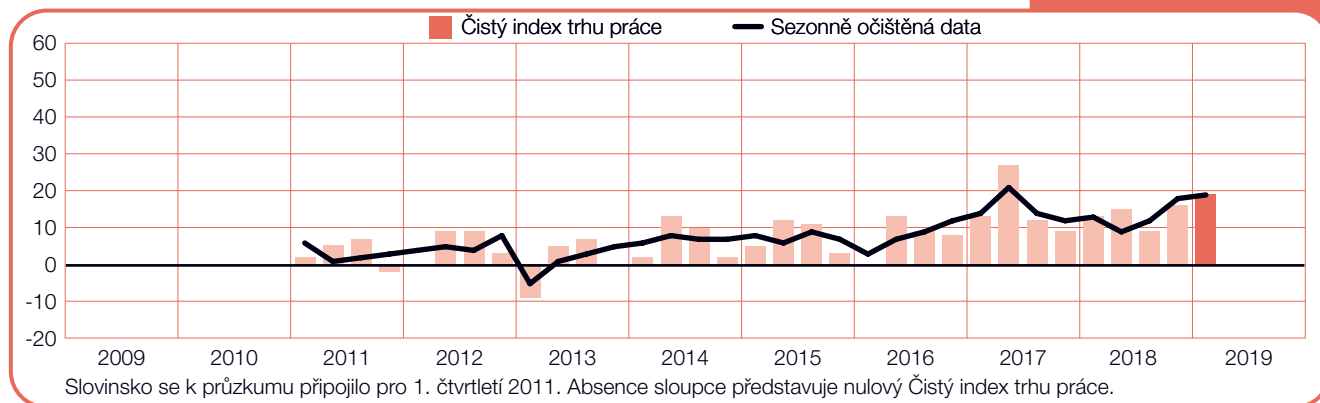
Slovensko

+8 (+10)%



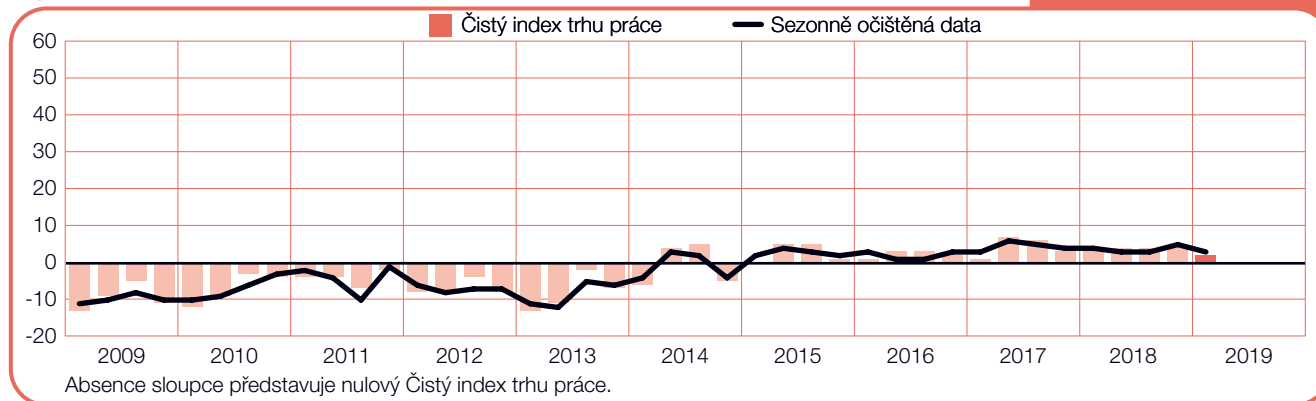
Slovinsko

+19 (+19)%



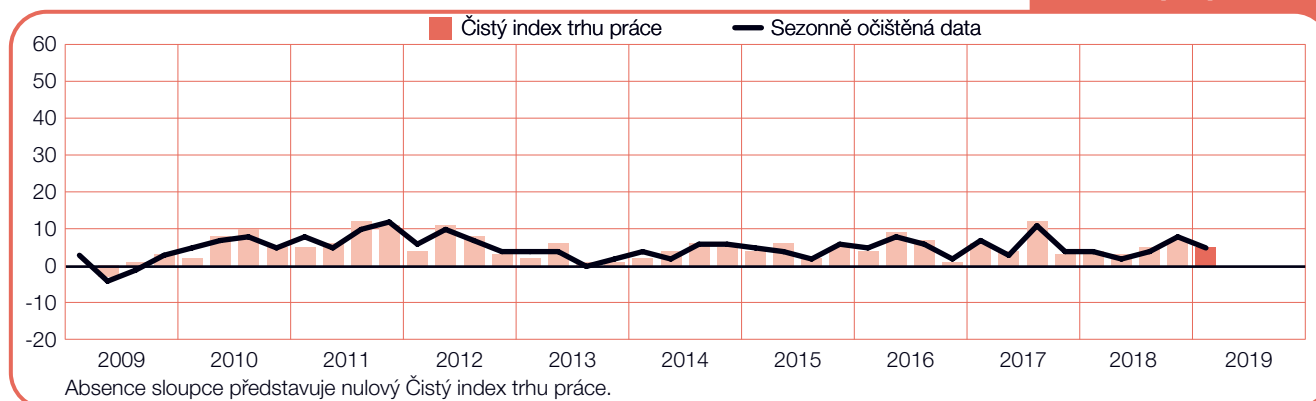
Španělsko

+2 (+3)%



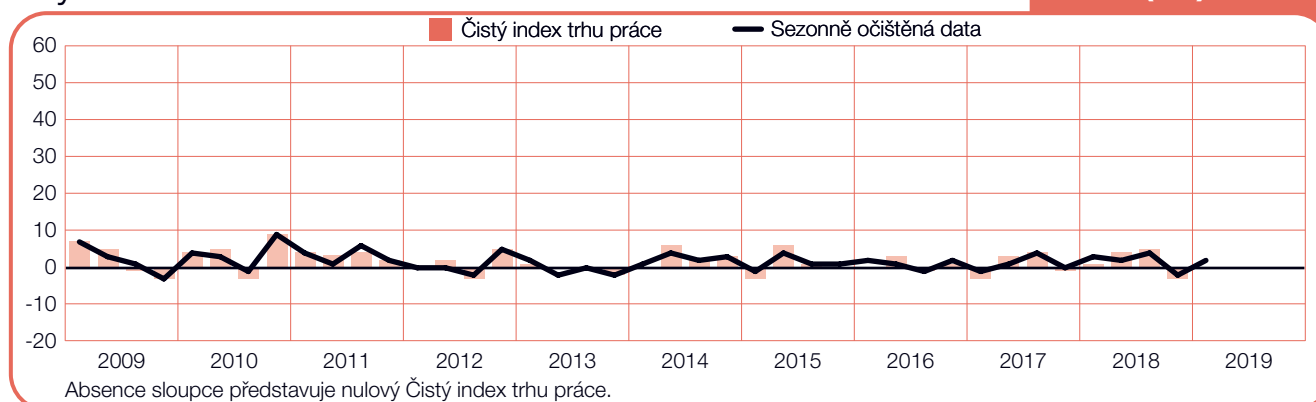
Švédsko

+5 (+5)%



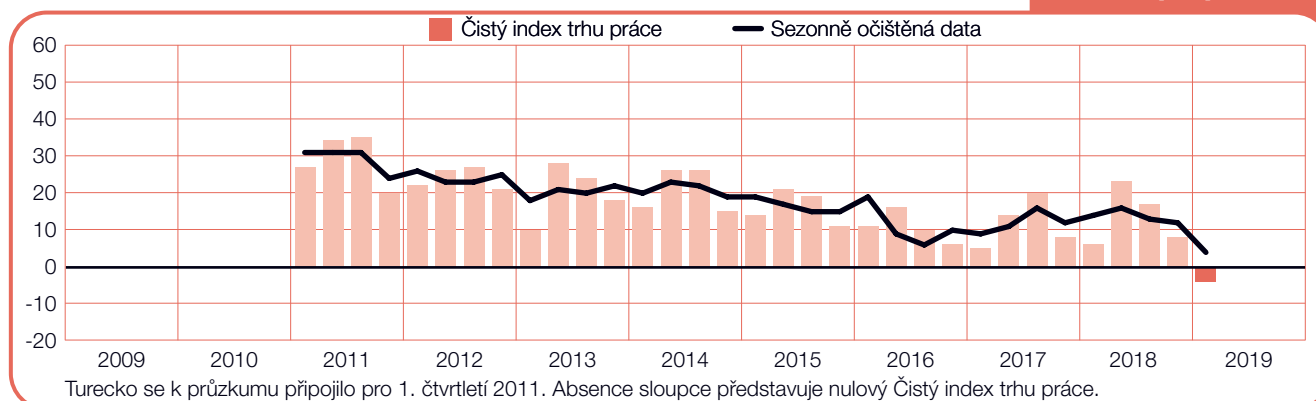
Švýcarsko

0 (+2)%



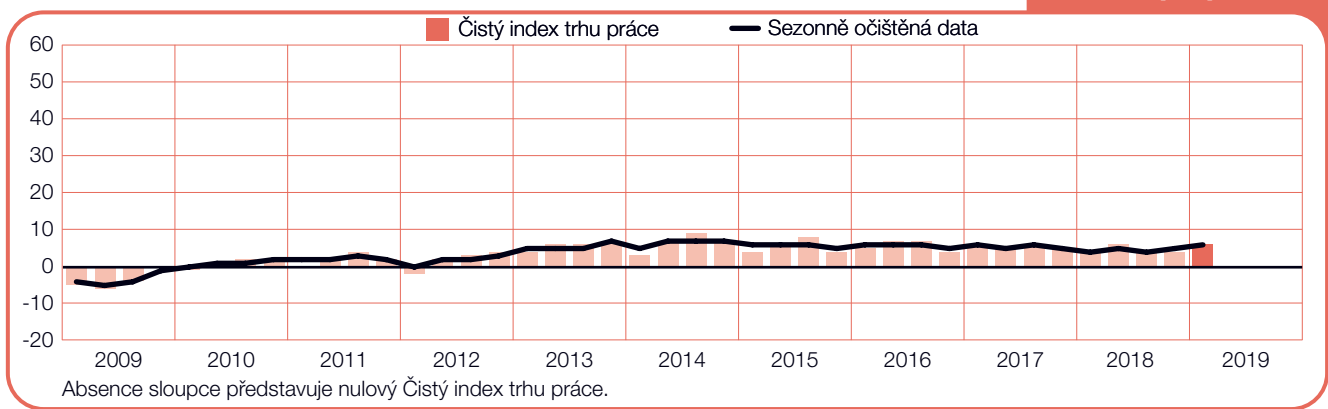
Turecko

-4 (+4)%



Velká Británie

+6 (+6)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 60 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku a Chorvatsku, jakmile budou k dispozici historická data. V prvním čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2018 již podeváté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2017, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpower.cz

©2018, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena